

Inhalt: 100% Bildung

Bei ordnungsgemäßer Handhabung
sind Inhaltsstoffe demokratiefördernd



HINWEIS: BILDUNG. MACHT. POLITISCH.

UNSERE SCHWERPUNKTE

DIGITALISIERUNG

**Gute Arbeit der Zukunft
gestalten** SEITE 6

EUROPA

**Zukunft geht nur
gemeinsam** SEITE 56

DEMOKRATIE

**Teilhabe braucht
Bildung** SEITE 64

bildungs magazin

2. HALBJAHR 2019

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie **IG BCE**



weitere themen

- Die IG BCE-Bildungszentren
- Die Tarifseminare
- Digitale Bildung
- Zentrale Seminare
1. Quartal 2019

**BILDUNG macht
DEMOKRATIE**

Demokratie lebt vom
Unterstützen und Mitmachen!

Interesse?
Erkundigt euch im Bezirk
oder lest online unter:
www.bildung.igbce.de

UNSERE BILDUNG IST MEHR ...

... darum haben wir ihr jetzt ein Magazin gewidmet. Mit dem neuen Bildungsmagazin machen wir unsere Bildungsarbeit sichtbarer. Wir stellen gute Bildungsangebote aus den Bezirken und Landesbezirken vor, zeigen die Bildungsarbeit der IG BCE-Bildungszentren und weisen auf attraktive Veranstaltungen hin.

Bildungsangebote sind immer wieder ein entscheidendes Argument, Gewerkschaftsmitglied zu werden und zu sein. Das Magazin ist ein gutes Werbemittel für den Betrieb und auf Veranstaltungen.

IMPRESSUM

Herausgeberin: Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie
Abt. Bildung

Verantwortlich: Petra Reinbold-Knape

Redaktion: Anita Schultz

Themenseiten Arbeiten 4.0, Europa: Suke Medienberatung (Susanne Schneider-Kettelför)

Themenseite Demokratie: Kersten Flenter

Titelfoto: nanihta - Photocase.com

Foto Vorwort: Stefan Koch

Gestaltung: Matthias Kleyboldt, Bad Münder

Druck: BWH GmbH, Hannover

ZENTRALE SEMINARE 2019

UNSERE SCHWERPUNKTE ...

DIGITALISIERUNG

Gute Arbeit der
Zukunft gestalten

EUROPA

Zukunft geht nur
gemeinsam

DEMOKRATIE

Teilhabe braucht
Bildung

VORWORT

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die immer stärker digitalisierte Arbeitswelt, die Zukunft Europas und die Standfestigkeit unserer Demokratie sind große Herausforderungen für die nächsten Jahre. Gerade die politischen Entwicklungen in Deutschland, Europa und der Welt haben zu einer Erschütterung alter Gewissheiten geführt und erfordern neue Antworten. In unserer Bildungsarbeit ist das Vermitteln von Wissen ein wichtiger Grundstein, um diese aktuellen Entwicklungen kritisch hinterfragen zu können. Denn es gilt, zum einen Fakten von Lügen zu trennen und zum anderen sich eine eigene gewerkschaftliche Meinung zu bilden.

Du und ich arbeiten täglich daran, dass sich unser Land weiterentwickelt. Wir und unsere Kolleginnen und Kollegen »machen Deutschland gut«. Deshalb müssen wir für **Gute Arbeit** in den Betrieben sorgen und sie mitgestalten. Das heißt zum Beispiel: Faire Bezahlung für alle durch Tarifverträge und betriebliche Mitbestimmung bei der **Digitalisierung** der Arbeitswelt. Keiner der Beschäftigten darf beim digitalen Wandel abgehängt werden. Unsere größte gesellschaftliche Herausforderung liegt jedoch in der **Stärkung unserer Demokratie**, ob im Betrieb, in Deutschland oder in Europa.



Wir müssen den Angriffen auf unsere Grundrechte und Werte entschieden entgegentreten. Wo immer es erforderlich ist, müssen wir gemeinsam unsere Stimme erheben. Das lehrt uns unsere Geschichte. Die Bildungsarbeit der IG BCE untermauert dein tägliches Engagement für unsere Demokratie, die die Unterstützung aller braucht. Heute mehr denn je: Denn Freiheit, Gerechtigkeit und Solidarität sind nicht nur das Fundament unserer demokratischen Grundordnung, sondern auch unserer gewerkschaftlichen Arbeit.

Wir haben unserem Bildungsprogramm eine neue Struktur gegeben. Ausführliche Seminarbeschreibungen findest du von nun an in unserer Online-Seminardatenbank auf www.bildung.igbce.de. Dort kannst du dich auch direkt zu den gewünschten Seminaren anmelden.

Wir freuen uns über deine Beteiligung.

Petra Reinbold-Knape

Mitglied des geschäftsführenden Hauptvorstands der IG BCE

10 GUTE GRÜNDE für Seminare bei der IG BCE

1. Interessenvertretung ist unsere Aufgabe

Wir sind die Experten für Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen und Arbeitsbedingungen.

2. Die IG BCE als kompetente Ansprechpartnerin

Als drittgrößte Gewerkschaft sind wir eine starke Gemeinschaft und unterstützen die Interessenvertretung im Betrieb vor Ort.

3. Die Praxis steht im Mittelpunkt

Patentlösungen liefern wir nicht. Wir unterstützen bei Initiativen und Strategien für die jeweilige Situation.

4. Wir stellen betriebliche Praxis in gesellschaftlichen Kontext

Wir schauen, was die Politik macht. Denn Probleme der Arbeitsgestaltung sind nicht allein durch betriebliche Maßnahmen zu lösen.

5. Wir nehmen uns Zeit

Wir vermitteln Hintergründe, Zusammenhänge und Einsatzgebiete von Gesetzen und Verträgen. Verstehen macht Spaß und gibt Sicherheit.

6. Wir bieten Raum für persönliche Entwicklung

Fachwissen allein reicht nicht aus. Im Team zu arbeiten, sich auszuprobieren, das ist bei uns möglich.

7. Wir entwickeln Bildungswege

Wir beraten bei der Gestaltung individueller Bildungswege.

8. Erstklassige Seminare mit qualifizierten Referentinnen und Referenten

Gemeinsam entwickeln wir unser Seminarangebot und die Seminarkonzepte ständig weiter. Die Referierenden punkten mit gesetzlichem und gewerkschaftlichem Fachwissen.

9. Lernen in freundlicher Atmosphäre

In unseren drei Bildungszentren bündeln sich Wissen und Erfahrung der Beschäftigten mit moderner Ausstattung, wie tolle Zimmer, gutes Essen, Sportangebote, Entspannung, Kulturevents und geselligem Beisammensein.

10. Die IG BCE unterstützt vor und nach dem Seminar

Entscheidend für den Erfolg ist der Transfer in den betrieblichen Alltag.

INHALT

MEIN ENGAGEMENT	10	INTERESSENGRUPPEN	74
Gewerkschaftsarbeit gestalten	12	Frauen	76
Arbeitsrecht	15	Jugend	84
Öffentlichkeitsarbeit und Medien	18	Akteure und Akteurinnen in der Bildungsarbeit	92
Kooperation und Kommunikation	23	Akteure und Akteurinnen der Tarifarbeit	97
POLITIK UND KULTUR	28	Ausbilder und Ausbilderinnen	99
Gute Arbeit	30	Ehrenamtliche Richterinnen und Richter	102
Wirtschaft	36	Versichertenberater/-innen (ehem. Versichertenälteste)	103
Geschichte, Kultur, Zeitgeschehen	40	AT-Beschäftigte, Akademikerinnen und Akademiker	105
Diversity	46	Werkfeuerwehren	107
Rechtsextremismus	49	Studierende	108
Soziale Sicherung	52	HINWEISE ZUR TEILNAHME	112
Europa/Globalisierung	56	Regelung zur Kostenerstattung	113
Energie- und Industriepolitik/ Nachhaltigkeit	62	Die Bildungszentren der IG BCE	120
Demokratie und Gesellschaft	64	Seminarübersicht	122
		Kalendarium	132
		Ferientermine	134
		Kontaktadressen	136
		Stichwortverzeichnis	141

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

ORIENTIERE DICH AN DIESEN SYMBOLEN

12
TAGE

Anerkannte
Bildungsurlaubstage

FREISTELLUNGEN

BU Bildungsurlaub/-freistellung
Erläuterungen ab Seite 112

**§37,7
BetrVG** Freistellung nach
§ 37 Abs. 7 BetrVG

 Webinar

BESONDERS GEEIGNET FÜR:

 **BIL** Akteure/Akteurinnen
der Bildungsarbeit

 **BO** Bildungsobleute

 **BR** Betriebsrats-
mitglieder

 **BezVor** Bezirks-
vorstände

 **♀** Frauen

 **Jugend** Jugend

 **OG** Ortsgruppenmitglieder,
Ortsgruppenvorstände und
Mitglieder in Regionalforen

 **Tarif** Tarifkommissions-
mitglieder

 **VL** Vertrauensleute,
Vertrauenskörpervorstände,
Vertrauensfrauen

ZUKUNFT DER ARBEIT GESTALTEN ARBEITEN^{4.0}



Fotos: spainier_vft, Fransiska & Tom, Werner

Wie sieht unsere Arbeit in einer vollständig vernetzten Welt aus? In der Smart Factory, der intelligenten Fabrik, arbeiten Menschen und Maschinen Hand in Hand. Jeder Fertigungsschritt wird live ausgewertet, der Mensch wird zum Teil eines Netzwerks. Freiräume entstehen, die es im Sinne unserer Kolleginnen und Kollegen zu gestalten gilt. Die IG BCE fordert mit Nachdruck die Gute Arbeit 4.0.

BAUSTEINE

Arbeitspolitik in Zeiten der Digitalisierung

Umfangreich informiert die IG BCE über wichtige Entwicklungen, gute Beispiele und hilfreiche Arbeitsmaterialien.

www.igbce.de >> Themen >> Industrie 4.0

www.igbce.de >> IG BCE >> Gute Arbeit >> Materialien

Abschlussbericht der Kommission »Arbeit der Zukunft« und die eigenen Positionen zur Arbeit der Zukunft www.igbce.de/-/M6c

Vor welchen Gestaltungsaufgaben steht die Arbeitspolitik angesichts von rasanten Veränderungen in der Arbeitswelt? Die IG BCE war Teil einer Kommission, die im Auftrag der Hans-Böckler-Stiftung die Arbeitsbedingungen der Zukunft untersuchte. Mobiles Arbeiten beispielsweise gehört für viele Kolleginnen und Kollegen bereits heute zum Alltag. Was anfangs vor allem den Vorteil der freien Zeiteinteilung versprach, hat sich durch die Erwartung an ständige Erreichbarkeit auch als hohe Belastung erwiesen. Jüngst hat der DGB-Index Gute Arbeit gezeigt, dass Arbeitshetze und Arbeitsintensität mit zunehmender Digitalisierung steigen. Wer allerdings Einfluss auf die Arbeitsmenge und die -abläufe habe, erlebe weniger Hetze und Überlastung, so die Studie. Einmal mehr zeigt sich, wie wichtig die Ausweitung der betrieblichen Mitbestimmung auf die neuen Arbeitsformen ist: Arbeit 4.0 erfordert die Mitbestimmung 4.0. >>>

Moderne Mitbestimmung zu Arbeiten 4.0

Aktuelles Hintergrundwissen und weiterführende Links bieten die Themenkarten zu Arbeiten 4.0 und Digitalisierung & Industrie 4.0 auf dem Mitbestimmungsportal der Hans-Böckler-Stiftung.

www.mitbestimmung.de >> wissen kompakt

Digitalisierung und Industrie 4.0 – Technik allein reicht nicht

Renommierte Experten nehmen das Phänomen Industrie 4.0 unter die Lupe und beschreiben dessen Auswirkungen auf die Branchen Chemie, Pharma, Kautschuk und Kunststoff.

Nachzulesen im Web unter:

https://www.boeckler.de/pdf_fof/99408.pdf

Atlas der Arbeit

Hier wird die Bandbreite von Arbeitsbeziehungen dargestellt, Systeme in verschiedenen Staaten verglichen und beschrieben, wie Arbeitsbedingungen gestaltet werden können. Wir sind leider weit von dem Ziel entfernt, allen gute Rahmenbedingungen und gleiche Rechte zu bieten. So wird deutlich, wo und wie Handeln notwendig ist.

www.dgb.de/atlas-der-arbeit

>>> WEITERBILDUNG ALS STRATEGISCHER SCHLÜSSEL

Wenn künftig in einer Fertigungskette Mensch, Maschine und Produkt in Echtzeit miteinander kommunizieren, braucht es Kompetenzen, die heute noch gar nicht absehbar sind. Ausbildung und Weiterbildung werden zum strategischen Handlungsfeld, zum Motor für wirtschaftlichen Erfolg. Wissen und Können müssen immer wieder auf den neuesten Stand kommen. Damit das gelingt, braucht es nicht nur moderne Inhalte und Lehrformen, sondern eine neue Weiterbildungskultur in den Betrieben. Vertrauensleute und Betriebsräte der IG BCE haben das vielfach erkannt und sind in Gespräche mit den Geschäftsführungen gegangen, haben Betriebsvereinbarungen und Projekte auf den Weg gebracht. Im Mittelpunkt steht dabei immer wieder der Anspruch, alle Beschäftigten mit auf den Weg zur Arbeit der Zukunft zu nehmen. Vertrauensleute haben das Ohr an der Belegschaft, ihre Stimme sollte in den Betrieben viel mehr Gewicht bekommen. Es braucht eine Qualifizierungsoffensive auf allen Ebenen.

In den Seminaren des Bildungsprogramms 2019 beschäftigen wir uns intensiv mit der Arbeit 4.0. Wir wollen sie als Gute Arbeit gestalten und laden Mitglieder und Aktive ein, sich einzubringen und gemeinsam Ideen dafür zu formulieren.

**UNSERE
SEMINARE
ZUM
THEMA
ARBEITEN^{4.0}**





Grundlagen für die Gestaltung guter Arbeit bekommt ihr in den **Seminaren rund um das Arbeitsrecht** für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ab *Seite 15*

Aber auch im B-W-G-Seminar gehen wir auf dieses Thema ein.

Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft
Mitentscheiden – Mitverantworten *Seite 12*

Die **Seminare zum Thema Gute Arbeit** findet ihr ab *Seite 30*

Zudem empfehlen wir auch vertiefende Seminare, wie zum Beispiel:

»Kunst ist schön, macht aber viel Arbeit.«
(C. Valentin)

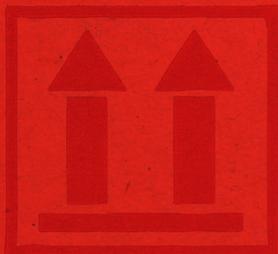
Das Fagus-Werk in Alfeld *Seite 43*

Lebens- und Arbeitsräume 4.0
Kommunikation und Raum *Seite 43*

Generation »Gefällt mir«
Wie die digitale Kommunikation die Gesellschaft verändert *Seite 71*

MEIN ENGAGEMENT

Gewerkschaftsarbeit gestalten	12
Arbeitsrecht	15
Öffentlichkeitsarbeit und Medien	18
Kooperation und Kommunikation	23





MEIN ENGAGEMENT

Hinweis: Der Inhalt enthält
Werkzeuge für dein gewerk-
schaftliche Engagement.

Erkenntnisgewinn ist dabei
nicht ausgeschlossen.

Bitte beachten:

Bildung. Macht. Politisch.



GEWERK- SCHAFTSARBEIT GESTALTEN

Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)

Mitentscheiden – Mitverantworten

Bad Mündler

27.01.–08.02.2019 HV-001-010102-19
 12.05.–24.05.2019 HV-001-010103-19
 17.11.–29.11.2019 HV-001-010104-19
 (Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Kagel-Möllenhorst

17.02.–01.03.2019 HV-003-010101-19
 (Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

24.03.–05.04.2019 HV-002-010105-19
 23.06.–05.07.2019 HV-002-010106-19
 01.09.–13.09.2019 HV-002-010107-19
 03.11.–15.11.2019 HV-002-010108-19
 (Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

10
TAGE



§37,7
BetrvG

BU

- Die Arbeits- und Berufswelt der Arbeitnehmer/-innen mit ihren vertraglichen Beziehungen
- Die Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft
- Die Gestaltung der Arbeit im Betrieb durch das Arbeitsrecht
- Die Rolle von Betriebsräten, Vertrauensleuten, Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden

Beteiligungsorientierte Interessenarbeit im Betrieb

Mitwirken – Mitgestalten

Bad Münders

07.07.–12.07.2019 HV-001-010201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Kagel-Möllenhorst

11.08.–16.08.2019 HV-003-010204-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

12.05.–17.05.2019 HV-002-010202-19
24.11.–29.11.2019 HV-002-010203-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Beschäftigung in sich verändernden Arbeitswelten
- Vom Solisten zum Teamworker: Konzepte und Modelle betrieblicher Interessenvertretung – ein Beispiel
- Themen zum Thema machen
- Handlungsfelder analysieren, Aufgaben und Arbeitsschwerpunkte ableiten
- Partnerschaft beim Wort genommen: Die Bedeutung der Sozialpartnerschaft
- »Gute Arbeit« mitgestalten

Die Gewerkschaft leben

Politische Beteiligung vor Ort und in der Region

Bad Münders

28.04.–03.05.2019 HV-001-010303-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Kagel-Möllenhorst

08.09.–13.09.2019 HV-003-010304-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

27.01.–01.02.2019 HV-002-010301-19
01.12.–06.12.2019 HV-002-010302-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- »Wir sind Demokratie« zum Thema machen
- Grundlagen der Ortsgruppenarbeit
- Politikbeeinflussung und Politikgestaltung in Städten, Gemeinden und der Region
- Planung, Durchführung und Nachbereitung von Veranstaltungen
- Planung und Durchführung von beteiligungsorientierten und öffentlichkeitswirksamen Aktionen
- Öffentlichkeitsarbeit im Zeichen der Zeit

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Voraussetzungen für effektive Interessenvertretung schaffen

Vertrauen aufbauen, Vertrauen erhalten

Kagel-Möllenhorst

17.03.–22.03.2019 HV-003-011001-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Was macht eine vertrauenswürdige Person aus?
- Wie wird Vertrauen aufgebaut?
- Wie kommuniziere ich so, dass Vertrauen entsteht?
- Betriebliche Netzwerke – wie entstehen vertrauensvolle Strukturen?
- Was muss man tun, damit ein Leitbild »vertrauensvolles Miteinander« kein Lippenbekenntnis bleibt?
- Was ist eine vertrauensvolle Betriebskultur und wie wird sie errichtet?

Ortsgruppenarbeit gestalten

Wie motiviere ich zur Mitarbeit?

Kagel-Möllenhorst

28.04.–03.05.2019 HV-003-011101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Motivation, Einbindung, Engagement – wie funktioniert das?
- Dasselbe Thema unterschiedlich aufbereitet – das Individuum in der Gruppe
- Gutes erhalten und Neues ausprobieren – vom Grillabend zur Videokonferenz
- Botschaften gestalten: Manchmal braucht es die Buschtrommel – manchmal das iPhone
- Die eigene Region, Politik und Gesellschaft mitgestalten

ARBEITSRECHT

Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis

Arbeitsrecht für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bad Mündler

03.02.–08.02.2019 HV-001-020402-19

02.06.–07.06.2019 HV-001-020403-19

13.10.–18.10.2019 HV-001-020404-19

(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Kagel-Möllenhorst

16.06.–21.06.2019 HV-003-020401-19

(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

20.01.–25.01.2019 HV-002-020405-19

17.03.–22.03.2019 HV-002-020406-19

17.11.–22.11.2019 HV-002-020407-19

(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE



BU

- Beteiligungsmöglichkeiten der Interessenvertretungen und der Beschäftigten nach dem BetrVG
- Arbeitsrecht als Arbeitnehmerschutzrecht
- Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung, Tarifvertrag
- Abgrenzung der Regelungsebenen im Betrieb
- Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten und Abmahnung
- Überblick über das Tarifvertragsgesetz
- Urlaubsrecht

Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Arbeitsrecht für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bad Münders

24.03.–29.03.2019 HV-001-020104-19
07.07.–12.07.2019 HV-001-020105-19
15.12.–20.12.2019 HV-001-020106-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Kagel-Möllendorst

24.11.–29.11.2019 HV-003-020101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

05.05.–10.05.2019 HV-002-020103-19
08.12.–13.12.2019 HV-002-020102-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Nachteile für Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen bei Betriebsänderungen
- Auswirkungen von betrieblichen Organisationsänderungen auf Arbeitnehmer/Arbeitnehmerinnen und Reaktionsmöglichkeiten
- Die Arbeitsgerichtsbarkeit in Deutschland, die unterschiedlichen Arbeitsgerichtsverfahren und die Instanzen vom Gütetermin bis zum Verfahren vor dem Bundesarbeitsgericht
- Verhandlungstag bei einem örtlichen Arbeitsgericht

Voraussetzungen: Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis – Arbeitsrecht für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Abmahnungen, Beurteilungen, Mitarbeitergespräche und Zeugnisse

Chancen und Risiken im betrieblichen Alltag

Haltern am See

08.01.–11.01.2019 HV-002-020201-19
(Beginn Dienstag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Begriff, Inhalt, Form, Frist und Abmahnungsberechtigter
- Wann darf der Arbeitgeber abmahnen?
- Wirkungsdauer und Gegenmaßnahmen des Arbeitnehmers/der Arbeitnehmerin
- Beurteilungen
- Zeugnisse/Zwischenzeugnisse
- Mitarbeitergespräche

Personalplanung im Betrieb beeinflussen

Der Faktor Mensch in der Personalbeschaffung

Haltern am See

27.10.–30.10.2019 HV-002-020301-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



Humanisierung der Arbeitswelt – Was Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer beeinflussen können? Eine große Fülle von Chancen in der Gestaltung der Arbeitswelt für Beschäftigte und ihre Interessenvertretung warten darauf, entdeckt und genutzt zu werden! Dieses Seminar kann der Beginn für eine andere strategische Entwicklung in der Personalplanung sein!

- Personalplanung
- Humanisierung der Arbeit

#zukunftsmitbestimmung

Herausforderungen und Entwicklungsmöglichkeiten der Mitbestimmung

Bad Münders

14.04.–17.04.2019 HV-001-023201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Herausforderungen für die Mitbestimmung in der Zukunft
- Strategien für eine gute Mitbestimmung – heute und morgen
- Wie Beschäftigte im Alltag Einfluss auf die Mitbestimmung nehmen können

Ob eine Freistellung nach § 37 Abs. 7 BetrVG möglich ist, bitte bei der Abt. Bildung erfragen.

Elternzeit, Teilzeit & Co.

Was »frischgebackene« und zukünftige Eltern beachten müssen

Bad Münders

14.04.–17.04.2019 HV-001-021401-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Mutterschutz
- Rechtsanspruch auf einen Krippenplatz
- Elternzeit
- Elterngeld
- Kindergeld
- Teilzeit und Rückkehr in Vollzeittätigkeit
- Krankengeld bei Betreuung des erkrankten Kindes
- Equal Pay
- Betriebliche Handlungsmöglichkeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf

ÖFFENTLICHKEITS- ARBEIT UND MEDIEN

Clever in die Medien kommen

Öffentlichkeitsarbeit im Medienzeitalter

Bad Mündler

24.03.–29.03.2019 HV-001-030101-19
27.10.–01.11.2019 HV-001-030102-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Was macht eine Nachricht aus?
- Wie gewinne ich Sympathiewerte und Vertrauen?
- Die Presse nutzen und Pressemitteilungen gestalten
- Das journalistische Handwerkszeug: Informationen ansprechend aufbereiten
- Einsatz von Pressefotos
- Soziale Medien wie Facebook, Twitter und Blog nutzen
- Recherche: Woher bekomme ich Informationen?
- Artikel am PC professionell gestalten

Öffentlichkeitsarbeit im Internet

Webseiten gestalten

Bad Mündler

17.02.–22.02.2019 HV-001-030301-19
02.06.–07.06.2019 HV-001-030302-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Inhalte für die Website erstellen und strukturieren
- Webseiten gut gestalten
- Verschiedene Möglichkeiten im Internet präsent zu sein: Software, Baukastensysteme und Weblogs
- Kommunikationsmöglichkeiten und Social-Media-Techniken
- Rechtliche Rahmenbedingungen

Voraussetzungen: Grundkenntnisse im Umgang mit dem PC. Teilnehmende können gerne Bilder und Texte für ihr Internetprojekt und einen Fotoapparat mitbringen.

Öffentlichkeitsarbeit im Internet

Webseiten gestalten/E-Learning

Webinar organisiert von Bad Mündler
14.10.–24.11.2019 HV-001-030401-19



- Inhalte für die Website erstellen und strukturieren
- Webseiten gut gestalten
- Vorstellen verschiedener Möglichkeiten im Internet präsent zu sein: Software, Baukastensysteme und Weblogs
- Kommunikationsmöglichkeiten und Social-Media-Techniken
- Rechtliche Rahmenbedingungen

Ablauf:

- Die Internetadresse für den virtuellen Seminarraum ist <https://os-oi.igbce.de>. Der Raum wird vor Beginn des Seminars freigeschaltet. Dort werden alle Materialien für das Seminar bereitgestellt.
- Onlinetreffen im Netz mit Live-Demonstrationen
- Angebot eines moderierten Forums und eines Chatrooms zum Erfahrungsaustausch
- Vernetzung der entwickelten Internetseiten der Teilnehmerinnen und Teilnehmer auf der E-Learning-Plattform im Internet

Voraussetzungen: Grundkenntnisse im Umgang mit PC und Internet



Blogs, Facebook, Instagram und Co.

Wie soziale Medien neue Möglichkeiten zum Einmischen und Mitmachen eröffnen

Bad Mündler

20.01.–25.01.2019 HV-001-030501-19
22.09.–27.09.2019 HV-001-030502-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Wir wollen in diesem Seminar

- einen aktuellen Überblick über die Welt und die Möglichkeiten von sozialen Medien wie Facebook, Twitter, Blogs, YouTube, WhatsApp und anderen geben,
- an praktischen Beispielen die Nutzung von Social-Media-Techniken vorstellen und ausprobieren,
- die gesellschaftlichen Veränderungen aufzeigen und kritisch diskutieren,
- erlernen, wie man die zunehmende Informations- und Kommunikationsflut beherrschen kann,
- herausfinden, was jede/jeder selbst für eigene Aktivitäten nutzen und umsetzen kann,
- einen Überblick über rechtliche Fragestellungen beim Umgang mit sozialen Medien geben – von A wie Abmahnung bis Z wie Zensur.

Voraussetzungen: Grundkenntnisse im Umgang mit dem PC

Soziale Medien für Kampagnen nutzen

Wie man Social Media für gewerkschaftliche und politische Kampagnen einsetzen kann

Bad Mündler

07.04.–12.04.2019 HV-001-030602-19
08.09.–13.09.2019 HV-001-030603-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Die Bedeutung von sozialen Medien für demokratische Partizipation
- Nutzung von Social Media bei gewerkschaftlichen und politischen Kampagnen
- Erarbeiten eigener beispielhafter Projekte in Projektgruppen
- Überblick über rechtliche Fragestellungen zu Social Media von A wie Abmahnung bis Z wie Zensur

Voraussetzungen: Grundkenntnisse im Umgang mit Social-Media-Diensten

EDV professionell für die Gremienarbeit nutzen

Organisieren und informieren mit professionell genutzter EDV

Webinar organisiert von

Kagel-Möllenhorst

21.05.–14.06.2019 HV-003-030801-19



- Unterstützung der Arbeitsabläufe mit EDV
- Professionelle Nutzung von Textverarbeitung und Tabellenkalkulation
- Präsentationen erstellen
- Rechtliche Rahmenbedingungen

Voraussetzungen: Grundkenntnisse im Umgang mit dem PC

Filmworkshop

Filme machen Meinung

Bad Mündler

25.08.–30.08.2019 HV-001-030901-19

(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Themen verfilmen – von der Konzeption bis zur Umsetzung
- Umgang mit digitaler Videoschnitt-Software
- Auswählen, Aufbereiten, Schneiden und Zusammenstellen von Filmen
- Urheberrecht und Persönlichkeitsrecht bei Filmaufnahmen

Voraussetzungen: Grundkenntnisse im Umgang mit dem PC

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

YouTube

Wie es funktioniert und wie man es für gesellschaftspolitische Themen nutzen kann

Bad Mündler

24.02.–01.03.2019 HV-001-032002-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

23.06.–28.06.2019 HV-002-032001-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Wie funktioniert eigentlich YouTube?
- Gesellschaftliche, politische und gewerkschaftliche Themen auf YouTube
- Wie YouTube auch unsere Kommunikation und Wahrnehmung verändert
- YouTube-Clips drehen mit Pfiff
- Filmclip-Dramaturgie und Videoschnitt
- Agile Verbreitung von YouTube-Clips
- Urheberrecht und Persönlichkeitsrecht bei Filmaufnahmen

Wenn möglich, bitte Videogerätschaften (Smartphone, Kamera, Tablet oder Camcorder) mitbringen. Es sind auch Geräte im Seminar vorhanden, die benutzt werden können. Wir arbeiten im Praxisteil mit dem Programm Premiere Elements.

Ausdrucksstark und realistisch – Mit dem Smartphone auf Motivsuche

Betriebliche Aktionen und Kampagnen wirkungsvoll dokumentieren

Bad Mündler

19.05.–22.05.2019 HV-001-031601-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Grundlagen der politischen Kommunikation im Betrieb
- Grundlagen der Kommunikation mit dem Smartphone
- Bildkomposition (Bildkomposition, DER Moment, Licht)
- Porträt-Fotoübung
- Auswertung der Ergebnisse (gemeinsame Diskussion)
- Foto-Apps (wie man Bilder kreativ verändern kann)
- Arbeiten mit dem eigenen Smartphone oder Tablet

Bitte ein Smartphone oder Tablet mit Ladekabel mitbringen. Es ist zum Ein- und Ausschalten und für die SIM-Karte ein Passwort erforderlich, da eventuell ein Neustart erforderlich ist.

KOOPERATION UND KOMMU- NIKATION

Grundlagen der strategischen Kommunikation

Ziele erreichen und erfolgreich Gespräche führen

Haltern am See

30.06.–05.07.2019 HV-002-040101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Kommunikative Kompetenz durch Klarheit der eigenen Botschaft
- Verbale und nonverbale Kommunikation und ihre Wirkung
- Umgang mit Kolleginnen und Kollegen – gemeinsam Ziele erreichen
- Grundlagen der Kampagnenfähigkeit
- Selbstsicher und souverän kommunizieren
- Erstellung eines Handlungsplans

Professionelle Gesprächsführung

Interessen wirkungsvoll vertreten

Bad Münders

20.01.–25.01.2019 HV-001-040202-19
12.05.–17.05.2019 HV-001-040203-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

11.08.–16.08.2019 HV-002-040201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Mit Fragen steuern
- Die Stufen des aktiven Zuhörens
- Verbale und nonverbale Kommunikation
- Gesprächsvorbereitung
- Argumentieren und überzeugen

Diskutieren und Versammlungen leiten

In Versammlungen argumentieren, überzeugen und diskutieren

Bad Münders

10.02.–15.02.2019 HV-001-040303-19
01.12.–06.12.2019 HV-001-040304-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Haltern am See

05.05.–10.05.2019 HV-002-040301-19
10.11.–15.11.2019 HV-002-040302-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Logische und psychologische Argumentation
- Argumentationsmodelle kennenlernen
- Verhalten im Streitgespräch
- Körpersprache und Sprache sicher einsetzen
- Vor- und Nachbereitung der Versammlung
- Regeln für die Versammlungsleitung
- Geeignete Medien einsetzen

Reden halten und argumentieren

Von der Kunst in Versammlungen und Diskussionen sicher und überzeugend zu informieren

Bad Münders

27.10.–01.11.2019 HV-001-040401-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Sender und Empfänger: Nützliches zum Thema
»Kommunikation«
- Körpersprache
- Lampenfieber besiegen
- Argumente aufgreifen und reagieren
- Reden und Berichte vorbereiten – Schritt für Schritt
- Umgang mit Manuskript und Stichwortzettel

Ausführliche Semiarbeschreibung
www.bildung.igbce.de



Fotos: ©riomaster / ©AVD -
stock.adobe.com

Von Giraffen und Wölfen

Gewaltfreie Kommunikation in der betrieblichen Mitbestimmung

Bad Mündler

20.10.–25.10.2019 HV-001-041201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Gewaltfreie Kommunikation (GfK) – eine Sprache des Lebens
- Die vier Schwerpunkte nach Marshall Rosenberg (Beobachtung, Gefühle, Bedürfnisse, Bitte)
- Empathie und Selbsteinfühlung
- Konflikte im Betrieb friedlich lösen
- Verantwortungsvolle Interessenvertretung von VL und BR mit GfK



Trau dich

Zivilcourage im Betrieb

Kagel-Möllenhorst

28.04.–03.05.2019 HV-003-041101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Zivilcourage als demokratiefördernde Haltung
- Hemmnisse der freien Meinungsäußerung im Betrieb und deren Überwindung
- Betriebliche Missstände und Probleme analysieren
- Probleme im Dialog ansprechen

Fairer Umgang im Betrieb

Regeln für das tägliche Miteinander

Kagel-Möllenhorst

17.02.–22.02.2019 HV-003-040701-19
22.09.–27.09.2019 HV-003-040702-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Was bedeutet fairer Umgang miteinander am Arbeitsplatz?
- Arbeitsbeziehungen, persönliche Beziehungen und Konfliktpotenziale
- Sensibilität für die Unterschiedlichkeit
- Konfliktbearbeitung: Von der Entstehung zur Lösung
- Möglichkeiten und Grenzen von Regeln und Sanktionen
- Voraussetzungen für ein faires Betriebsklima
- Einflussmöglichkeiten der Interessenvertretung

Cool bleiben – auch wenn es heiß wird

Auch in schwierigen Situationen einen kühlen Kopf behalten

Bad Münders

17.03.–22.03.2019 HV-001-040901-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE



- Konfliktarten und konstruktive Lösungen
- Schwierige Gesprächssituationen
- Gesprächstechniken bewusst einsetzen
- Emotionale Balance
- Emotionen und Sprache

Sich durchsetzen

Persönlichkeit stärken, Ziele erreichen, selbstsicher handeln

Bad Münders

27.01.–01.02.2019 HV-001-040502-19
06.10.–11.10.2019 HV-001-040503-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE



- Entwicklungsvermögen aufzeigen und das Ziel im Blick behalten
- Die eigene Persönlichkeit kennen und Stärken einsetzen
- Einbinden, einfühlen, interessieren, überzeugen
- Argumentieren und verhandeln – spontan und ohne Vorbereitung
- Sprachdenken und Assoziation

Psychologie für die betriebliche Praxis

Psychologische Theorien und Experimente

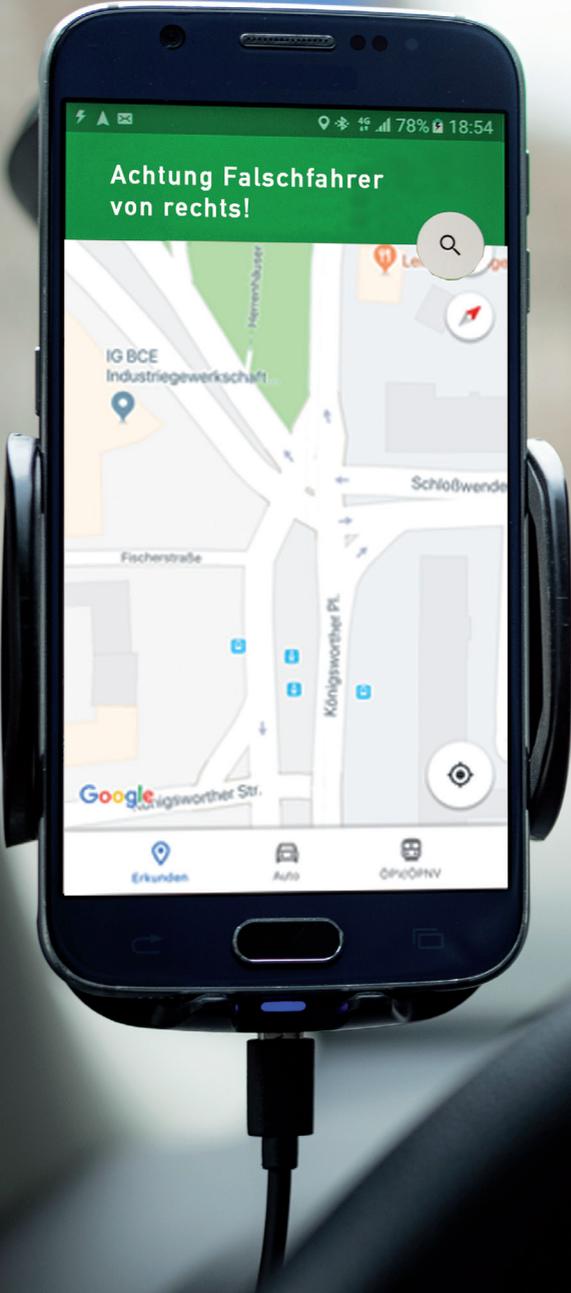
Kagel-Möllendorst

15.12.–20.12.2019 HV-003-040801-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

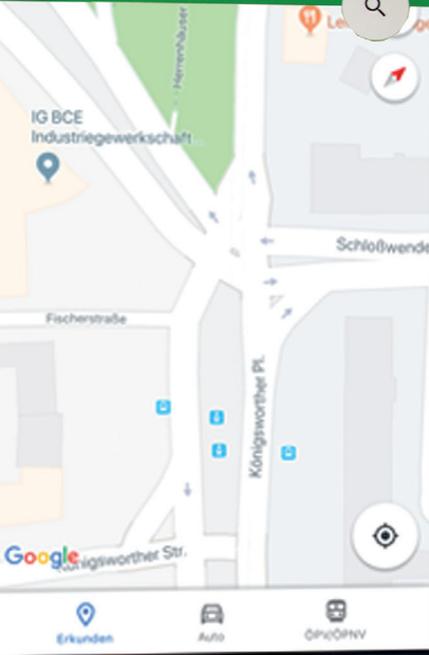
5
TAGE



- Von sozialer und genetischer Vererbung (Entwicklungspsychologie)
- Wege Wege in den Kopf und in den Bauch (Lernpsychologie)
- Wissen – Sollen – Wollen – TUN? (Kognitions- und Motivationspsychologie)
- Das Ganze ist etwas anderes als die Summe seiner Teile! (Sozialpsychologie)



Achtung Falschfahrer
von rechts!





POLITIK UND KULTUR

Gute Arbeit	30
Wirtschaft	36
Geschichte, Kultur, Zeitgeschehen	40
Diversity	46
Rechtsextremismus	49
Soziale Sicherung	52
Europa/Globalisierung	58
Energie- und Industriepolitik/ Nachhaltigkeit	62
Demokratie und Gesellschaft	66

GUTE ARBEIT



Gute Arbeit gestalten

Arbeits- und Gesundheitsschutz für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bad Mündler

28.04.–03.05.2019 HV-001-200204-19
23.06.–28.06.2019 HV-001-200206-19
06.10.–11.10.2019 HV-001-200205-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Kagel-Möllenhorst

15.09.–20.09.2019 HV-003-200201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

17.02.–22.02.2019 HV-002-200202-19
18.08.–23.08.2019 HV-002-200203-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Arbeits- und Gesundheitsschutz im Wandel
- Belastungen, Beanspruchungen
- Verantwortung, Rechte und Pflichten für den Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Unterweisen der Beschäftigten
- Gefährdungsbeurteilung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Ausführliche Semiarbeschreibung
www.bildung.igbce.de



Ich arbeite mich gesund

**Mitarbeitergesundheit, Gesunderhaltung und Eigenverantwortung:
Wie trage ich als Kollege/Kollegin dazu bei, dass gesundheitsrelevante
Themen kommuniziert werden?**

Bad Münders

30.06.–05.07.2019 HV-001-20801-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Was ist Gesundheit – nicht nur das Gegenteil von Krankheit: Definitionen und Kriterien
- Rechtliche Grundlagen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Aufgaben des Arbeitgebers im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Rolle und Funktion von Sicherheitsfachkräften, Betriebsärzten, Sicherheitsbevollmächtigten und Betriebsräten im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Stress, die Krankheit des 20. Jahrhunderts, gesundheitliche und wissenschaftliche Erkenntnisse, Ernährung bei Stress: »Friss nicht alles in dich hinein«
- Psychische Belastung und Beanspruchung, Auswirkungen auf Körper und Geist sowie körperliche Denk- und Arbeitsleistung
- Gesunde Ernährung: Du bist, was du isst, gesunde Ernährung ist kein Hexenwerk, Ernährung am Arbeitsplatz: Kantine, Pausenbrot, ausgewogene Ernährung im Schichtdienst etc., es geht jeden Zweiten an: Übergewicht
- Gute Arbeit IG BCE
- Gesunde Arbeit im Betrieb zum Thema, zur betrieblichen Öffentlichkeit machen
- Unterstützung beim Umgang mit gesundheitlichen Gefährdungen
- Verhaltens- und Gesprächshinweise
- Prävention und Handlungsoptionen

Auf der Suche nach der verlorenen Zeit

Ein Seminar im Schichtrhythmus

Kagel-Möllenhorst

02.06.–08.06.2019 HV-003-200701-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Samstag 12:45 Uhr)



Achtung: Das Seminar endet erst Samstagmittag, um den Schichtzyklus vollständig durchlaufen zu können!

In vielen wirtschaftlichen und politischen Diskussionen wird über die Notwendigkeit von flexiblen Arbeitszeiten gesprochen. Dabei ist es für alle derzeit (noch) nicht davon Betroffenen nicht wirklich nachzuvollziehen, was das in Theorie und Praxis wirklich bedeutet. Wir wollen die Möglichkeit bieten, das zu testen und in Diskussionen dazu aus eigener Praxis mitreden zu können.

- Arbeits- und Lebenszeitgestaltung
- Schichtmodelle im Vergleich
- Zukunft der Arbeit – Zukunft der Arbeitszeit
- Digitalisierung der Arbeitswelt

Die Arbeitswelt gestern, heute und morgen

Von den Anfängen der Industrialisierung zum globalen Unternehmen

Haltern am See

08.12.–13.12.2019 HV-002-200101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Kennzeichen des Wandels einer Industriegesellschaft
- Grundzüge einer Wissensgesellschaft
- Von der lokalen Produktion zum globalen Netzwerk
- Was ist Industrie 4.0?
- System der sozialen Sicherung unter veränderten Anforderungen«
- Grundzüge einer Wissensgesellschaft

Arbeit 4.0 für Dummies

Digitalisierung: Was bedeutet der Wandel der Arbeitswelt für Beschäftigte?

Bad Mündler

05.05.–10.05.2019 HV-001-200501-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Die wesentlichen Begriffe rund um »Arbeit 4.0« sammeln und diskutieren
- Den Prozess der Digitalisierung der Arbeitswelt anhand konkreter Erfahrungen der Teilnehmenden beleuchten
- Unsere Rolle als Arbeitnehmer/-in im digitalen Wandel reflektieren
- Gemeinsam überlegen, wie die Mitbestimmung in 20 Jahren aussehen soll, also Zukunftsszenarien entwickeln

Wenn die Fabrik auf den Schreibtisch passt ...

Wie Computer und Internet Arbeits- und Produktionsbedingungen verändern

Kagel-Möllenhorst

10.02.–15.02.2019 HV-003-200401-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Rückblick: Wie Technologien in den letzten 30 Jahren die Arbeitswelt verändert haben
- Die Ökonomie des Digitalen
- Do it yourself (DIY) – Entprofessionalisierung der Arbeit
- Rahmenbedingungen für die Digitalisierung der Arbeit
- Planspiel: Das virtuelle Unternehmen
- Zukunft der Arbeit
- Technologische Entwicklungen der nächsten Jahre

»Zurück in die Zukunft«

Arbeit in Raum und Zeit – Wie sich Wertschöpfung durch technischen Fortschritt und Zivilisation verändert. Industrielle Produktion vor einer neuen Revolution?

Bad Münders

24.02.–01.03.2019 HV-001-200301-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Vom (Kunst-)Handwerk zur industriellen Massenproduktion und zur Einzelfertigung in Losgröße 1
- Die Bedeutung von technischem Fortschritt und exponentiellem Wachstum
- Die lokale Produktion und Wertschöpfung im digitalen, globalen Netzwerk
- Die Auswirkungen auf Beschäftigung, Sozialsysteme und Demokratie
- Gewerkschaft als Zukunftswerkstatt

Homeoffice – E-Learning

Gut organisiert: Das Büro in den eigenen vier Wänden leiten

Webinar organisiert von **Bad Mündler**
14.10.–17.11.2019 HV-001-200601-19



- Gut organisiert gegen die Aufschieberitis vorgehen: Zeit- und Selbstmanagement
- Organisation des Schreibtisches/der E-Mails
- Welcher Arbeitstyp bin ich? Nachteule oder früher Vogel? Daraus folgend einen Arbeitsplan erstellen
- Rechtliche Fragen

Da dieses Seminar sich an Kolleginnen und Kollegen wendet, die zu Hause arbeiten, bieten wir dieses Seminar als E-Learning-Seminar an. Du kannst also von zu Hause aus teilnehmen.

Ablauf:

- Die Internetadresse für den virtuellen Seminarraum ist <https://os-hoo.-igbce.de/>. Der Raum wird vor Beginn des Seminars freigeschaltet. Dort werden alle Materialien für das Seminar bereitgestellt.
- Es gibt wöchentlich ein Onlinetreffen im Netz.
- Es gibt ein Forum, in dem du Fragen stellen und dich mit anderen Teilnehmenden austauschen kannst.
- Die Semindauer beträgt ca. 5 Wochen, du musst mit ca. 2 bis 3 Stunden Arbeitsaufwand pro Woche rechnen.

WIRTSCHAFT

ABC der Betriebswirtschaftslehre

Grundlagen betriebswirtschaftlichen Handelns

Bad Mündler

30.06.–05.07.2019 HV-001-210102-19
20.10.–25.10.2019 HV-001-210103-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE



Haltern am See

08.09.–13.09.2019 HV-002-210101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Erwerb von Fachwissen in dem Bereich Betriebswirtschaft
- Gegenstand der Betriebswirtschaftslehre
- Ökonomisches Prinzip
- Wichtige Kriterien für die Standortwahl
- Wahl der Unternehmensrechtsform
- Betriebliche Produktionsfaktoren



Wirtschaft verstehen

Ökonomie für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bad Mündler

10.02.–15.02.2019 HV-001-210203-19
02.06.–07.06.2019 HV-001-210204-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE



Kagel-Möllendorfer

01.09.–06.09.2019 HV-003-210201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

07.04.–12.04.2019 HV-002-210202-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Funktionsweise der Marktwirtschaft
- Erklärung wirtschaftlicher Prozesse
- Wie hat die soziale Marktwirtschaft zum »Wirtschaftswunder« der Bundesrepublik Deutschland beigetragen?
- Wie hat sich die soziale Marktwirtschaft in Deutschland in den letzten Jahren verändert?
- Eingriffsmöglichkeiten in wirtschaftliche Prozesse
- Handlungsmöglichkeiten der Beschäftigten und ihrer Interessenvertretungen

Wirtschaft, Gier und Ethik

Grundlagen einer globalen und gerechten Ökonomie

Bad Münders

07.07.–12.07.2019 HV-001-210503-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Kagel-Möllenhorst

12.05.–17.05.2019 HV-003-210501-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

06.10.–11.10.2019 HV-002-210502-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Individuum und Gesellschaft: Was bewirken die aktuellen wirtschaftlichen Entwicklungen?
- Wirtschaft und Ethik: Ein Gegensatz? Wir machen eine Bestandsaufnahme.
- Auf welcher Grundlage werden Managemententscheidungen getroffen und welche Chancen bzw. Risiken sind für die Beschäftigten damit verbunden?
- Welchen Stellenwert haben soziale Nachhaltigkeit und Demokratie im Unternehmen?

Geld regiert die Welt und wer regiert das Geld?

Vom ersten Zahlungsmittel bis zur Geldmenge und den Problemen einer stabilen Geldwirtschaft

Bad Münders

05.05.–10.05.2019 HV-001-210602-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Kagel-Möllenhorst

27.01.–01.02.2019 HV-003-210601-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Was ist Geld und wie ist es entstanden?
- Welche Funktionen hat Geld und warum?
- Welchen Stellenwert besitzt Geld für Wirtschaft, Handel und Gesellschaft?
- Was ist das Geld tatsächlich wert und wie wird dieser Wert ermittelt?
- Wie stehen Schulden, Zins- und Geldpolitik zueinander?
- Gibt es Alternativen zum derzeitigen Geldsystem?

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Die bezifferte Welt

Wie die Logik der Finanzmärkte das Wissen bedroht

Kagel-Möllenhorst

13.01.–18.01.2019 HV-003-210701-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Bedroht die Ökonomisierung der Gesellschaft, insbesondere die Logik der Finanzmärkte, unser Wissen?
- Welche Rolle spielt die Konzentration von Geld und Macht in der Gesellschaft? Ungleichheit – Ist die zunehmende Kluft zwischen Superreichen, Mittelstand und Armut unumkehrbar? Trend auch in Europa?
- Ist die soziale Marktwirtschaft am Ende? – Wie bekommen wir das Verhältnis von Gesellschaft, Wirtschaft und Staat wieder in Ordnung? Was kann ein vereintes Europa leisten?
- Beeinflussung der gesellschaftlichen Debatten – Inwieweit hat die Ökonomisierung die öffentliche Meinung im Griff? Das Beispiel Griechenland

Ausbeutung in modernen Zeiten

Zur Aktualität von Karl Marx

Bad Münster

24.03.–29.03.2019 HV-001-210901-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Karl Marx und seine Idee der Ausbeutung der Arbeiterklasse
- Die Stärken und Schwächen unseres Wirtschaftsystems
- Soziale Marktwirtschaft als Eingrenzung zum entfesselten Kapitalismus
- Ausbeutung heute – wie wir alle davon profitieren (jedem sein eigener Sklave)
- Anzeichen der Selbstausbeutung und der Ausbeutung durch Andere
- Alternativen und Grenzen – zur politischen Weiterentwicklung der Marktwirtschaft



Foto: Gerhard1302 / Photocase

America first? Who is second? ... Globalisierung geht auch besser!

Ein Überblick

Bad Münders

19.05.–24.05.2019 HV-001-210301-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Kagel-Möllenhorst

17.11.–22.11.2019 HV-003-210302-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Wir fragen nach den Dimensionen der Globalisierung, ihrer geschichtlichen Entwicklung sowie nach den tatsächlichen Verhältnissen in einer sich vernetzenden Weltwirtschaft. Was bedeutet Freihandel?
- Wer profitiert von diesen Entwicklungen? Wer steht im Schatten?
- Was sagen die Vertreter/-innen der globalen Eliten – was ihre Kritiker/-innen?
- Welche Auswirkungen haben »America first«, der Brexit und andere Renationalisierungstendenzen?
- Ist die Rückkehr in die Arme des Nationalstaats eine Lösung?

GESCHICHTE, KULTUR, ZEITGESCHEHEN

Geschichte der Arbeiterbewegung

Eine historische Schatzsuche

Bad Münders

22.09.–27.09.2019 HV-001-220102-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Kagel-Möllendorst

14.07.–19.07.2019 HV-003-220101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Das Seminar zeichnet den Weg von den ersten Keimzellen der Arbeiterbewegung bis hin zu den modernen deutschen Industriegewerkschaften der Gegenwart nach und beschreibt die Hürden, die dabei zu überwinden waren.

Als besondere Aktion wird im Verlauf des Seminars das erlernte Wissen in Form einer Schatzsuche mithilfe des »Geo-Cachings« angewendet. Wir suchen »Schätze«, die unmittelbaren Bezug zum Seminarinhalt haben. Nur das Erlernete wird uns den Weg weisen können ...

Die Geschichte der Arbeiterbewegungen Europas

Arbeitsbeziehungen und -kulturen der europäischen Länder

Haltern am See

13.10.–18.10.2019 HV-002-222401-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Überblick über die historischen Etappen der europäischen Arbeiterbewegungen
- Beteiligungsmöglichkeiten in der Sozialpartnerschaft
- Europäische Gewerkschaften in unterschiedlichen Staatssystemen
- Konflikte sowie Zusammenspiele zwischen Gewerkschaften, Parteien, Staat und Interessenvertretungen
- Die Arbeitskulturen und -beziehungen der Länder in Europa

Der lange Kampf der Arbeiterbewegung

Der Weg zu Demokratie und Teilhabe am Beispiel der IG BCE, eine historische Schatzsuche

Haltern am See

07.04.–12.04.2019 HV-002-220301-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Wann und wo ist der Ursprung der Arbeiterbewegung zu suchen
- Die Entwicklungsgeschichte von Organisations- und Protestformen
- Die Arbeiterbewegung als Motor der Demokratisierung in Betrieb und Gesellschaft
- Zerschlagung und Wiederaufbau von gewerkschaftlichen Strukturen

Mitbestimmung: Er kämpft und nicht geschenkt

Geschichte der Betriebsverfassung

Bad Münde

10.11.–15.11.2019 HV-001-220201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Geschichte der Betriebsverfassung vor 1933
- Betriebsverfassung nach 1945 – Neuordnungsmodelle der Gewerkschaften
- Ein Sonderweg für die Montanindustrie
- Die gescheiterte Neuordnung: Das BetrVG von 1952
- »Aktion Mitbestimmung«, die Novellierung des BetrVG 1972 und das Mitbestimmungsgesetz von 1976
- Europäische Perspektiven: Der Euro-Betriebsrat
- Neuregelung des BetrVG 2001
- Offensive Mitbestimmung

Was können wir aus Auschwitz für heute lernen?

Erinnerung wachhalten und Haltung zeigen

Kagel-Möllenhorst

01.09.–07.09.2019 HV-003-220401-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Samstag 12:30 Uhr)



- Historische Entwicklungen des Nationalsozialismus
- Einzigartigkeit des Zivilisationsbruchs Auschwitz
- Vernichtung der europäischen Juden – Täter, Opfer, Zuschauer
- Antisemitismus und Rechtsextremismus in heutiger Zeit und deren Folgen
- Bedeutung der Sprache und Begriffe für die Ideologie des Nationalsozialismus und heutigen Rechtsextremismus
- Debatten zur Erinnerungskultur in Deutschland und Polen kennen und im heutigen Kontext und Diskurs einordnen
- Die Haltung eines Menschen zeigt sich in der Bewährung gegen Widerstände

Achtung: Gesonderte Seminarlänge und zwei Seminarorte, Kagel und Auschwitz

»Kunst ist schön, macht aber viel Arbeit.« (C. Valentin)

Das Fagus-Werk in Alfeld

Bad Münden

04.09.–06.09.2019 HV-001-221401-19
(Beginn Mittwoch 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Das Fabrikgebäude ist mit seiner repräsentativen Sachlichkeit Ausdruck eines neuen unternehmerischen Selbstverständnisses und Selbstbewusstseins. Wir werden im Rahmen einer Tages-Exkursion durch das Gebäude geführt, lernen seine heutige Produktionsstätte kennen und besichtigen eine Ausstellung.

- Architektur der Moderne
- UNESCO-Weltkulturerbe – Exkursion
- Unternehmensphilosophie im Wandel
- Arbeitskultur damals und heute

.....

Lebens- und Arbeitsräume 4.0

Kommunikation und Raum

Bad Münden

27.03.–29.03.2019 HV-001-222201-19
(Beginn Mittwoch 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Wie sehen unsere Wohnungen und Arbeitsplätze der Zukunft aus? Was sind gute Wohn- und Arbeitsumfelder und welche sind es nicht? Und warum?

Innenraumgestaltung und Design hat für viele hauptsächlich mit Geschmack und Stil zu tun. Tatsächlich aber ist unser Wohn- und Arbeitsumfeld von vielen Einflüssen geprägt.

- Raumgestaltung wahrnehmen lernen
- Ausgezeichnete Räume erleben
- Vorbildhafte historische Räume kennenlernen
- Eigene Raumvorstellungen am Modell umsetzen

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Ansichten – Mensch und Arbeit

Soziale Fotografie als dokumentarisches Zeugnis

Bad Mündler

08.12.–13.12.2019 HV-001-222001-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Geschichte der sozialdokumentarischen Fotografie
- Arbeiterfotografie – heute noch aktuell?
- Die Soziologie der Fotografie
- Digital fotografieren – zwischen Beliebigkeit und neuen Ausdruckformen
- Menschen fotografieren – Wie viel Nähe ist erlaubt?
- Digitale Fotografie und Bildbearbeitung

Voraussetzungen: Praktische Erfahrungen in der digitalen Fotografie und Grundzüge der Bildbearbeitung sind wünschenswert. Die eigene Kamera sollte mitgebracht werden.

Das perfekte Leben

Solidarität macht glücklich

Bad Mündler

01.12.–06.12.2019 HV-001-222301-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Glück: Was steckt dahinter und wovon hängt es ab?
- Zufriedenheit und Glück: Unabdingbar zusammengehörig?
- Mehr Wachstum – mehr Lebensqualität – mehr Lebensglück?
- Was Solidarität und ein glückliches Leben miteinander zu tun haben.
- Wie lässt sich Glück halten und verbreiten?
- Eine glückliche Gesellschaft: Utopie oder realisierbar?!

Aus der Reihe Mut

Mit Mut fangen die schönsten Geschichten an

Bad Münders

21.06.–23.06.2019 HV-001-221001-19
(Beginn Freitag 16:00 Uhr, Ende Sonntag 12:30 Uhr)



Mit Neugier und eigenem Denken über das Bestehende hinweg neue Ideen entwickeln ist nötig. Wagen wir das Denken außerhalb des bisher Bekannten – ist das mutig? Wann ist Mut nur Übermut? Wie viel Sicherheit brauchen wir, um mutig zu sein? Ist Angst das Gegenteil von Mut oder ein Bestandteil von Vernunft? Ihr habt es gemerkt – wir wollen uns mit dem Thema Mut beschäftigen.

Wir werden das wie immer in diesem Veranstaltungsformat kreativ, unkonventionell, anregend und mutig bearbeiten.

Workshop »Ruhrfestspiele«

Die Ruhrfestspiele in Recklinghausen – Theater für Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen?

Haltern am See

17.05.–21.05.2019 HV-002-221101-19
(Beginn Freitag 16:00 Uhr, Ende Dienstag 12:15 Uhr)



Unter dem Motto KUNST FÜR KOHLE – KOHLE FÜR KUNST bedankten sich die Künstler mit einem Gastspiel. Aus dieser solidarischen Tauschaktion entstanden die Ruhrfestspiele. Der Workshop, der die gewerkschaftliche Kulturarbeit stärken und ihr neue Impulse geben will, bietet Folgendes:

- Besuch des Ruhrfestspielhauses und einer Theateraufführung,
- Diskussionen mit Kunstschaffenden sowie Akteurinnen und Akteuren.

DIVERSITY



Foto: REHvolution.de / Photocase

Leben und Arbeiten mit Menschen aus anderen Kulturen

Diversity verstehen

Kagel-Möllenhorst

15.12.–20.12.2019 HV-003-230302-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

07.07.–12.07.2019 HV-002-230301-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE

BIL

BezVor

OG

VL

BU

- Die eigene Kultur verstehen: Typisch Deutsch
- Selbstverständlich oder merkwürdig: Vorurteile und Schubladen durchschauen
- Wurzeln kultureller Unterschiede
- Menschliche Gemeinsamkeiten
- Die Wirkung von Werten und Ritualen
- Kulturelle Unterschiede im Alltag?
- Lösungen für Situationen finden

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Migrationspolitische Woche

Migration in Betrieb und Gesellschaft

Haltern am See

10.03.–15.03.2019 HV-002-232001-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



In dieser Woche beschäftigen wir uns mit der Einwanderungs- und Integrationspolitik in Deutschland. Die Rollen und Aufgaben von Institutionen, Parteien sowie Gewerkschaften bei der Integration werden beleuchtet. Darüber hinaus werden Möglichkeiten der Interessenvertretung vorgestellt, sich aktiv in den Integrationsprozess einzubringen. Die Teilnehmenden erhalten, unter anderem durch Best-Practice-Beispiele, Handlungsempfehlungen zur Förderung der Integration in Betrieb und Gesellschaft.

Einwanderungspolitik in Deutschland

Die Förderung der Integration in Gesellschaft als Chance erkennen und nutzen

Bad Münders

17.02.–22.02.2019 HV-001-230102-19
06.10.–11.10.2019 HV-001-230101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Zuwanderungsrecht
- Staatsangehörigkeitsrecht
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Dialog zwischen verschiedenen Religionen (mit Exkursion)
- Alltagsrassismus erkennen
- Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte und Gewerkschaften in Bezugnahme auf § 80 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG

Migrantinnen und Migranten in der deutschen Arbeitswelt

Vielfalt als Chance und Bereicherung

Bad Münders

17.11.–22.11.2019 HV-001-230202-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

17.03.–22.03.2019 HV-002-230201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Vielfalt im Betrieb
- Diversity Management
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Exkursion ins Haus der Religionen (Hannover)
- Aufenthaltserlaubnis und Zugang zur Beschäftigung
- Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte und Gewerkschaften in Bezugnahme auf § 80 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG

Toleranzwoche für eine weltoffene Gesellschaft

Internationale Woche gegen Rassismus

Kagel-Möllendorst

10.03.–15.03.2019 HV-003-232101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Aufzeigen von Stereotypen (Definition)
- Abbau von Vorurteilen durch Toleranz
- Rassismus aus der Mitte der Gesellschaft
- Rassismus in der Geschichte und im Alltag
- Religion und Toleranz
- Exkursion nach Berlin

Ein Seminar für Jugendliche und Erwachsene

tolerant
sam
weitherzig
Duldsamkeit
To|le|ranz, d
nik) Maß de
weichung v
schriebenen

RECHTS- EXTREMISMUS

Rechtsextremismus nach 1945

Alte und neue Tendenzen

Bad Mündler

20.01.–25.01.2019 HV-001-242001-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Erscheinungsformen des Rechtsextremismus
- Nationalsozialisten nach 1945
- Rechtsextremistische Parteien und Verbände in Deutschland
- Unorganisierte Rechtsextremisten in Alltag und Betrieb
- Rechtsextreme Wahlerfolge in Krisenzeiten
- Moderne rechtsextreme Strömungen: Jugendkulturen, »Neue Rechte«, Fremdenfeindlichkeit und Rechtsextremismus im betrieblichen Alltag
- Handlungsmöglichkeiten und Perspektiven gegen Rechtsextremismus in der Demokratie

Rechtsextremismus, Rassismus und Fremdenfeindlichkeit

Erkennen, agieren und reagieren im gesellschaftspolitischen Umfeld

Haltern am See

10.03.–15.03.2019 HV-002-242101-19
30.06.–05.07.2019 HV-002-242102-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Ursachen des Rechtsextremismus in Deutschland
- Erscheinungsformen und Gruppen
- Rechtsextremismus und Gewerkschaften
- Was kann man mit Aufklärung, Toleranz und Zivilcourage gegen Rassismus und Fremdenfeindlichkeit ausrichten?
- Welche Möglichkeiten hat die betriebliche Interessenvertretung?

Rassismus, Rechtspopulismus, Rechtsextremismus bekämpfen

Strategien und Engagement in Gewerkschaft, Betrieb und Gesellschaft

Bad Münders

04.08.–09.08.2019 HV-001-242501-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE



Kagel-Möllenhorst

08.09.–13.09.2019 HV-003-242502-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

§37,7
BetrVG

BU

- Geschichtliche, politische und theoretische Grundlagen und Entwicklungen
- Rechtliche Grundlagen in Gesellschaft und Betrieb
- Gedenkstättenfahrt in ein Konzentrationslager
- Gewerkschaftliche Handlungsstrategien
- Projektarbeiten



Wenn bei Veranstaltungen rechts-extreme oder rechtspopulistische Konfrontationen drohen ...

Kurz und knapp werden in dieser kleinen Broschüre Handlungsweisen und rechtliche Hintergründe dargestellt, die helfen, dass eure politischen Veranstaltungen nicht zur Bühne von Rechtspopulisten werden.

Bei Interesse:
abt.bildung@igbce.de

Oder Download:
www.bildung.igbce.de



Stopp – so nicht!

Argumentationstraining gegen Rechtsextremismus

Kagel-Möllenhorst

04.08.–09.08.2019 HV-003-242601-19

(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Mit Unterstützung von »demos – Brandenburgisches Institut für Gemeinwesenberatung« wollen wir folgende Themen bearbeiten:

- Beteiligung und Engagement für eine demokratische und humane Alltagskultur
- Stärkung von Zivilcourage und aktivem politischen Handeln
- Argumentationstraining gegen Diskriminierung
- Arbeitsdefinitionen »Extremismus« und »Rechtsextremismus«
- Was macht rechtsextremes Gedankengut attraktiv?
- Rechtsextreme Einstellungsmuster nach Stöß und Heitmeyer
- Symbole und Codes der Rechtsextremen
- Vorurteile, Stereotype und Schubladen
- Ziele von Intervention bei rechtsextremen Äußerungen
- Argumentationsmuster kennen und knacken
- Kampfrhetorik erkennen und abwehren
- Die eigene Position auf den Punkt bringen
- Autorität, autoritäre Erscheinungsformen, Macht, Widerstand
- Kontrolle unter Druck

Wer für Demokratie und Menschenrechte ist, muss bereit sein, ihre Gegner zu bekämpfen!

SOZIALE SICHERUNG

Grundlagen der sozialen Sicherung

Die rechtlichen Rahmenbedingungen der sozialen Sicherungssysteme und Auswirkungen auf Versicherte

Haltern am See

27.01.–01.02.2019 HV-002-250101-19
03.11.–08.11.2019 HV-002-250102-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Neue gesetzgeberische Regelungen und struktureller Wandel, insbesondere in der Rentenversicherung
- Rahmenbedingungen der einzelnen Sozialversicherungssysteme
- Kritische Beurteilung der Auswirkungen auf Arbeiternehmerinnen und Arbeitnehmer
- Fragen zu einer Neuorientierung der deutschen Sozialversicherung

Aufbauseminar Sozialversicherung

Kranken- und Pflegeversicherung

Kagel-Möllenhorst

01.09.–06.09.2019 HV-003-250201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Neue gesetzgeberische Regelungen in der Kranken- und Pflegeversicherung/Pflegestärkungsgesetz I und II
- Funktion, Aufgaben und Leistungen der Sozialversicherungsträger in der Kranken- und Pflegeversicherung
- Betriebliche Gesundheitsförderung

Voraussetzungen: Grundlagen der sozialen Sicherung – Die rechtlichen Rahmenbedingungen der sozialen Sicherungssysteme und Auswirkungen auf Versicherte, Grundseminar für Versichertenberater/-in der DRV KBS – Die soziale Sicherheit in Deutschland

Aufbauseminar Sozialversicherung

Rentenversicherung und Rehabilitation

Haltern am See

05.05.–10.05.2019 HV-002-250301-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Rente mit 67 – Auswirkungen auf die Personalplanung
- Inhalte und Regelungen des RV-Lebensleistungsgesetzes
- Flexi-Rentengesetz
- Neuerungen in der Rehabilitation

Voraussetzungen: Grundlagen der sozialen Sicherung – Die rechtlichen Rahmenbedingungen der sozialen Sicherungssysteme und Auswirkungen auf Versicherte, Grundseminar für Versichertenberater/-in der DRV KBS – Die soziale Sicherheit in Deutschland, Aufbauseminar Sozialversicherung – Kranken- und Pflegeversicherung

Alterssicherung

Veränderungen und Reformbedarf

Bad Mündler

03.02.–08.02.2019 HV-001-250405-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Haltern am See

13.01.–18.01.2019 HV-002-250401-19
22.09.–27.09.2019 HV-002-250402-19
20.10.–25.10.2019 HV-002-250403-19
24.11.–29.11.2019 HV-002-250404-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Grundlagen der umlagefinanzierten gesetzlichen Rentenversicherung
- Die wichtigsten Reformen und ihre Auswirkungen
- Die gesetzliche Rentenversicherung im Sozialsystem Deutschland und im Verhältnis zur kapitalgedeckten Altersvorsorge
- Grundlagen der Rentenbesteuerung
- Möglichkeiten der betrieblichen, tariflichen und privaten Altersvorsorge einschließlich der Entgeltumwandlung
- Flexible Möglichkeiten des Übergangs in die Rente, insbesondere Flexi-Rente

Gesundheitspolitik

Finanzierbare Reformen und moderne Leistungen für die Beschäftigten

Bad Münde

23.06.–28.06.2019 HV-001-250601-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE



- Aktuelle Entwicklungen der Gesundheitspolitik
- Grundlagen der gesetzlichen Krankenversicherung (Organisationsstrukturen, Wettbewerb, Solidarprinzip)
- Was ist gut an unserem Gesundheitssystem? Was sollte reformiert werden?
- Die Gesundheitsreform in der Praxis: Das Beispiel der integrierten Versorgung
- Grundlagen und Reformperspektiven der Pflegeversicherung
- Umsetzung der Pflegeversicherung in der Praxis
- Instrumente und Aufbau eines betrieblichen Gesundheits- und Eingliederungsmanagements
- Die gesundheits- und industriepolitische Bedeutung von Arzneimitteln

Rund um die Pflege

Eine Orientierung und Unterstützung

Bad Münde

31.03.–03.04.2019 HV-001-250701-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)

3
TAGE



- Funktion, Aufgaben und Leistungen der sozialen Pflegeversicherung
- Pflegestützpunkte – Vernetzung aller Angebote
- Qualität der Pflege transparent und vergleichbar machen
- Der neue Pflegebedürftigkeitsbegriff
- Wachsender Pflegebedarf und finanzielle Aspekte
- Situation der Pflegeheime und Pflegeberufe
- Anlaufstellen im Bedarfsfall
- Pflegezeitgesetz
- Konkrete Hilfestellungen



Foto: TimToppik / photocase.de

Sozialpolitische Woche

Sozialstaat – Grundrecht und Demokratie

Haltern am See

15.09.–20.09.2019 HV-002-250801-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE



Der Sozialstaat ist ständigen Entwicklungsprozessen unterworfen, sodass die Sicherungssysteme von heute nicht unbedingt auf die Erfordernisse von morgen zugeschnitten sind. Ein Umbau kann nur gelingen, wenn alle daran teilhaben und ihren finanziellen Teil dazu beitragen: Nur gemeinsam werden wir die neuen Herausforderungen bewältigen können.

- Das Grundgesetz als Grundlage
- Der Sozialstaat
- Die fünf Säulen des Sozialstaates
- Zukünftige Herausforderung des Sozialstaates
- Das Zusammenspiel der politischen Akteure

EUROPA GEMEINSCHAFT SOZIAL GESTALTEN

Die Europäische Union ist das größte Friedens- und Wohlstandsprojekt aller Zeiten für unseren Kontinent. 2012 verlieh ihr das Nobelkomitee dafür sogar den Friedensnobelpreis. Doch politische Kräfte zerran an diesem Zusammenhalt, wollen die Gemeinschaft zerstören. Populismus ist das Schlagwort für diese Strategie, die scheinbar einfache Lösungen bietet und die Ängste der Menschen für sich nutzt. Die Antwort der IG BCE darauf ist die Einladung zu mehr Demokratie.

Abschottung, Ausgrenzung, Schuldzuweisungen prägen die Programme von populistischen Parteien. Sie setzen auf die Zukunftsängste der Menschen. Wer kennt nicht die Sorge, den Kindern könnte es künftig schlechter gehen? Den Ärger, wenn technische Systeme die Hoheit über den eigenen Arbeitsplatz übernehmen? Die Empörung, wenn politische Entscheidungen über die Köpfe der Menschen hinweg gefällt werden? Parteien wie die Alternative für Deutschland (AfD), der Front National in Frankreich, Ukip in Großbritannien verstehen es meisterhaft, diese Gefühle für sich zu nutzen. Sie scheuen auch vor Unwahrheiten nicht zurück, wie nachweislich beim Brexit-Referendum geschehen. So unterschiedlich diese Parteien auch sind – sie sind gemeinsam Gegner ihrer erklärten Eliten und der Europäischen Union.

BAUSTEINE

Demokratie will gelebt sein

Gefahren drohen Europa aber auch von den eigenen Regierungen. Die Mitgliedstaaten Polen und Ungarn verabschieden Gesetze, die die Gewaltenteilung aufheben – eine der Grundlagen der demokratischen Verfassung. Für große Unsicherheit sorgen der Staatsumbau beim Nachbarland Türkei und das Verhalten der Regierung der USA. Angesichts dieser Gefährdungen von innen und außen wird es umso wichtiger, den Wert der europäischen Staatengemeinschaft neu zu bestimmen. Ihr Zusammenhalt fußt auf der Demokratie – und die will immer wieder neu gelebt und erstritten sein. Demokratie gibt es nicht geschenkt.

Mit ihren Seminaren will die IG BCE Diskussionsräume schaffen und den politischen Vorgängen in Deutschland und in Europa auf den Grund gehen. Demokratie fordert auf allen Ebenen die Beteiligung der Menschen ein. Und diese Beteiligung ist zugleich der beste Schutz vor falschen Schlüssen.

Mitbestimmung in anderen EU-Ländern



Europäisches Gewerkschaftsinstitut (ETUI)/Nationale Arbeitsbeziehungen (auch in deutsch verfügbar)
www.worker-participation.eu

>>Nationale-Arbeitsbeziehungen

Hans-Boeckler-Stiftung/
Mitbestimmung in Europa
www.boeckler.de/22.htm

Europawahl

Am 26. Mai 2019 findet die nächste Wahl des Europäischen Parlamentes statt. Es ist das einzige Organ der EU, welches alle 5 Jahre durch die Bürgerinnen und Bürger der EU gewählt wird. Es wird die erste Wahl ohne Großbritannien sein. Weitere Informationen zur Wahl sind hier zu finden: www.europarl.europa.eu/germany/de/die-eu-und-ihre-stimme/die-europawahl-2019 und <https://www.bundeswahlleiter.de/europawahlen/2019.html>



Europa – sozial und gerecht

Im Magazin der Hans-Böckler-Stiftung, welches über Wirtschaft und Politik aus Arbeitnehmersicht berichtet, sind lesenswerte Artikel für ein soziales und gerechtes Europa zu finden.

Ab sofort kann das Magazin „Mitbestimmung“ über die kostenlose App gelesen werden.

www.magazin-mitbestimmung.de

EUROPAWAHL
+++ 26. MAI 2019

EUROPA/ GLOBALISIERUNG

Bricht die Europäische Union auseinander?

Der Brexit und andere antieuropäische Strömungen

Haltern am See

10.03.–15.03.2019 HV-002-260101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE



- Eine koordinierte Finanz- und Haushaltspolitik
- Chancen einer koordinierten Außenpolitik
- Gemeinsame Flüchtlings- und Einwanderungspolitik
- Bedeutung der Schutz- und Grundrechte in der EU-Charta
- Bedeutung der Brexit-Entscheidung
- Rolle und Auswirkungen von Freihandelsabkommen
- Wachstum statt Austeritätspolitik

Sicherheit in Europa

Umgang mit den unterschiedlichen Kulturen

Haltern am See

03.03.–08.03.2019 HV-002-260201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE



- Kulturen in Europa
- Soziale Systeme in Europa
- Politische Systeme in Europa
- Politische und ökonomische Bedeutung der Brexit-Entscheidung
- Bedeutung der Charta der Grundrechte der EU
- Der Umgang mit unterschiedlichen Religionen und Kulturen
- Wie gewinnen wir Vertrauen und Toleranz bei den Menschen zurück?

Was machen die da in Brüssel eigentlich?

Politik mit Zukunft oder Bürokratie?

Haltern am See

30.06.–05.07.2019 HV-002-260301-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Die Entscheidungsprozesse innerhalb der EU
- Die innere Organisation der EU
- Die einzelnen Organe der EU – Parlament, Rat, Kommission, Gerichtshof
- Die Notwendigkeit einer EU-Reform
- Kompetenzverteilung und Demokratisierung in der EU
- Chancen für eine gemeinsamen Einwanderungs- und Flüchtlingspolitik
- Ökonomische und politische Entwicklung nach der Brexit-Entscheidung
- Die soziale Dimension Europa – Europa der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- Die Überwindung des Gerechtigkeitsdefizites in der EU
- Aussichten und Entwicklungsmöglichkeiten für Europa

.....

Demokratie, Finanzmärkte und die Zukunft des sozialen Europas

Ein Einblick in das komplexe Thema der Finanz- und Wirtschaftspolitik

Bad Münders

24.03.–29.03.2019 HV-001-260401-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Ursachen der Finanzmarktkrise
- Das internationale Finanz- und Bankensystem
- Auswirkungen der Finanzmarktkrise auf die Realwirtschaft
- Auswirkungen ökonomischer Krisen auf demokratische Systeme
- Wie geht es weiter, welche Szenarien sind vorstellbar?

Migrationspolitik in der EU

Mobilität fördern, Beschäftigung schaffen

Haltern am See

03.02.–08.02.2019 HV-002-260501-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Geschichte und politisches System der EU
- Verordnungen und Richtlinien der EU
- Geschichte und Entwicklung der Migration nach Europa und die Freizügigkeit innerhalb der EU
- Rechte der Unionsbürger
- Einwanderung in die EU zu Erwerbszwecken
- Mobilität sozial gestalten

Freizügigkeit in der EU

Soziale Sicherheit gewährleisten

Haltern am See

20.10.–25.10.2019 HV-002-260601-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Beurteilung grenzüberschreitender Sachverhalte und Beschäftigung
- Aufenthaltsrechte von Freizügigkeitsberechtigten und ihrer Familienangehörigen
- Die Rechte von Drittstaatsangehörigen in der EU
- Die Rechtsstellung türkischer Staatsangehöriger
- Freizügigkeitsberatung: EURES-Netzwerk (Europäische Jobberatung)



Foto: complice / photocase.de

Einfache Ursachen, komplizierte Wirkungen: Globalisierung verstehen

Ein Überblickswebinar

Webinar organisiert von
Kagel-Möllenhorst

06.05.–07.06.2019 HV-003-261801-19



- Teil 1: Die Interessierten
- Teil 2: Die Dynamik
- Teil 3: Die Auswirkungen
- Teil 4: Die Einflussmöglichkeiten zur Gestaltung



ENERGIE- UND INDUSTRIEPOLITIK/ NACHHALTIGKEIT

Nicht länger reden – handeln!

Mut zur Nachhaltigkeit im Beruf und Privatleben

Bad Münders

10.03.–15.03.2019 HV-001-270902-19

13.10.–18.10.2019 HV-001-270901-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Sustainable Development (nachhaltige Entwicklung) – Von einer bewegenden Umweltidee zum Gesellschaftsbild der Zukunft
- Der IG BCE-Politikansatz »Nachhaltigkeit« – Umsetzung der Initiative Chemie³
- Umsetzung im Betrieb: CSR – Corporate Social Responsibility, Stakeholder-Ansatz, Nachhaltigkeitsberichte, nachhaltige Managementsysteme
- Ideen und Methoden: Wie kann ich in meinem Betrieb und in meiner Umgebung Nachhaltigkeit verwirklichen?
- Reale Vorbilder für die Umsetzung im Betrieb: Exkursion zu einem Betrieb, der hohe soziale, ökologische und ökonomische Standards und Ziele verwirklicht

Blackout

Grundzüge von Energiewirtschaft und Energiepolitik

Kagel-Möllenhorst

28.04.–03.05.2019 HV-003-270501-19

(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Primärenergieträger – Gewinnung, Umwandlung, Verwendung
- Elektrizität – Begriffe, Definitionen, Physik der Energieübertragung
- Deutschland als Kraftwerkstandort
- Grundlagen der netzgebundenen Energie
- Netznutzung von Strom und Gas
- Erneuerbare Energien – Stand und Perspektiven
- Die Energiewende gestalten



Foto: David.Sch / photocase.de

Energiepolitische Woche

Verantwortliche Energiepolitik braucht einen Masterplan

Kagel-Möllenhorst

27.10.–01.11.2019 HV-003-270601-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

24.03.–29.03.2019 HV-002-270602-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE

BIL

BR

OG

VL

§37.7
BetrVG

BU

Das Seminar verdeutlicht die energiepolitischen Ziele und Maßstäbe der IG BCE, diskutiert die aktuellen Tendenzen und Konfliktlinien auf nationaler wie internationaler Ebene und stellt die beschäftigungs- und umweltpolitischen Folgen und Rahmenbedingungen dar.

- Die energiepolitischen Grundsätze der IG BCE
- Die Funktion der heimischen Energieträger
- Nachhaltigkeit und Klimaschutzpolitik
- Deutscher Energie-Kompass
- Aktuelle Entwicklungen in der Energiewirtschaft

Industriepolitische Woche

Beschäftigungs- und Standortpolitik als gesellschaftspolitische Aufgabe

Haltern am See

03.11.–08.11.2019 HV-002-270701-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE

BIL

BR

OG

VL

§37.7
BetrVG

BU

Das Seminar geht der Frage nach, wie die Industriepolitik begleitet werden kann und Großprojekte – industriell oder strukturell – von Beginn an mit entsprechender Beteiligung von betrieblichen sowie regionalen Interessenvertretern geplant und auch umgesetzt werden können. Dazu werden, vor dem Hintergrund der Erfahrungen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer, Lösungsansätze diskutiert und erarbeitet.

WIR SIND DEMOKRATIE DAS GEHT UNS ALLE AN

Was jahrzehntelang als Fundament unseres Lebens selbstverständlich erschien, gerät zusehends in Gefahr – unsere Demokratie. Wir stecken mitten in einer Auseinandersetzung um die Werte und den Zusammenhalt unserer Gesellschaft, die viele zunehmend als ungerecht empfinden. Wie begegnen wir dieser Entwicklung, und warum ist Bildung der Schlüssel zu einer gerechten Gesellschaft?

EUROPAWAHL
+++ 26. MAI 2019

Teilhabe braucht Bildung

Weil wir in einer Gesellschaft der Vielfalt leben, die von Menschen mit ihrer unterschiedlichen Herkunft, Lebensweise und Weltanschauung mitgestaltet wird. Diese Teilhabe setzt voraus, eine Meinung zu haben. Sich eine Meinung zu bilden, bedeutet, Fakten von Lügen zu trennen, die Konsequenzen von Gesetzen zu kennen und die Wirkung medialer Prozesse zu verstehen. Bildung schafft hierfür das Handwerkszeug, um im Zeitalter sekundenschneller viraler Verbreitung zwischen Nachrichten, Meinungen und Provokationen unterscheiden zu können. Bildung ist die Fähigkeit, zu hinterfragen, Positionen infrage zu stellen und darüber zu streiten. Wer diese Fähigkeiten besitzt, kann gar nicht anders, als Demokrat zu sein. Denn Demokratie, als Regierungs- und auch als Lebensform, ist als einzige in der Lage, die unterschiedlichen Interessen einer pluralistischen Gesellschaft und die verschachtelten Entwicklungen der globalisierten Welt auszugleichen.

Demokratie lebt von Beteiligung

Wir möchten, dass wir gemeinsam unsere Demokratie verteidigen! Wir wollen dafür unsere Mitglieder motivieren und mit Handlungskompetenz ausstatten, um als aktive Vertrauensleute, Betriebsräte und Ortsgruppenmitglieder für unsere Demokratie einzustehen. Wir wollen in den Betrieben mehr Demokratie wagen und darauf hinweisen, dass es in einer Gemeinschaft immer auf das Handeln von Einzelnen ankommt. Das beginnt schon in einer Diskussion mit kleinen Bemerkungen oder vermeintlichen Witzen. Hass und ausgrenzende Aussagen dürfen keinen Platz in Deutschland haben. Nirgendwo. Alle sind aufgerufen, nicht sprachlos dazustehen, wenn das Grundgesetz und die Menschenrechte außer Kraft gesetzt werden sollen. Freie Presse und Internet, sich frei zu äußern, zu reisen und zu entscheiden sind alles Möglichkeiten, die wir nur durch die Demokratie haben. Als Gewerkschaft sind wir in der IG BCE gefordert, zu handeln, auch im Eigeninteresse. Denn aus der Geschichte und der Gegenwart heraus wissen wir, dass es freie Gewerkschaften ohne Demokratie nie gegeben hätte und sie immer die ersten Opfer von autoritären Regierungen sind.

Fotos: vectorlionart | Wellhofer Designs — stock.adobe.com

BAUSTEINE



STIFTUNG
für die Internationalen Wochen
GEGEN RASSISMUS

Mitglieder aus 99 Nationen machen die Gewerkschaft IG BCE aus. Das Miteinander über kulturelle und sprachliche Grenzen hinweg gehört zur Basis unserer Organisation. Die IG BCE ruft mit ihrem Interkulturellen Bundesarbeitskreis jährlich alle Mitglieder dazu auf, sich mit Aktionen vor Ort zu beteiligen.

11. bis 24. März 2019: www.internationale-wochen-gegen-rassismus.de



Umgang mit rechtsextremen Äußerungen



In der Bildungsarbeit steht man oft undemokratischen und menschenfeindlichen Äußerungen gegenüber. Für Akteure und Akteurinnen der Bildungsarbeit und engagierte Interessenvertretungen bietet die Broschüre – STOPP – SO NICHT! Hilfestellung im Umgang mit rechtsextremen und populistischen Äußerungen.

Bei Interesse:

abt.bildung@igbce.de

Oder Download:

www.bildung.igbce.de

DEMOKRATIE UND GESELLSCHAFT

Gerecht ist doch, wenn...

Gerechtigkeit und Sozialstaat

Bad Mündler

22.09.–27.09.2019 HV-001-280401-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Gerechtigkeit und Steuern: Alte Diskussionen – neu entfacht?!
- Welche Aufgabe hat unser Steuersystem?
- Wie gerecht ist unser Steuersystem?
- Welche Grundlagen benötigt eine gerechte Steuerpolitik?
- Veränderte Anforderungen an eine gerechtere Steuer- und Abgabepolitik

Demokratie – was ist und wie geht das?

Das Grundgesetz und andere Formen der Demokratie leben

Kagel-Möllenhorst

05.05.–10.05.2019 HV-003-280201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Die Entwicklung der demokratischen Idee
- Unterschiedliche demokratische Systeme
- Demokratie leben und erfahren
- Aktuelle demokratische Vorgänge
- Formen der Bürgerbeteiligung

Ein Seminar für Jugendliche und Erwachsene

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Das Verhältnis von Staat und Bürger

Die Prinzipien von Rechts- und Sozialstaat

Haltern am See

20.01.–25.01.2019 HV-002-280301-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE

BI

OG

BO

VL

BU

- Die Ideen von Naturrecht und Rechtspositivismus als Legitimation für Recht und Gesetz
- Die historischen Grundlagen des Rechtssystems der Bundesrepublik Deutschland
- Die Entwicklung der verschiedenen Gerichtsbarkeiten und ihre Zuständigkeiten
- Die Auseinandersetzung um das Recht der Arbeitnehmer/-innen: Streik, Aussperrung und Mitbestimmung in Deutschland

Solidarität, Respekt, Würde

Jung und Alt in Arbeitswelt und Gesellschaft

Haltern am See

03.02.–08.02.2019 HV-002-282301-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE

OG

Jugend

VL

BU

- Der Generationenvertrag und seine Entstehung
- Die Situation der einzelnen Sozialversicherungsträger
- Sozialpolitik unter veränderten Rahmenbedingungen (demografische Entwicklung, wirtschaftliche Situation)
- Anforderungen an eine zukunftsfähige Gestaltung
- Arbeitsorganisation und Arbeitszeiten in alternden Belegschaften
- Lernförderliche Arbeitsorganisation
- Gesundheit und Prävention
- Wissenstransfer



Kageler Thementage

Europa – Die Wiege der Demokratie

Kagel-Möllendorst

12.04.–13.04.2019 HV-003-281001-19
(Beginn Freitag 16:00 Uhr, Ende Samstag 15:00 Uhr)



Gemeinsam diskutieren wir über:

- Wie bewegen wir die Zweifler und »Abgehängten« dazu, sich aktiv zu beteiligen und ihre Mitwirkungsmöglichkeiten wahrzunehmen?
- Welche Antworten können wir dem Trend der Resignation und Politikverdrossenheit entgegenzusetzen?
- Was können jeder Einzelne und die IG BCE dazu beitragen?
- Modell Europa – was wollen wir?

Nachrichten besser verstehen: Was steckt dahinter?

Kompetenz erweitern! Meinungsmache entlarven!

Bad Mündler

10.11.–15.11.2019 HV-001-282101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Was ist Meldung, was ist Meinung?
- Strategien von Meinungsmanipulation besser erkennen
- Verinnerlichte Positionen kritisch hinterfragen
- Recherchieren lernen und Medienkompetenz erweitern
- Mit Google clever suchen und finden
- Medien nutzen, von Facebook über YouTube bis Wikipedia

»Lügenpresse«, alternative Fakten und Fake News

Wohin steuern die Medien?

Bad Mündler

15.09.–20.09.2019 HV-001-282202-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Haltern am See

24.02.–01.03.2019 HV-002-282201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Kurze Geschichte der Medien
- Entwicklung Pressemarkt und soziale Medien
- Macht der klassischen Medien: Die vierte Gewalt, Kölner Silvestervorfälle, Mindestlohn ...
- Macht der sozialen Medien: Lügenpresse, alternative Fakten, Fake News ...
- Medienmacht = politische Macht, Politiklenkung und Propaganda?
- Rolle, Möglichkeiten und Grenzen von Medien in einer demokratischen Gesellschaft
- Wie mit Medien umgehen und Fakten von Fakes trennen?

Demokratie lebt vom Mitmachen

Ärmel hochkrepeln, sich engagieren, kritisch sein

Haltern am See

11.08.–16.08.2019 HV-002-280101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Der demokratische Rechtsstaat
- Mitdenken, Handeln und Bereitschaft zur Beteiligung
- Individualismus, Egoismus, Entsolidarisierung
- Maßnahmen gegen die Ablehnung dauerhafter Bindungen in Verbänden und Parteien
- Das Ehrenamt und seine Bedeutung für die Demokratie

Die Kunst der Debatte

Voraussetzung für gelebte Demokratie

Kagel-Möllenhorst

03.11.–08.11.2019 HV-003-280901-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Debatte und Diskussion
- Die Bestandteile der Argumente
- Die Checkliste für Gegenpositionen
- Regeln in der Debatte kennen und anwenden
- Auftreten, Sprache und Körpersprache
- Aus Debatten lernen
- Positionen formulieren und verteidigen
- Positionen verstehen und angreifen

Empört euch!

Vom Wut- zum Mutbürger

Kagel-Möllenhorst

20.10.–25.10.2019 HV-003-280501-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Zivilgesellschaftlicher Protest: Was motiviert wen wozu?
- Voraussetzungen von Bürgermobilisierungen
- Eine App für Wutbürger als Demokratieinstrument?
- Parlamentarismus und direkte Demokratie
- Anforderungen an veränderungsfähige Zivilgesellschaften

Ein Seminar für Jugendliche und Erwachsene

Die Stadt gehört uns!

Kommunalpolitik aktiv gestalten

Kagel-Möllenhorst

25.08.–30.08.2019 HV-003-280701-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Grundzüge der kommunalen Selbstverwaltung
- Gewerkschaften und Kommunalpolitik
- Wege in die Kommunalvertretung: Kandidatur und Wahl



Foto: Bastografie / photocase.de

Generation »Gefällt mir«

Wie die digitale Kommunikation die Gesellschaft verändert

Bad Münders

20.03.–22.03.2019 HV-001-283501-19

21.08.–23.08.2019 HV-001-283502-19

(Beginn Mittwoch 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

3
TAGE



- Digitalisierung der Kommunikation, was passiert da eigentlich?
- Social Media statt Zeitung und Fernsehen – Meinungsbildung in der digitalen Welt
- Sich im Meinungsdschungel zurechtfinden: Fallstricke und Gruben erkennen
- Neue Beteiligungsmöglichkeiten in der digitalen Welt
- Arbeitnehmerthemen im Netz

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Demokratie im Netz

Es kommt drauf an, was man draus macht

Kagel-Möllenhorst

29.09.–02.10.2019 HV-003-280801-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Demokratische Beteiligung nimmt durch das Netz doch zu.
Welche Möglichkeiten bietet unser Staat dafür eigentlich?
- Diskussion mit unbekannt:
Was haben »Trolle« und »Sockenpuppen« mit Demokratie zu tun?
- Alle Menschen sind gleich.
Aber warum bekommt mein Nachbar von Google beim Suchwort »Golf« die Plätze, ich die Autos und meine Frau die Urlaubsziele?
- Big Data und ich:
Weiß Facebook wirklich früher, was ich wählen werde, als ich selbst?
- Digitale Selbstverteidigung:
Kann ich mich vor Manipulationen wirklich schützen? Wie?
Brauchen wir »Gewerkschaftstrolle«?

Wem gehören meine Daten?

Aktiv gegen Überwachungsapparate, Spähfanatiker und Kontrollsucht

Kagel-Möllenhorst

19.05.–24.05.2019 HV-003-283301-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Das Geschäft mit den Daten: Datenmonopole und Datenhändler
- Was kann man gegen Datensammler tun?
- Sicherheit ist ein Supergrundrecht: Wie der Staat seine Bürger schützen will ...
- Geheimdienste und Whistleblower
- Psychologie der Überwachung
- Praktische Übungen



Foto: Jürgen Fäichle - stock.adobe.com

Netzpolitik

Netzneutralität, Digitalkultur, Urheberrecht und Überwachung – Netzpolitik für Anfänger/-innen

Bad Mündler

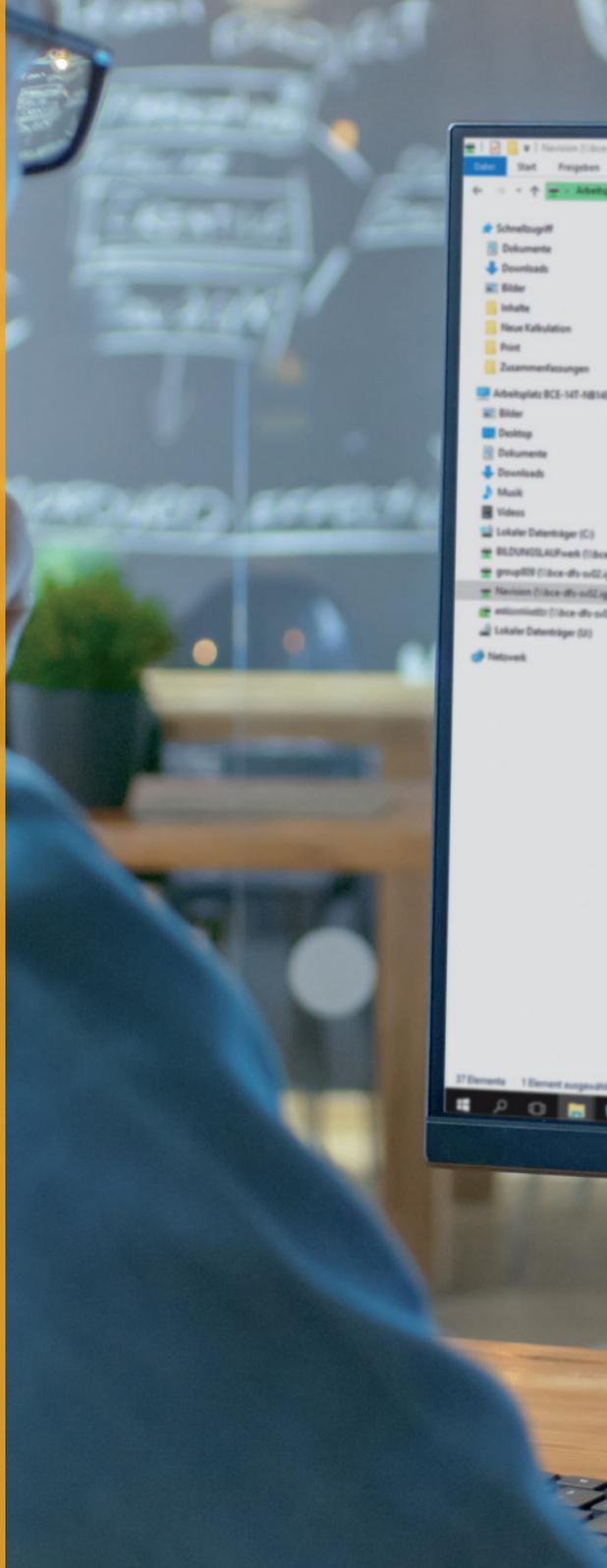
10.03.–15.03.2019 HV-001-283001-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Digitalkultur, Netzkultur, Cybergesellschaft
- Was wir nach Snowden über Kommunikationsüberwachung wissen müssen
- Meinungsfreiheit und Zensur im Netz
- Datenschutz in Zeiten von Big Data und künstlicher Intelligenz
- Wem gehört das Wissen im Internet?

INTERESSEN- GRUPPEN

Frauen	76
Jugend	84
Akteure und Akteurinnen in der Bildungsarbeit	92
Akteure und Akteurinnen der Tarifarbeit	97
Ausbilder und Ausbilderinnen	99
Ehrenamtliche Richterinnen und Richter	102
Versichertenberater/-innen (ehem. Versichertenälteste)	103
AT-Beschäftigte, Akademikerinnen und Akademiker	105
Werkfeuerwehren	107
Studierende	108



\\fs-v02.iglxn.kk.intern\BCEh-02\rs\Share\ablagen (N)

Anzahl

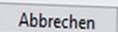
NAW BCE 147 AB146 Navigation (\\fs-v02.iglxn.kk.intern\BCEh-02\rs\Share\ablagen) (N)

Name	Änderungsdatum	Typ	Größe
AllTest	23.07.2018 19:52	Dateiordner	
Backup	25.09.2018 09:11	Dateiordner	
Fehler_Aufgabenverfeschlange	14.09.2017 10:19	Dateiordner	
Import	26.09.2018 09:24	Dateiordner	
NAWA_01	05.07.2016 20:10	Dateiordner	
NAW_01-BCE	17.07.2018 07:06	Dateiordner	
NAW_02-ASB	26.07.2018 13:06	Dateiordner	
NAW_03-BCEnergy	10.11.2017 21:40	Dateiordner	
NAW_04-Bonusagentur	17.07.2018 10:50	Dateiordner	
NAW_05-BWS-FV	26.07.2017 14:52	Dateiordner	
NAW_06-BWS	17.07.2018 10:51	Dateiordner	
NAW_07-EuH	17.07.2018 10:48	Dateiordner	
NAW_08-Faja GmbH			
NAW_09-HE			
NAW_10-Isenhof			
NAW_11-T4W			
NAW_12-TK			
NAW_13-VTS BCE			
NAW_14-VTS			
NAW_15-VTS_GmbH			
NAW_16-T4W_GmbH			
NAW_17-VTS BCE_GmbH			
NAW_21-Bonusakkuratanz			
NAW_22-Wir stehen hinter Dir_01			
NAW_36-BC Invest			
OMM_Merge			
PDF			
Scripte			
Tausch_TK_BCE			
TP-Backup			
TP-Import	10.11.2017 21:47	Dateiordner	
2018-08-20_CS3_D88025050000180002...	26.09.2018 06:34	Microsoft Excel-A...	4 KB
2018-08-20_CS3_D88025050000180002...	26.09.2018 06:34	Microsoft Excel-A...	4 KB
2018-08-20_CS3_D88025050000180002...	26.09.2018 06:34	Microsoft Excel-A...	4 KB
2018-08-20_CS3_D88025050000180002...	26.09.2018 06:34	Microsoft Excel-A...	4 KB
2018-08-20_CS3_D88025050000180002...	26.09.2018 06:34	Microsoft Excel-A...	4 KB
2018-08-19_CS3_DE312505000010148...	26.09.2018 09:25	Microsoft Excel-A...	4 KB

Interessengruppen

 Seminare aus diesem Bereich können womöglich Deinen Horizont erweitern. Inhalte sind direkt auf Deine Anforderungen zugeschnitten. Achtung: Bildung. Macht. Politisch.

Klicken Sie auf "Fortsetzen", um diesen Vorgang abzuschließen.

*Wir wollen nicht
nur spielen...*

DAS FRAUEN KOLLEG



In einer fünfteiligen Seminarreihe wollen wir Kolleginnen die Möglichkeit geben, sich für eine wirksame Interessenvertretung innerhalb der IG BCE und auch innerhalb ihres Unternehmens zu qualifizieren.

Natürlich geht es darum, Präsentations-, Moderations- und Gesprächstechniken kennenzulernen und auszuprobieren. Es geht aber auch um den wirkungsvollen Auftritt und die Handlungsfelder der Organisation. Die Kolleginnen sollen ihr Projekt entwickeln und umsetzen. Kamingespräche mit spannenden Gesprächspartnerinnen ergänzen das Programm.

Wegen des Zusammenhangs von Themen und Übungen ist es erforderlich, die fünf Module als Einheit zu sehen. Nähere Auskünfte erteilen die Bezirke, das Wilhelm-Gefeller-Bildungs- und Tagungszentrum und die Abteilung Bildung. Die Teilnahme kann nur in Abstimmung mit dem jeweils zuständigen Bezirk stattfinden.

Individuelle Standortbestimmung und Entwicklungsperspektiven

Frauenkolleg (2018/2019) Modul 1

Bad Münders

30.08.–01.09.2019 HV-001-500101-19
(Beginn Freitag 16:00 Uhr, Ende Sonntag 12:15 Uhr)



- Zielsetzung und Hintergründe der Seminarreihe
- Vorstellung der einzelnen Module
- Standortbestimmung
- Erweiterte Selbstwahrnehmung
- Einstieg in Stärken- und Schwächenanalyse
- Ausbau der persönlichen Kompetenzen im Bewusstsein des eigenen Stärken- und Schwächenprofils

Die IG BCE – Aufbau und Gestaltungsmöglichkeiten

Frauenkolleg (2018/2019) Modul 2

Bad Münders

18.10.–20.10.2019 HV-001-500201-19
(Beginn Freitag 16:00 Uhr, Ende Sonntag 12:15 Uhr)



- Was verleiht einer Organisation Dauer und Halt?
- Formelle und informelle Strukturen
- Frauen in der IG BCE
- Netzwerke bilden und nutzen
- Grundlagen von Teamarbeit

Psychologie des Auftritts

Frauenkolleg (2019/2020) – Modul 3

Bad Münders

21.01.–24.01.2020 HV-001-500401-19
(Beginn Dienstag 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Was wir von Schauspielern lernen können
- Die Stimme – das besondere Werkzeug
- Wie nehme ich mich selbst wahr? Wie wirke ich auf andere?
- Positive und negative Glaubensmuster wahrnehmen und verändern
- Mit verschiedenen Stilmitteln experimentieren
- Atem- und Körperübungen

Projektarbeit als Instrument der Interessenvertretung

Frauenkolleg (2019/2020) – Modul 4

Bad Mündler

15.04.–17.04.2020 HV-001-500501-19
(Beginn Mittwoch 12:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Projektarbeit auf verschiedenen Ebenen der IG BCE
- Basis-Methoden im Projektmanagement
- Frauen machen gute Arbeit – Konkrete Beispiele aus der Organisation
- Planung eigener Projekte der Teilnehmerinnen
- Arbeitsorganisation: Mit den eigenen Energien haushalten
- Ausbau der Handlungsflexibilität

Werkzeuge für Kommunikation und Verhandlungsführung

Frauenkolleg (2019/2020) – Modul 5

Bad Mündler

05.06.–07.06.2020 HV-001-500301-19
(Beginn Freitag 16:00 Uhr, Ende Sonntag 12:15 Uhr)



- Grundlagen der Kommunikation
- Aktives Zuhören
- Von der Kunst, die richtigen Fragen zu stellen
- Argumentieren und Überzeugen
- Schwierige Gespräche und Verhandlungen vorbereiten und führen
- Das eigene Handlungs- und Verhaltensspektrum reflektieren und erweitern



Die Teilnahme am Frauenkolleg wird durch ein Zertifikat bestätigt.



DAS FRAUENKOLLEG

FrauRaum

EINE WOCHE, EIN THEMA, VIEL DRUMHERUM

Vom 29. September bis zum 4. Oktober ist das Bildungs- und Tagungszentrum Bad Mündler ausschließlich für Kolleginnen reserviert. Neben einem spannenden Seminar kannst du kurze Workshops und das kulturelle Rahmenprogramm genießen. Yoga, Massage, Wassergymnastik, Meditation und Burn-out-Prophylaxe werden dabei Themen sein.

Es wird kreativ und lebendig wie im letzten Jahr. Versprochen!

Melde dich für eines der fünf Seminare an und genieße alle Möglichkeiten des bunten Rahmenprogrammes

5
TAGE



BU

Bad Mündler 29.09.–04.10.2019
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltung haben, Haltung zeigen

Den Körper als Seismograf erleben

HV-001-500601-19

- Körpersprache
- Ziele durchsetzen
- Haltung im beruflichen Alltag

Meine Stimme und ich

Mehr als ein reines Stimmentraining

HV-001-500701-19

- Die Quelle meiner Stimme
- Stimme und Körper
- Stimme und Psyche
- Spannung und Entspannung
- Transportmittel Stimme: Bewusste und unbewusste Botschaften
- Ausdruck und Einsatz der Stimme in unterschiedlichen Berufs-/Alltagssituationen
- Atem- und Körperübungen

Die Zeit gehört mir!

Lebens- und Arbeitszeit bewusst gestalten

HV-001-501101-19

- Historische Entwicklung von Lebens- und Arbeitszeit
- Zeit in unterschiedlichen Kulturen
- Die eigene Arbeits- und Lebenssituation kritisch reflektieren und gestalten
- Zeitbalance-Modell
- Bewusst Prioritäten setzen
- Stresserzeugende Faktoren minimieren bzw. entkräften

Erfolgreiche Kommunikation

Mit Strategie und Leichtigkeit ans Ziel!

HV-001-500902-19

- Selbstverständnis und Selbstvertrauen
- Präsentieren und erfolgreiches Auftreten
- Grundzüge des Selbstmarketings
- Bessere Einschätzung im Wettbewerb der Arbeitswelt
- Erkennen eigener Potenziale

Ich trete auf!

Was wir vom Schauspiel lernen können

HV-001-501001-19

- Auftritt im Berufsleben und im Alltag
- Stärken und Schwächen erarbeiten
- Herausforderungen meistern
- Körpersprache



Foto: Nicole Strasser

FrauRaum

Erfolgreiche Kommunikation

Mit Strategie und Leichtigkeit ans Ziel!

Kagel-Möllenhorst

03.03.–08.03.2019 HV-003-500903-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Haltern am See

25.08.–30.08.2019 HV-002-500901-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Selbstverständnis und Selbstvertrauen
- Präsentieren und erfolgreiches Auftreten
- Grundzüge des Selbstmarketings
- Bessere Einschätzung im Wettbewerb der Arbeitswelt
- Erkennen eigener Potenziale

Sich durchsetzen und dabei fair bleiben

Argumentieren und diskutieren – Reden Teil 1

Kagel-Möllenhorst

06.10.–09.10.2019 HV-003-501501-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Diskussionen beeinflussen
- Worauf Frauen besonders achten müssen
- Wirksam argumentieren
- Die Gruppendynamik berücksichtigen
- Körpersprache einsetzen
- Starke Argumente mit starkem Auftritt bringen starke Positionen

Sich durchsetzen und dabei fair bleiben

Fair im Streit – Reden Teil 2

Kagel-Möllenhorst

09.10.–11.10.2019 HV-003-501601-19
(Beginn Mittwoch 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Faire Kritik
- Persönliche Angriffe abwehren
- Kampfrhetorik erkennen
- In schwierigen Situationen die Kontrolle behalten
- Worauf Frauen besonders achten müssen

Ankommen und überzeugen – Stimme, Sprechen, Sprache

Überzeugen Teil 1

Kagel-Möllenhorst

31.03.–03.04.2019 HV-003-501701-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Stimme und Überzeugung
- Die Rolle der Betonungen
- Sprechen in offiziellen Situationen und professionellen Gesprächen
- Kompetent sein und kompetent wirken – Worauf Frauen besonders achten müssen
- Die Spielregeln von Gespräch und Diskussion
- Kooperation und Einfluss

Ankommen und überzeugen – Präsentieren und auftreten

Überzeugen Teil 2

Kagel-Möllenhorst

03.04.–05.04.2019 HV-003-501801-19
(Beginn Mittwoch 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Vorbereiten ohne Stress
- Die richtige Technik
- Visualisierungen sinnvoll einsetzen
- Körpersprache und Auftreten – Worauf Frauen besonders achten müssen
- Stark anfangen und stark aufhören
- Publikumskontakt

Frauen im Berufsleben

Rolle, Erwartung und Wirklichkeit

Haltern am See

12.05.–17.05.2019 HV-002-501201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Förderung der Chancengleichheit
- Das Rollenverständnis von Frauen im Berufsleben
- Besondere Regelungen für Frauen im Berufsleben
- Wie können sich Frauen im Arbeitsleben besser durchsetzen?

Kauffrauen: Mädchen für alles

Aber alles in Balance?

Kagel-Möllenhorst

08.12.–13.12.2019 HV-003-501301-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Work-Life-Balance und was steckt dahinter?
- Was ist ein Betriebsrat?
- Was hat ein Betriebsrat mit Kauffrauen zu tun?
- Rechte einer Kauffrau bzw. einer Arbeitnehmerin

Kauffrauen: Mädchen für alles

Ich stehe meine (Kauf-)Frau!

Bad Mündler

24.02.–01.03.2019 HV-001-501401-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Kommunikationsmodell
- Grundhaltung in der Kommunikation
- Gesprächsführungstechniken
- Netzwerkwissen
- Coaching-Techniken
- Strategien zur Begleitung von Veränderungen
- Changemanagement

Kauffrauen: Mädchen für alles

Frau verändert sich!

Bad Mündler

18.08.–23.08.2019 HV-001-501901-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Umgang mit Veränderungen
- Verhandlungsführung
- Work-Life-Balance



Foto: Lucas1989 / photofest.de

JUGEND

Hakuna Matata

Dein Disney-Seminar

Kagel-Möllenhorst

12.04.–14.04.2019 HV-003-511101-19
(Beginn Freitag 18:00 Uhr, Ende Sonntag 12:45 Uhr)



- Filmrecherche verschiedener Animationsfilme
- Erziehungsaufgabe von Märchen
- Spielkonzerne und ihre politischen Einstellungen
- Prägung des Menschen durch Spielzeug und Medien

Macht der Medien

Der Einfluss der Massenmedien auf die Gesellschaft

Kagel-Möllenhorst

15.12.–20.12.2019 HV-003-513101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Funktionen von Medien in Politik und Gesellschaft
- Medienkontrolle und Medienmacht in Deutschland
- Journalismus weltweit
- Propaganda und Informationskriege
- »Fake News« und Verschwörungstheorien
- Reflektierter Medienkonsum

Erfolgsrezept: Duale Ausbildung

Auch noch in der Zukunft?

Kagel-Möllenhorst

03.02.–08.02.2019 HV-003-513401-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Qualitätsmerkmale der deutschen Ausbildung
- Herausforderungen und Chancen der dualen Ausbildung
- Beteiligte Akteure der betrieblichen Ausbildung

You'll never walk alone

Von der Tradition zur Zukunft

Kagel-Möllenhorst

06.09.–08.09.2019 HV-003-513201-19
(Beginn Freitag 18:00 Uhr, Ende Sonntag 12:45 Uhr)



- Geschichte der Arbeiterbewegung
- Geschichte der Vorgängerorganisationen der IG BCE
- Fusion und Struktur zur IG BCE
- Ausblick Zukunftsgewerkschaft

Tag, Nacht, frei

Seminar im Schichtrhythmus [Ab 18 Jahre]

Kagel-Möllenhorst

02.06.–08.06.2019 HV-003-511201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Samstag 12:45 Uhr)



- Schichtmodelle im Vergleich
- Arbeits- und Lebenszeitgestaltung
- Zukunft der Arbeit
- Digitalisierung der Arbeitswelt
- Industrie 4.0

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.igbce-jugendbildung.de

Blackout

Und dann ... ?

Grömitz

25.08.–30.08.2019 HV-003-511001-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- 2,5 Tage leben ohne Strom
- Aktuelle energiepolitische Entwicklungen
- Energie, Energieressourcen und Speichermöglichkeiten
- Position der IG BCE und anderer Akteure

Grundlagen der gewerkschaftlichen Jugendbildungsarbeit

Teamendenausbildung

Kagel-Möllenhorst

26.01.–02.02.2019 HV-003-511801-19
05.10.–12.10.2019 HV-003-511802-19
(Beginn Samstag 14:00 Uhr, Ende Samstag 11:30 Uhr)



- Autorität Teamendenrolle
- Rechte und Pflichten von Teamenden
- Führen und Leiten von Gruppen
- Vor- und Nachbereitung von Seminaren
- Entwicklung eines Teamendenprofils
- Umgang innerhalb des Teams
- Umgang mit schwierigen Seminarsituationen
- Feedback geben und bekommen
- Zielgruppen (Milieus)
- Ausarbeiten eines Seminkonzepts zu einem politischen Thema
- Moderieren und diskutieren
- Semindokumentation

Voraussetzungen: Seminarerfahrung

Von der Idee zum Seminar

Teamendenspezial

Kagel-Möllenhorst

10.05.–12.05.2019 HV-003-511901-19
(Beginn Freitag 18:00 Uhr, Ende Sonntag 12:45 Uhr)



- Konzeptionelles Arbeiten
- Innovationsprozess
- Verwertung von Ideen
- Lerninhalte erfolgreich vermitteln
- Handlungskompetenzen

Konfliktmanagement

Teamendenspezial

Kagel-Möllenhorst

18.10.–20.10.2019 HV-003-512001-19
(Beginn Freitag 18:00 Uhr, Ende Sonntag 12:45 Uhr)



- Konfliktarten
- Konflikte erkennen
- Maßnahmen zur Vorbeugung
- Konflikte nachhaltig lösen

Vom Mensch zur Maschine

Roboter kennen keine Liebe

Kagel-Möllenhorst

13.01.–18.01.2019 HV-003-514201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Neue Branchen, Wegfall von Berufen
- Auswirkung auf Ausbildung und Privatleben
- Verändert sich das soziale Umfeld?
- Transparentes Leben
- Entgrenzung von Arbeitszeit- und -ort
- Neue Arbeitsmodelle



Foto: Montage aus K.F.L. und sunt – fotolia.com

Europa wählen? Europa gestalten!

DEINE Stimme zählt!

Kagel-Möllenhorst

24.02.–01.03.2019 HV-003-514301-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Kennenlernen der europäischen Institutionen und Geschichte
- Brexit
- Was macht die EU?
- Wo will sie hin?
- Wie können wir uns beteiligen?

Facebook weiß, was du letzten Sommer getan hast

Datenschutz – wir machen euch fit!

Kagel-Möllenhorst

07.04.–12.04.2019 HV-003-514401-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Umgang mit Social Media
- Das Internet vergisst nie! (Wo werden meine Daten gespeichert? / Wie können meinen Daten missbraucht werden?)
- Welche Gesetze schützen dich und deine Daten?
- Wie wurden Daten in der Vergangenheit bzw. werden Daten in der Zukunft genutzt?
- Welchen Standpunkt haben Politik und Gesellschaft?
- Positiven Nutzen von Daten? (z. B. Terrorabwehr)

Jugendvertrauensleute – Die Basis ruft

Für alle Jugendvertrauensleute oder die, die es noch werden wollen

Kagel-Möllenhorst

19.05.–24.05.2019 HV-003-514501-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Grundlage der JVL-Strukturen
- Aufgaben und Funktionen
- Themen für JVL
- Beteiligungsmöglichkeiten

»Biete Kautschuk, brauche Reifen«

Die Politik der Industrie kennenlernen und verstehen

Kagel-Möllenhorst

16.06.–21.06.2019 HV-003-514601-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Besuch von Lobbyverbänden in Berlin
- Industriepolitik im Planspiel erleben
- Zusammenhänge und Interessen verstehen lernen

Deal or no deal?

Tarifseminar

Kagel-Möllenhorst

21.07.–26.07.2019 HV-003-514701-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Grundlagen der Tarifautonomie
- Bisherige Erfolge der Tarifarbeit
- Zukünftige Herausforderungen an die Jugendtarifpolitik
- Rhetorik verstehen und deuten können
- Tarif erleben, gestalten und erklären

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Mach meinen Kumpel nicht an!

Dein Projektworkshop um Diskriminierung entschlossen entgegenzutreten!

Kagel-Möllenhorst

04.08.–09.08.2019 HV-003-514801-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- CSD-Besuch und Teilnahme
- Planung und Durchführung von Aktionen
- Erfahrungsaustausch
- Handlungsmöglichkeiten gegen Diskriminierung in Gesellschaft und Betrieb

Frauenfußball und Männerballett: Dein Ernst? – Unser Ernst!

Lasst uns die Geschlechterrollen aufbrechen!

Kagel-Möllenhorst

16.08.–18.08.2019 HV-003-514901-19
(Beginn Freitag 18:00 Uhr, Ende Sonntag 12:45 Uhr)



- Sexismus im Alltag
- Wer bist du? – Die »Genderbread Person«
- Alltagsdiskriminierung erkennen und entgegenwirken
- Familie und Beruf – Im Wandel der Zeit

Perfektes Timing

Das Seminar ohne Zeit

Kagel-Möllenhorst

11.10.–13.10.2019 HV-003-515001-19
(Beginn Freitag 18:00 Uhr, Ende Sonntag 12:45 Uhr)



- Welche Arbeitszeitmodelle gibt es?
- Beispiele aus anderen Gewerkschaften
- Wie möchten wir das Thema gestalten?

Vom Scheitern der Welt – in 80 Tagen ohne Geld

Mach dich mit uns auf die Reise und lerne die Politik der Welt kennen

Kagel-Möllenhorst

13.10.–18.10.2019 HV-003-515101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Politisches System Deutschland
- Internationale Organisationen und politische Institutionen
- Medien und deren Einfluss auf politische Prozesse
- Beteiligungsmöglichkeiten und Handlungsoptionen

»Ich bin ja nicht gegen ..., ABER«

Damit du gegen diesen Satz gewappnet bist, entlarven wir Populismus und warum er so erfolgreich ist

Kagel-Möllenhorst

17.11.–22.11.2019 HV-003-515201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Populismus: Was ist das?
- Rechtspopulismus in Deutschland und Europa
- Gefahren des Rechtspopulismus
- Austausch mit Betroffenen und Aussteigerorganisation
- Was können wir dagegen machen?
- Entwicklung von Aktionen und Projekten

I like to move it, move it

Jugendbewegungen im Wandel der Zeit

Kagel-Möllenhorst

06.12.–08.12.2019 HV-003-515301-19
(Beginn Freitag 18:00 Uhr, Ende Sonntag 12:45 Uhr)



- Jugendbewegungen und deren Organisationsformen
- Werte der IG BCE-Jugend
- Aktuelle und relevante Jugendthemen bzw. -bewegungen



AKTEURINNEN UND AKTEURE IN DER BILDUNGS- ARBEIT

Grundseminar für Referentinnen und Referenten

Grundlagen für die gewerkschaftliche Bildungsarbeit

Bad Mündler

18.08.–23.08.2019 HV-001-520101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Auseinandersetzung mit Autoritätsrollen in der Bildungsarbeit
- Führen und Leiten von Gruppen
- Vorbereiten von Seminaren, Erstellung optimaler Lernbedingungen
- Gruppendynamik, Chancen und Störpotenziale
- Grundlagen der Didaktik – Neugierde wecken – Lernerfolge generieren
- Ziele, Inhalte und Methoden politischer Bildungsarbeit

Grundlagen und Methoden in der Bildungsarbeit vor Ort

Arbeits- und Handlungshilfen

Haltern am See

07.04.–12.04.2019 HV-002-520201-19

10.11.–15.11.2019 HV-002-520202-19

(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE



BU

- Ziele von Bildungsarbeit vor Ort
- Planung, Organisation, Durchführung und Nachbereitung von Bildungsveranstaltungen
- Themen finden und Tätigkeitsfelder identifizieren: Beispiele aus der Arbeit von Bildungsoblenen
- Vorstellung und Übung von Arbeitsmethoden
- Zentrale Schwerpunktthemen und Handlungsfelder der Bildungsarbeit

Moderieren – Visualisieren – Präsentieren – Auftreten

Handlungshilfen für aktive Interessenvertretungen, Akteure und Akteurinnen der Bildungsarbeit

Kagel-Möllenhorst

10.03.–15.03.2019 HV-003-520301-19

(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

22.09.–27.09.2019 HV-002-520302-19

(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE



- Präsentieren mit unterschiedlichen Medien
- Gekonnt visualisieren
- Kriterien für eine gute Moderation
- Sicheres und souveränes Auftreten
- Das Publikum aktivieren und die Gruppe leiten

Punkt, Punkt, Komma, Strich ...

Zeichnen in der Bildungsarbeit

Kagel-Möllenhorst

26.05.–29.05.2019 HV-003-520501-19

(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)

3
TAGE



- Entwicklung von einfachen Figuren, Symbolen und Zeichen, Einsatz von Farben
- Einsatz von Schriften in Verbindung mit Bildern
- Spannende Layouts von Flipcharts und Pinnwänden
- Erarbeiten der persönlichen Bildsprache: Charts, Poster, Arbeitstafeln
- Ausblick auf Gruppenarbeit mit visueller Moderation

Schöne, neue Welt!?

Digitale Medien in der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit

Bad Münders

11.12.–13.12.2019 HV-001-520701-19
(Beginn Mittwoch 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Neue Medien in der Bildungsarbeit
- Einsatzmöglichkeiten im Seminar
- Neue Medien vorstellen und erproben

Voraussetzungen: Das Seminar richtet sich an Referenten und Referentinnen in der (IG BCE-)Bildungsarbeit. Über die konkreten Inhalte wird im Vorfeld des Seminars gesondert informiert.

Umgang mit Konflikten im Seminar

Konflikte als Lernhilfe nutzen

Kagel-Möllenhorst

29.09.–02.10.2019 HV-003-521801-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Was sind Konflikte? Wie entstehen sie?
- Welche Möglichkeiten zum Umgang gibt es?
Welche Konfliktstile gibt es?
- Welche brenzligen Situationen befürchten Teamer/-innen im Seminar?
- Welche Strategien gibt es zur konstruktiven Bewältigung?

Spielend lernen: aktivierende Methoden in der Bildungsarbeit

Ein Mix zwischen Theorie und praktischer spielerischer Übung

Kagel-Möllenhorst

11.06.–14.06.2019 HV-003-520801-19
(Beginn Dienstag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Konzepte für spielerische Übungen
- Die richtigen Formen für verschiedene Gruppen und Themen
- Umgang mit Widerstand gegen die Methode
- Umgang mit Variationsmöglichkeiten
- Ausprobieren von aktivierenden Methoden für die eigenen Seminare



Foto: PureSolution – fotollila.com

Technik für Referenten und Referentinnen

Ein Raum zum Ausprobieren

Kagel-Möllenhorst

21.08.–23.08.2019 HV-003-521701-19
(Beginn Mittwoch 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Überblick über die technischen Möglichkeiten für Seminare: Von interaktiven Whiteboards über »Clickshare« zu alternativen Präsentationsprogrammen
- Einsatzpotenziale in eigenen Seminaren
- Entwicklung und Übung eigener »Technik-Updates«

Seminare richtig planen

Von der Idee über die Anerkennung zur Durchführung

Kagel-Möllenhorst

27.10.–30.10.2019 HV-003-521901-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Formale Voraussetzungen für die Anerkennungsfähigkeit von Bildungsveranstaltungen
- Bildungsurlaub/-zeit
- § 37 Abs. 6/§ 37 Abs. 7 BetrVG
- Qualitätsmanagement von Bildungsträgern: die praktischen Auswirkungen auf Referent(innen)

MITBESTIMMUNG STUDIEN

ohne Abitur?
Das geht!

Politisches Grundstudium an der Europäische Akademie der Arbeit in der Universität Frankfurt



Das neunmonatige Studium (Beginn jeweils im Oktober, Bewerbungen bis zum 11. Mai und Stipendienbeantragungen bis jeweils zum 31. März) richtet sich an Berufstätige mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung und einer anschließenden Berufstätigkeit von mindestens einem Jahr. Gesellschaftspolitisches und soziales Engagement sind wichtig. Das Studium umfasst Grundlagen in Arbeits- und Sozialrecht, Ökonomie, Sozialpolitik und -wissenschaften.

Mehr unter: www.akademie-der-arbeit.eu

» Management und Partizipation in der Arbeitswelt 4.0 « an der Technischen Universität Dortmund

Das berufsbegleitende Studium dauert zwei Semester (insgesamt 21 Präsenztage, jeweils von Donnerstagmittag bis Samstagmittag, Beginn im November, Anmeldeschluss: 5.10.). Voraussetzung sind entweder ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit überwiegend wirtschafts-, sozialwissenschaftlichen oder pädagogischen Inhalten oder mindestens eine dreijährige berufliche Tätigkeit in einem für das Studium relevanten Bereich. Inhalte: Managementwissen, Industrie und Arbeitswelt 4.0, rechtliche Rahmenbedingungen, Mitbestimmung und Partizipation. Nach Abschluss erhält man ein Zertifikat. Die Kosten betragen: 4.890 €

Mehr unter: www.zhb.tu-dortmund.de
> Zentrum für Hochschulbildung
> Bereich Weiterbildung
> Weiterbildende Studien



Bachelor- und Master-Abschluss an der Universität Hamburg (frühere HWP)

Das Vollzeit-BA-Studium Sozialökonomie dauert 6 Semester und kann sowohl zum Winter- als auch zum Sommersemester begonnen werden (Bewerbungen immer bis ca. 6 Monate vor Beginn). 40% der Plätze sind für Personen ohne Abitur reserviert, Voraussetzung sind entweder mindestens eine 3-jährige Ausbildung, die Fachhochschulreife oder vier Jahre Berufstätigkeit in Vollzeit. Schwerpunkte im Studium sind die Fächer Betriebswirtschaftslehre, Wirtschafts- und Arbeitsrecht, Soziologie sowie Volkswirtschaftslehre.

Mehr unter: www.wiso.uni-hamburg.de/fachbereich-sozoek/
www.gdff.de/mitgliedschaft/
www.igbce-bws.de/br-akademie/





Foto: busdiverjens / photocase.de

AKTEURINNEN UND AKTEURE DER TARIFARBEIT

Tarifpolitik

Von der Forderung zum Abschluss

Bad Münders

07.04.–12.04.2019 HV-001-530104-19
25.08.–30.08.2019 HV-001-530105-19
03.11.–08.11.2019 HV-001-530106-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Kagel-Möllendorst

28.07.–02.08.2019 HV-003-530101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

24.02.–01.03.2019 HV-002-530102-19
03.11.–08.11.2019 HV-002-530103-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Wir wollen Erfahrungen und Meinungen von Teilnehmenden zum Anlass für Diskussionen nehmen und uns mit den Grundlagen von Tarifarbeit, den rechtlichen Rahmenbedingungen und dem Ablauf einer Tarifrunde beispielhaft auseinandersetzen.

Tarifrunden erfolgreich kommunizieren

Hilfestellungen zur Stärkung der gewerkschaftlichen Basis

Bad Mündler

05.06.–07.06.2019 HV-001-530601-19
(Beginn Mittwoch 12:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Grundlagen der Kommunikation während einer Tarifrunde
- Weniger ist oft mehr – klare und präzise Informationen vermitteln
- Wie erstelle ich Argumentationshilfen?
- Rollenspiel: Wenn alle anderer Meinung sind!

Voraussetzungen: Tarifpolitik – Von der Forderung zum Abschluss oder Teilnahme an einem IG BCE-Tarifführerschein

Tarifpolitische Debatte

Tarifverhandlungen erfolgreich führen

Bad Mündler

02.06.–05.06.2019 HV-001-530401-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:15 Uhr)



- Tarifverhandlungen
- Strategie
- Tarifpolitik

Voraussetzungen: Teilnahme an einem IG BCE-Tarifführerschein

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de



AUSBILDER UND AUSBILDERINNEN

Foto: industrieblick – stock.adobe.com

»Modern Ausbilden« – Aber wie?

Aber wie?

Bad M \ddot{u} nder

13.02.–15.02.2019 HV-001-540101-19
(Beginn Mittwoch 12:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

3
TAGE

BU

- Funktion und rechtliche Stellung des Ausbilders/ der Ausbilderin
- Feedbacktechniken
- Gestaltung von Ausbildungsprozessen
- Modernisierungsprozesse in der Berufsausbildung
- Verantwortung des Ausbildungspersonals
- Grundlagen: beobachten, beurteilen, bewerten

Ausbildungsbeauftragte und nebenberufliche Ausbilderinnen und Ausbilder

Rund um die Ausbildung in der betrieblichen Praxis

Bad M \ddot{u} nder

02.12.–04.12.2019 HV-001-540201-19
(Beginn Montag 11:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:15 Uhr)

2
TAGE

BU

- Funktion und rechtliche Stellung des Ausbilders/ der Ausbilderin
- Rechtliche Grundlagen der Berufsausbildung
- Gestaltung von Ausbildungsprozessen
- Modernisierungsprozesse in der Berufsausbildung
- Zeitmanagement ABB
- Grundlagen: beobachten, beurteilen, bewerten

Ausbildungspersonal und Mitglieder in den Prüfungsausschüssen der IHK und HWK werden von der IG BCE und dem BMBF unterstützt:



GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

- Qualifizierung und Weiterbildung mit einem eigenen Programm*
- Entsendung/Betreuung in Prüfungs- und Berufsbildungsausschüsse(n)
- Erfahrungsaustausch und Aktivitäten in den IG-BCE-Regionen
- Vorschläge zur Mitgliedschaft in Prüfungsausschüssen, Mitarbeit bei der Erstellung von Prüfungsaufgaben und in den Fachausschüssen
- Gemeinsame Beratung und Positionierung zu berufsbildungspolitischen Entscheidungen und Vorhaben des Bundesinstitutes für Berufsbildung und der politischen Akteure sowie der Sozialpartner

Beteiligt euch und gestaltet mit!

Die Seminare richten sich an **Mitglieder in Prüfungsausschüssen, Ausbildungspersonal, Betriebsräte, JAV-Mitglieder und interessierte Einsteiger/-innen**. Bitte bei der IG BCE, Abt. Arbeitsmarkt- und Qualifizierungspolitik, anmelden. In den meisten Fällen kann Bildungsurlaub oder Bildungszeit genommen werden. Das Qualifizierungsprojekt wird vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) gefördert.

Kosten: Reise-, Unterkunfts-, Verpflegungs- und Seminarkosten tragen das BMBF und die IG BCE.

Mehr Infos: www.pruefungswesen-igbce.de

Anmeldung/Kontakt: IG BCE, Abt. Arbeitsmarkt- und Qualifizierungspolitik

Telefon: 0511 7631-235 Ilona Zarnikow | 0511 7631-158 Thomas Bulang

E-Mail: Abt.Arbeitsmarktpolitik@igbce.de

*Das Weiterbildungsprogramm wird mitfinanziert vom BMBF

Weiterbildungsangebote für Ausbilder/-innen, Prüfer/-innen und Interessierte

Seminartitel			Datum
KS	2.1	Beobachten, beurteilen und bewerten – Modul 1	18.03. – 20.03.2019
KS	2.2	Werkzeugkasten für die mündliche Prüfung	08.04. – 10.04.2019
BS	2.3	Prüfungen in naturwissenschaftlichen Berufen	06.05. – 08.05.2019
BS	2.4	Der betriebliche Auftrag und fallbezogenes Fachgespräch in Metall-Elektro-Berufen	17.06. – 19.06.2019
BS	2.5	Prüfungen und aktuelle Entwicklungen beim Verfahrensmechaniker/-in für Kunststoff- und Kautschuktechnik	08.07. – 10.07.2019
KS	2.6	Beobachten, beurteilen und bewerten – Modul 2 (Vertiefungsseminar von Modul 1 bzw. Seminar b., b. und b.)	02.09. – 04.09.2019
KS	2.7	Aufgaben und Verantwortungen von Prüfungsausschussvorsitzenden und Stellvertretern	16.09. – 18.09.2019
GS	2.8	Rechtliche Grundlagen im Prüfungswesen	14.10. – 16.10.2019
KS	2.9	Fortbildungsprüfungen (z. B. Industriemeister/-in, Fachwirt/-in)	14.10. – 16.10.2019
GS	2.10	Neu im Prüfungsausschuss	14.10. – 16.10.2019
KS	2.11	Prüfungsangst und Prüfungsstress vermeiden und abbauen	21.10. – 23.10.2019
BS	2.12	Prüfungen und aktuelle Entwicklungen in den kaufmännischen Berufen	28.10. – 30.10.2019
KS	2.13	Beobachten, beurteilen und bewerten – Modul 3 (Vertiefungsseminar von Modul 2)	04.11. – 06.11.2019

■ Berufsspezifisches Seminar

■ Kompetenzseminar

■ Basisseminar

Ehrenamtliche Richter und Richterinnen in der Arbeitsgerichtsbarkeit

Die Funktion in der Arbeitsgerichtsbarkeit kompetent wahrnehmen

Bad Münders

08.05.–10.05.2019 HV-001-550201-19
(Beginn Mittwoch 12:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

3
TAGE **BU**

- Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- Ausgewählte Fragen des Arbeitsgerichtsverfahrens
- Gesetzliche Neuregelungen/Veränderungen

Ehrenamtliche Richter und Richterinnen in der Sozialgerichtsbarkeit

Die Funktion in der Sozialgerichtsbarkeit kompetent wahrnehmen

Haltern am See

26.05.–29.05.2019 HV-002-550101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:15 Uhr)

3
TAGE **BU**

- Aktuelle Fragen aus der gesetzlichen Rentenversicherung
- Aktuelle Fragen aus dem SGB II (Grundsicherung für Arbeitssuchende)
- Aktuelle Fragen aus der gesetzlichen Unfallversicherung
- Die Sozialgerichtsbarkeit unter besonderer Berücksichtigung der Rolle und Mitwirkungsmöglichkeiten ehrenamtlicher Richter/-innen
- Aktuelle Fragen aus der IG BCE-Rechtsschutztätigkeit

EHRENAMTLICHE RICHTER UND RICHTERINNEN

VERSICHERTEN- BERATER/-INNEN

(EHM. VERSICHERUNGSÄLTESTE)

Foto: degimages / photocase.de

Grundseminar für Versichertenberater/-in der DRV KBS

Die soziale Sicherheit in Deutschland

Haltern am See

10.02.–15.02.2019 HV-002-560101-19

24.03.–29.03.2019 HV-002-560102-19

25.08.–30.08.2019 HV-002-560103-19

(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE

BU

- Funktion, Aufgaben und Leistungen der einzelnen Sozialversicherungsträger in der Renten-, Kranken-, Pflege- und Unfallversicherung
- Die KBS als spezifisches Verbundsystem mit ihren Aufgaben und Leistungen
- Die Rolle der Sozialsysteme und neue gesetzliche Veränderungen
- Unterstützung für die praktische Arbeit

Aufbauseminar Versichertenberater/-innen der DRV KBS

Kranken- und Pflegeversicherung

Kagel-Möllenhorst

03.03.–08.03.2019 HV-003-560202-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Haltern am See

24.02.–01.03.2019 HV-002-560201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Neue gesetzliche Regelungen im Leistungsrecht der Kranken- und Pflegeversicherung
- Funktionen, Aufgaben und Leistungen der Sozialversicherungsträger in der Kranken- und Pflegeversicherung
- Betriebliche Gesundheitsförderung

Voraussetzungen: Grundseminar für Versichertenberater/-in der DRV KBS – Die soziale Sicherheit in Deutschland

Aufbauseminar Versichertenberater/-innen der DRV KBS

Rentenversicherung und Rehabilitation

Haltern am See

02.06.–07.06.2019 HV-002-560301-19
18.08.–23.08.2019 HV-002-560302-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Neue gesetzliche Regelungen im Leistungsrecht der Rentenversicherung und Rehabilitation
- Inhalte und Regelungen des RV-Lebensleistungsgesetzes
- Neuerungen in der Rehabilitation

Voraussetzungen: Grundseminar für Versichertenberater/-in der DRV KBS – Die soziale Sicherheit in Deutschland



Foto: luckybusiness—stock.adobe.com

Präsentieren in englischer Sprache

Win them over!

Kagel-Möllenhorst

17.03.–20.03.2019 HV-003-570301-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)

3
TAGE **BU**

- Unterschiedliche Erwartungen bei Präsentationen auf Englisch
- Bedingungen für hilfreiche Visualisierungen
- Präsentationsgerecht formulieren
- Die Körpersprache wirkungsvoll einsetzen
- Sicher auftreten mit Lichtmedien
- Den persönlichen Präsentationsstil festigen
- Sicherheit für alle relevanten Fragen zu Präsentationssituationen gewinnen

Voraussetzungen: Gute Englisch-Kenntnisse

AT-BESCHÄFTIGTE, AKADEMIKERINNEN UND AKADEMIKER

Arbeiten in internationalen Unternehmen

Interkulturelle Kommunikation

Kagel-Möllenhorst

20.03.–22.03.2019 HV-003-570401-19
(Beginn Mittwoch 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Kennzeichen von Kulturen und die wichtigsten Unterschiede zwischen Kulturen
- Die verschiedenen Ebenen von Kultur verstehen
- Erwartungen und Tabus
- Hierarchie und Sicherheit
- Konfliktpotenzial und Lösungswege
- Tipps für erfolgreiche interkulturelle Kommunikation
- Die Oberfläche – Gesetze, Sitten, Sprache, Tabus und Erwartungen
- Werte und Normen als Konfliktquellen

Besonderheiten von außertariflichen Arbeitsverhältnissen und erfolgreicher Interessenvertretung

Arbeitsvertragliche und individualrechtliche Regelungen

Kagel-Möllenhorst

26.05.–29.05.2019 HV-003-570201-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Status von AT-Beschäftigten, Abgrenzung zu Tarifbeschäftigten und leitenden Angestellten
- Individualrechtliche Besonderheiten AT-Beschäftigter
- Betriebsverfassungsrechtliche Stellung der AT-Beschäftigten, insbesondere Mitbestimmungs- und Gestaltungsmöglichkeiten von Betriebsräten

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de



WERK- FEUER- WEHREN

Foto: pur / photocase.de

»Gute Arbeit« für die Werkfeuerwehr

Grundlehrgang für eine erfolgreiche Interessenvertretungsarbeit im Bereich Werkfeuerwehren

Haltern am See

26.05.–29.05.2019 HV-002-600101-19
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:15 Uhr)

3
TAGE



- 24-Stunden-Dienste
- Arbeitszeitgestaltung
- Berufsausbildung zum/zur Werkfeuerwehrmann/-frau
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- G-26-3-Atenschutzuntersuchung
- Rentenzugang/Rente mit 67
- Outsourcing

Betriebsräte, die an diesem Seminar interessiert sind, wenden sich bitte an die IG BCE, Abteilung Arbeits- und Betriebspolitik (abt.arbeitspolitik@igbce.de; 0511 7631-179).

Besondere Bildungsangebote für Studierende

Als Mitglied der IG BCE kannst du auch als Studentin oder Student an unserem vielfältigen Bildungsprogramm teilnehmen. Die Jugendseminare stehen dir offen, so lange du nicht älter als 27 Jahre bist. Ansonsten möchten wir dir aus unserem Bundesprogramm insbesondere folgende Seminare empfehlen, die eine gute Ergänzung zu deinem Studium sein können:

Soziale und kommunikative Kompetenzen

Präsentieren in englischer Sprache

Win them over!

Kagel-Möllenhorst

17.03.–20.03.2019 HV-003-570301-19

Seminarbeschreibung auf Seite 105

Arbeiten in internationalen Unternehmen

Interkulturelle Kommunikation

Kagel-Möllenhorst

20.03.–22.03.2019 HV-003-570401-19

Seminarbeschreibung auf Seite 106

Moderieren – Visualisieren – Präsentieren – Auftreten

*Handlungshilfen für aktive Interessenvertretungen,
Akteure und Akteurinnen der Bildungsarbeit!*

Haltern am See

22.09.–27.09.2019 HV-002-520302-19

Seminarbeschreibung auf Seite 93

Reden halten und argumentieren

*Von der Kunst, in Versammlungen und Diskussionen
sicher und überzeugend zu informieren*

Bad Münder

27.10.–01.11.2019 HV-001-040401-19

Seminarbeschreibung auf Seite 24

Sich durchsetzen

*Persönlichkeit stärken, Ziele erreichen, selbstsicher
handeln*

Bad Münder

27.01.–01.02.2019 HV-001-040502-19

Seminarbeschreibung auf Seite 27

Cool bleiben – auch wenn es heiß wird

*Auch in schwierigen Situationen einen kühlen Kopf
behalten*

Bad Münder

17.03.–22.03.2019 HV-001-040901-19

Seminarbeschreibung auf Seite 27

STUDIE- RENDE



Digitalisierung

Wem gehören meine Daten?

Aktiv gegen Überwachungsapparate, Spähfanatiker und Kontrollsucht

Kagel-Möllenhorst

19.05.–24.05.2019 HV-003-283301-19

Seminarbeschreibung auf Seite 72

Demokratie im Netz

Es kommt drauf an, was man draus macht

Kagel-Möllenhorst

29.09.–02.10.2019 HV-003-280801-19

Seminarbeschreibung auf Seite 72

Netzpolitik

Netzneutralität, Digitalkultur, Urheberrecht und Überwachung – Netzpolitik für Anfänger/-innen

Bad Münster

10.03.–15.03.2019 HV-001-283001-19

Seminarbeschreibung auf Seite 73

Blogs, Facebook, Instagram und Co.

Wie soziale Medien neue Möglichkeiten zum Einmischen und Mitmachen eröffnen

Bad Münster

20.01.–25.01.2019 HV-001-030501-19

Seminarbeschreibung auf Seite 20

Europa

Migrationspolitik in der EU

Mobilität fördern, Beschäftigung schaffen

Haltern am See

03.02.–08.02.2019 HV-002-260501-19

Seminarbeschreibung auf Seite 60

Sicherheit in Europa

Umgang mit den unterschiedlichen Kulturen

Haltern am See

03.03.–08.03.2019 HV-002-260201-19

Seminarbeschreibung auf Seite 58

Bricht die Europäische Union auseinander?

Der Brexit und andere antieuropäische Strömungen

Haltern am See

10.03.–15.03.2019 HV-002-260101-19

Seminarbeschreibung auf Seite 58

Einfache Ursachen, komplizierte Wirkungen:

Globalisierung verstehen

Ein Überblickswebinar

Kagel-Möllenhorst

06.05.–07.06.2019 HV-003-261801-19

Seminarbeschreibung auf Seite 61

Demokratie/Beteiligung

Stopp – so nicht!

Argumentationstraining gegen Rechtsextremismus

Kagel-Möllenhorst

04.08.–09.08.2019 HV-003-242601-19

Seminarbeschreibung auf Seite 51

»Lügenpresse«, alternative Fakten und Fake News

Wohin steuern die Medien?

Bad Münster

15.09.–20.09.2019

Seminarbeschreibung auf Seite 69

Demokratie – was ist und wie geht das?

Das Grundgesetz und andere Formen der Demokratie leben

Kagel-Möllenhorst

05.05.–10.05.2019 HV-003-280201-19

Seminarbeschreibung auf Seite 66

Demokratie lebt vom Mitmachen

Ärmel hoch krempeln, sich engagieren, kritisch sein

Haltern am See

11.08.–16.08.2019 HV-002-280101-19

Seminarbeschreibung auf Seite 69

Anmeldungen und Fragen zu diesen Seminaren bitte an die Abt. Bildung:

Telefon: 0511 7631-153 oder -152

E-Mail: abt.bildung@igbce.de

**BILDUNGSURLAUB.
HINTERHER IST MAN
IMMER KLÜGER.**

www.bildungsurlaub-machen.de



Teilnahme an Seminaren

Teilnahmebedingungen

An den Seminaren und Veranstaltungen dieses Bildungsprogramms können – je nach Ausrichtung der Veranstaltung – Funktionäre und Funktionärinnen, Mitglieder der IG BCE oder interessierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer teilnehmen. Für ihre Mitglieder übernimmt die IG BCE die Seminarkosten inklusive Unterkunft und Verpflegung sowie die Kosten für die An- und Abreise (siehe REGELUNG ZUR KOSTENERSTATTUNG auf der gegenüberliegenden Seite). Nichtmitglieder können gegen Erstattung der Kosten an den Veranstaltungen teilnehmen.

Um einem möglichst großen Kreis von Teilnehmenden den Zugang zu unseren Seminaren zu ermöglichen, ist die Teilnahme zunächst auf zwei Seminare pro Person und Jahr beschränkt. Begründete Ausnahmen können von den Verantwortlichen der zuständigen Organisationsstellen in Abstimmung mit der Abt. Bildung genehmigt werden. Für bestimmte Seminare sind Eingangsvoraussetzungen formuliert, die sich auf Vorkenntnisse oder die Teilnahme an einem bestimmten Basisseminar beziehen. Generell empfehlen wir vor dem Besuch der zentralen Seminare die Teilnahme an der Basisqualifizierung vor Ort. Die Voraussetzungen sind in der jeweiligen Seminarbeschreibung abgedruckt.

Die jeweils aufgeführten Zielgruppen weisen auf die besondere Eignung des Seminars für die genannten Gruppen oder Personen hin und dienen somit als Entscheidungshilfe.

Anmeldung

Die Anmeldungen erfolgen (falls nicht anders vermerkt) über die örtlichen und betrieblichen

Gremien **an den zuständigen Bezirk**. Die Anmeldung kann auch über das Internet erfolgen. Der zuständige Bezirk erhält automatisch eine entsprechende Information und startet nach Prüfung den Anmeldevorgang. **Über die Teilnahme entscheidet nicht unweigerlich die Reihenfolge des Anmeldeeingangs**. Um eine möglichst ausgewogene Zusammensetzung zu erreichen, berücksichtigen wir Kriterien wie Alter, Geschlecht, regionale Herkunft, beruflicher Hintergrund und Häufigkeit von Seminarbesuchen.

Einladung

Nach der Anmeldung versenden wir in der Regel nur eine Eingangsbestätigung. Etwa zehn Wochen vor Seminarbeginn folgt die Einladung mit allen erforderlichen Unterlagen – im Einzelfall oder bei besonders stark nachgefragten Seminaren auch früher. Mit der Einladung bestätigen wir die Verbindlichkeit der Teilnahme unter Vorbehalt. Sollte ein Seminar abgesagt werden müssen, informieren wir den betroffenen Personenkreis umgehend.

Kinderbetreuung

Es ist uns sehr wichtig, dass auch Kolleginnen und Kollegen mit Kindern an unseren Seminaren teilnehmen können. Unsere Bildungszentren haben vor Ort Regelungen getroffen, die – mit wenigen Ausnahmen – eine Betreuung von Kindern im Kindergartenalter während der Seminarzeiten ermöglichen. **Bitte fragt im jeweiligen Bildungszentrum frühzeitig nach, ob die Betreuung im erforderlichen Zeitraum zur Verfügung steht.**

Soweit Unterbringungs- und Betreuungskosten nicht von dritter Seite übernommen

werden, werden sie von der IG BCE getragen. Das gilt jedoch nicht für die Reisekosten der Kinder. Kinder reisen mit der Deutschen Bahn kostenlos. Kinder unter sechs Jahren benötigen keine Fahrkarte und müssen auch nicht

auf der Karte der Begleitperson eingetragen werden. Kinder ab sechs Jahren müssen beim Kauf der Fahrkarte auf der Karte eingetragen werden (Hinweis in der Fahrkartenanforderung beachten).

Regelung zur Kostenerstattung

Regelung der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie zur Kostenerstattung bei Durchführung von Bildungsveranstaltungen (Gültig ab 1. Januar 2011)

Erstattung von Kosten

1. Durch die Entrichtung des satzungsgemäßen Beitrages ist eine Teilnahme an Bildungsveranstaltungen der IG BCE kostenlos. Unterbringung und Verpflegung während der Dauer der Veranstaltung sind frei.
2. In besonders begründeten Fällen kann von der IG BCE für die Dauer der Bildungsveranstaltung Verdienstaufschlag erstattet werden. Dies kommt infrage, wenn das Entgelt des teilnehmenden Funktionärs oder der Funktionärin nachweisbar nicht weitergezahlt wird, der zuständige Bezirk die Teilnahme aber als notwendig und sinnvoll erachtet und der Erstattung des Verdienstaufschlags ausdrücklich zustimmt. Der zu zahlende Verdienstaufschlag ist durch eine Bescheinigung des Arbeitgebers nachzuweisen und orientiert sich an der Höhe des geleisteten Beitrages. Er kann nur bis zur Verdienstaufschlughöhe erstattet werden.
3. Fahrtkosten
 - a) Für die An- und Abreise werden die Fahrtkosten der 2. Wagenklasse der Deutschen Bahn AG – im Rahmen des Großkundenrabatts – und anderer Verkehrsmittel des öffentlichen Personenverkehrs ersetzt.
 - b) Die Ausstellung der Fahrkarten erfolgt durch das Reisebüro Carlson Wagonlit Travel, Süderstraße 79, 20097 Hamburg, +49 40 35001330.
 - c) Grundsätzlich ist die Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel gegenüber dem Privat-Fahrzeug anzustreben. Ist die Nutzung eines Privat-Fahrzeugs nicht zu umgehen, werden pro Fahrzeug für jeden gefahrenen Kilometer 0,20 € erstattet. Bei zwei oder mehr Reisenden (Fahrgemeinschaften) können pro Mitfahrer(in) 0,02 € zusätzlich erstattet werden. Die Benutzung des privaten Fahrzeugs erfolgt auf eigene Gefahr.
 - d) Bei der An- und Abreise mit dem Flugzeug werden die Kosten nur bis zu der Höhe erstattet, die bei der An- und Abreise mit der 2. Wagenklasse der Deutschen Bahn AG (im Rahmen des Großkundenrabatts) entstanden wären.
4. Die Regelungen zur Erstattung der Punkte 1. bis 3. finden in keinem Punkt Anwendung bei einer Teilnahme gemäß §37 Absatz 6 BetrVG.

Freistellung und Freistellungsansprüche

Die Freistellung für die Dauer des jeweiligen Seminars regeln die Teilnehmenden individuell mit ihrem Arbeitgeber. Dies kann über Freizeitausgleich, Urlaub, unbezahlte Freistellung oder durch die Inanspruchnahme bestehender gesetzlicher oder tarifvertraglicher Regelungen erfolgen. Ob bei einem Seminar gesetzliche Freistellungsmöglichkeiten gegeben sind, ist der jeweiligen Seminarbeschreibung zu entnehmen. Die Anerkennung der zuständigen Behörde liegt entweder vor oder ist beantragt. Der aktuelle Stand kann bei den Bezirken oder der Abteilung Bildung erfragt werden.

Bildungsurlaub/-freistellung für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bildung und die entsprechende Gesetzgebung ist den Bundesländern unterstellt und regional

unterschiedlich geregelt. Keine Freistellungsgesetze existieren in den Bundesländern Bayern und Sachsen. Nach den jeweils geltenden Gesetzen der Länder haben Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer einen Rechtsanspruch auf Bildungsurlaub/-freistellung unter Fortzahlung des Entgelts durch den Arbeitgeber. Die Bildungsmaßnahme muss durch die jeweilige Landesbehörde anerkannt sein. Die Anträge auf Anerkennung stellt die IG BCE. Eine entsprechende Bestätigung wird mit der Einladung verschickt.

Seminare, die nach Bildungsurlaub/-zeit ausgeschrieben sind, stehen allen Interessierten offen. Die bei den jeweiligen Seminaren angegebenen Zielgruppen weisen lediglich auf die besondere Eignung der Seminarinhalte für den genannten Personenkreis hin.



BETRIEBSVERFASSUNGSGESETZ

Der Weg zum Bildungsurlaub

Geeignetes Seminar aussuchen und den Arbeitgeber benachrichtigen:

Bildungsurlaub beantragen

Die IG BCE bestätigt die Teilnahme am Seminar mit Zusendung der Einladungsunterlagen. Diese enthalten das Formblatt »Mitteilung an den Arbeitgeber«, aus dem Datum, Ort, Thema und die Anerkennung der Veranstaltung nach den jeweiligen Bildungsurlaubs/-freistellungsgesetzen der Bundesländer hervorgehen. Dieses Formblatt ist vom Teilnehmer oder von der Teilnehmerin ausgefüllt und unterschrieben möglichst frühzeitig beim Arbeitgeber einzureichen – spätestens jedoch vor Ablauf der gesetzlichen Frist (je nach Bundesland vier bis acht Wochen, siehe S. 116/117).

Je nach Bundesland hat der Arbeitgeber unterschiedlich lange Zeit, auf den Antrag zu reagieren (siehe S. 116/117). Entscheidet er positiv oder schweigt (innerhalb der jeweiligen Frist), ist der Bildungsurlaub genehmigt. Der Antrag darf vom Arbeitgeber nur aus zwingenden betrieblichen Gründen abgelehnt werden. Erhebt er jedoch Einspruch und erscheint dieser unberechtigt, sollte man sich die Ablehnungsgründe schriftlich geben lassen und sofort den Betriebsrat informieren. Falls dieser keine Klärung erreichen kann, empfiehlt es sich, umgehend Kontakt mit der IG BCE aufzunehmen.

Am Ende des Seminars erhalten die Teilnehmenden eine Teilnahmebescheinigung als Beleg für den Arbeitgeber.

Die genauen Fristen könnt ihr unserer Tabelle auf S. 116/117 entnehmen. Weitere Details zu den Freistellungsregeln finden sich in der Broschüre Bildungsurlaub. HINTERHER IST MAN IMMER KLÜGER. (www.Bildungsurlaub-machen.de) oder beim »Deutschen Bildungs-server« (<http://www.iwwb.de/links/Bildungsurlaub/>).

Bildungsurlaubs-/-freistellungsregelungen der Bundesländer

Land, Rechtsgrundlage und Link	Antragsfrist gegenüber Arbeitgeber/ Ablehnungsfrist des Arbeitgebers	Dauer der Freistellung
Baden-Württemberg Bildungszeitgesetz Baden- Württemberg (BzG BW) https://rp.baden-wuerttemberg.de/Themen/Bildung/Seiten/Bildungszeit.aspx	Spätestens acht Wochen vor Beginn der Maßnahme bzw. der geplanten Bildungszeit. Der Arbeitgeber entscheidet über Anträge unverzüglich, spätestens vier Wochen vor Beginn der Veranstaltung.	Fünf Arbeitstage im Kalenderjahr. Wird an weniger als fünf Tagen pro Woche gearbeitet, verringert sich der Anspruch. Für Auszubildende und für Studierende der Dualen Hochschule Baden-Württemberg fünf Arbeitstage für die gesamte Ausbildungs- bzw. Studienzeit.
Berlin Berliner Bildungsurlaubsgesetz (BiUrlG) www.berlin.de/Bildungsurlaub	Sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn. Eine Ablehnung durch den Arbeitgeber muss so frühzeitig wie möglich erfolgen, grundsätzlich innerhalb von 14 Tagen nach der Mitteilung schriftlich unter Darlegung der Gründe.	Zehn Arbeitstage in zwei Kalenderjahren für Beschäftigte bzw. Auszubildende über 25 Jahre. Zehn Arbeitstage pro Kalenderjahr für Beschäftigte bzw. Auszubildende bis 25 Jahre.
Brandenburg Gesetz zur Regelung und Förderung der Weiterbildung im Land Brandenburg (BbgWBG) https://mbsj.brandenburg.de/bildung/lebenslanges-lernen/bildungsfreistellungsbildungsurlaub.html	Sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn. Eine Ablehnung muss der Arbeitgeber dem/der Betreffenden grundsätzlich innerhalb von 14 Tagen schriftlich unter Darlegung der Gründe mitteilen.	Zehn Arbeitstage innerhalb zwei aufeinander folgender Kalenderjahre (laufendes und folgendes Jahr). Mit Zustimmung des Arbeitgebers ist die Kumulierung/Verblockung für berufliche Weiterbildung auch auf mehrere Jahre möglich.
Bremen Bremisches Bildungsurlaubsgesetz (BremBUG) https://www.bildung.bremen.de/bildungsurlaub-4294	In der Regel vier Wochen vor Veranstaltungsbeginn. Der Arbeitgeber hat dem/der Beschäftigten so frühzeitig wie möglich, in der Regel innerhalb einer Woche, eine Rückmeldung zu geben.	Zehn Arbeitstage innerhalb von zwei Kalenderjahren für Arbeitnehmer(innen), die regelmäßig an fünf Tagen in der Woche arbeiten.
Hamburg Hamburgisches Bildungsurlaubsgesetz www.Bildungsurlaub-hamburg.de	Sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn.	Zehn Arbeitstage innerhalb von zwei Kalenderjahren. Mit Zustimmung des Arbeitgebers ist die Kumulierung/Verblockung auf vier Jahre möglich.
Hessen Hessisches Gesetz über den Anspruch auf Bildungsurlaub (HBUG) www.Bildungsurlaub.hessen.de	Spätestens sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn. Der Arbeitgeber hat drei Wochen Zeit für eine Ablehnung. Danach gilt keine Reaktion als Zusage.	Fünf Arbeitstage innerhalb eines Kalenderjahres (je nach Anzahl der Wochenarbeitstage mehr oder weniger). Mit Zustimmung des Arbeitgebers ist die Kumulierung/Verblockung auf max. zehn Tage in das folgende Kalenderjahr möglich.
Mecklenburg-Vorpommern Bildungsurlaubsgesetz des Landes Mecklenburg-Vorpommern (BfG M-V) http://www.bildung-mv.de/erwachsenenbildung/bildungsfreistellung/	Acht Wochen. Eine Ablehnung ist so früh wie möglich, spätestens vier Wochen vor Beginn der Veranstaltung, unter Darlegung der Gründe schriftlich mitzuteilen.	Fünf Arbeitstage innerhalb eines Kalenderjahres. Arbeitet der/die Beschäftigte weniger als fünf Arbeitstage in der Woche, reduziert sich der Anspruch. Für Auszubildende fünf Arbeitstage während der gesamten Berufsausbildung.
Niedersachsen Niedersächsisches Gesetz über den Bildungsurlaub für Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen (Niedersächsisches Bildungsurlaubsgesetz – NBildUG) https://www.mwk.niedersachsen.de/startseite/erwachsenenbildung_weiterbildung/weiterbildung_bildungsurlaub/bildungsurlaub-18802.html	Vier Wochen vor Veranstaltungsbeginn. Hat der Arbeitgeber nicht spätestens zwei Wochen vor Beginn der Veranstaltung schriftlich abgelehnt, so gilt der Bildungsurlaub als bewilligt.	Fünf Arbeitstage innerhalb eines Kalenderjahres. Bei mehr oder weniger als fünf Arbeitstagen pro Woche ändert sich der Anspruch entsprechend. Der Anspruch des Vorjahres kann im laufenden Jahr geltend gemacht werden. Mit Zustimmung des Arbeitgebers ist die Kumulierung/Verblockung auf maximal vier Jahre möglich.

Land, Rechtsgrundlage und Link	Antragsfrist gegenüber Arbeitgeber/ Ablehnungsfrist des Arbeitgebers	Dauer der Freistellung
Nordrhein-Westfalen Gesetz zur Freistellung von Arbeitnehmern zum Zwecke der beruflichen und politischen Weiterbildung. (Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz – GV.NRW) https://www.schulministerium.nrw.de/docs/Weiterbildung/Arbeitnehmerweiterbildung/index.html	Sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn. Verweigert der Arbeitgeber die Freistellung, so hat er dies unter Angabe der Gründe innerhalb von drei Wochen nach Antragsingang schriftlich mitzuteilen.	Fünf Arbeitstage innerhalb eines Kalenderjahres. Bei mehr oder weniger als fünf Arbeitstagen pro Woche ändert sich der Anspruch entsprechend. Der jährliche Anspruch verfällt am Jahresende. Der Anspruch von zwei Kalenderjahren kann jedoch kumuliert werden. Für Auszubildende fünf Tage während der gesamten Ausbildungszeit.
Rheinland-Pfalz Bildungsfreistellungsgesetz – BFG https://mwwk.rlp.de/de/themen/weiterbildung/bildungsfreistellung/	Sechs Wochen vor Beginn der Veranstaltung. Eine Ablehnung ist so früh wie möglich, in der Regel mindestens drei Wochen vor Beginn der Veranstaltung, schriftlich mitzuteilen.	Zehn Arbeitstage in zwei Kalenderjahren. Fünf Tage im Ausbildungsjahr für Auszubildende (Teilnahme an Veranstaltungen der gesellschaftspolitischen Weiterbildung)
Saarland Saarländisches Bildungsfreistellungsgesetz (SBFG) www.weiterbildung.saarland.de	Sechs Wochen. Eine Ablehnung kann nur schriftlich erfolgen und ist mit einer Begründung zu versehen.	Bis zu sechs Arbeitstage innerhalb eines Kalenderjahres, wovon der/die Arbeitnehmer/-in die Hälfte der Tage mit arbeitsfreier Zeit einbringt. Mit Zustimmung des Arbeitgebers ist die Kumulierung/Verblockung auf zwei Jahre möglich.
Sachsen-Anhalt Bildungsfreistellungsgesetz https://lwa.sachsen-anhalt.de/das-lwa/kommunales-ordnungs-migration/bildung-bafoeg-integration-aussiedler-2-sed-unrechtsbereinigungsgesetz/bildung-bafoeg/bildungsfreistellung/bildungsfreistellung/	Sechs Wochen vor Beginn der Veranstaltung. Eine Ablehnung ist der/dem Beschäftigten unverzüglich, in der Regel drei Wochen, mindestens drei Arbeitstage vor Beginn der Veranstaltung, unter Darlegung der Gründe schriftlich mitzuteilen.	Fünf Arbeitstage innerhalb eines Kalenderjahres. Mit Zustimmung des Arbeitgebers ist die Kumulierung/Verblockung auf zwei Jahre möglich.
Schleswig-Holstein Weiterbildungsgesetz Schleswig-Holstein (WBG) http://www.schleswig-holstein.de/DE/Themen/B/bildungsurlaub.html	So früh wie möglich, spätestens sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn. Eine Ablehnung ist der oder dem Beschäftigten unter Angabe des Grundes unverzüglich schriftlich mitzuteilen.	In der Regel fünf Arbeitstage (eine Arbeitswoche) pro Kalenderjahr. Verblockung mit dem Anspruch des Vorjahres ist möglich. Die Verblockungsabsicht ist dem Arbeitgeber vor Ablauf des laufenden Kalenderjahres mitzuteilen. Mit Zustimmung des Arbeitgebers ist Verblockung auch im Vorgriff auf künftige Ansprüche oder über mehr als zwei Jahre möglich.
Thüringen In Vorbereitung: Thüringer Bildungsfreistellungsgesetz (ThürBFG) http://Bildungsurlaub-th.de	Spätestens acht Wochen vor Veranstaltungsbeginn (schriftlich). Eine Ablehnung durch den Arbeitgeber muss bis maximal vier Wochen vor Beginn (schriftlich) erfolgen.	In der Regel fünf Arbeitstage pro Jahr; Auszubildende drei Kalendertage. Anspruch kann einmalig in das Folgejahr übertragen werden, wenn Arbeitgeber widersprochen hatte. Mindestdauer der Veranstaltung: Zwei Tage

Kein Bildungsurlaub in Bayern und Sachsen

Freistellung nach § 37 Abs. 7 BetrVG für Betriebsratsmitglieder

Nach § 37 Abs. 7 BetrVG haben Betriebsratsmitglieder pro Amtsperiode einen Freistellungsanspruch von drei Wochen. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die erstmals in den Betriebsrat gewählt wurden und vorher nicht der Jugend- und Auszubildendenvertretung angehörten, können in der ersten Amtsperiode einen Anspruch von vier Wochen geltend machen. Dieser Anspruch ist ein zusätzlicher individueller Bildungsanspruch für jedes einzelne Betriebsratsmitglied.

Anders als bei § 37 Abs. 6 BetrVG kommt es hier nicht auf die »Erforderlichkeit« an, sondern darauf, ob die Schulungsveranstaltung Inhalte vermittelt, die für die Betriebsrats-

arbeit geeignet sind. Bei der Beschlussfassung durch das Betriebsratsgremium sind lediglich die betrieblichen Notwendigkeiten hinsichtlich der zeitlichen Lage der Schulung zu berücksichtigen. Darüber, ob eine Bildungsmaßnahme »geeignet« ist, entscheidet die oberste Arbeitsbehörde des Landes. Seminare, die im Bildungsprogramm nach § 37 Abs. 7 BetrVG ausgeschrieben sind, sind von der zuständigen Stelle anerkannt bzw. ist die Anerkennung zu erwarten.

Der Arbeitgeber übernimmt für die Dauer der Bildungsveranstaltung die Fortzahlung des Entgelts.

Muster für den Beschluss des Betriebsrates und die Mitteilung an den Arbeitgeber

Musterbeschluss

Der Betriebsrat hat in seiner Sitzung am ... Datum ... durch Beschluss festgestellt, dass der Teilnahme des Betriebsratsmitglieds ... Name ... am Seminar mit dem Thema ... Semintitel ... in der Zeit von ... Datum ... bis ... Datum ... in ... Bildungsstätte und Ort ... betriebliche Notwendigkeiten nicht entgegenstehen. Bei dem Seminar handelt es sich um eine Schulungsveranstaltung im Sinne des § 37 Abs. 7 BetrVG der IG Bergbau, Chemie, Energie, die von der zuständigen obersten Arbeitsbehörde des Landes ... Bundesland ... als geeignet anerkannt worden ist.

Mustermitteilung an den Arbeitgeber

Mitteilung des Betriebsrats über die Entsendung eines Betriebsratsmitglieds zur Teilnahme an einer Schulungs- und Bildungsveranstaltung nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Betriebsrat hat in seiner Sitzung am ... Datum ... zustimmend zur Kenntnis genommen, dass das Betriebsratsmitglied ... Name ... in der Zeit von ... Datum ... bis ... Datum ... an einem Seminar der IG Bergbau, Chemie, Energie mit dem Thema ... Seminarartikel ... in ... Bildungsstätte und Ort ... teilnehmen will. Das Seminar wird nach § 37 Abs. 7 BetrVG durchgeführt und ist von der obersten Arbeitsbehörde des Landes ... Bundesland ... als geeignet anerkannt worden. Die zeitliche Lage der Schulung wurde ausreichend berücksichtigt, betriebliche Notwendigkeiten stehen der Teilnahme nicht entgegen.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie gem. § 37 Abs. 7 BetrVG verpflichtet sind, dass Frau/Herrn ... Name ... zustehende Arbeitsentgelt während der Zeit des Seminarbesuchs weiterzuzahlen.

Ort, Datum und Unterschrift der/des Betriebsratsvorsitzenden

Dieses Formular gibt es online:

https://seminare-v1.bw-h.de/downloads/igbce_zs2016_Musterbeschluss_37_7.doc

Sonderregelungen für Nordrhein-Westfalen

Eine Reihe von Seminaren führt die IG BCE in der Bildungsstätte Haltern am See in Zusammenarbeit mit dem DGB-Bildungswerk NRW e.V. durch. Bei diesen Seminaren liegt die Verantwortlichkeit für Planung und Durchführung der Seminare in Händen des DGB-Bildungswerk NRW e.V. Die Seminare stehen allen Interessierten offen und können von



Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen aus Nordrhein-Westfalen nach dem dort geltenden Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG) besucht werden.

Ausnahmeregelung der IG BCE

In besonderen, begründeten Fällen übernimmt die IG BCE – zusätzlich zu den mit dem Seminar in Verbindung stehenden Kosten – den Entgeltausfall bei unbezahlter Freistel-

lung. Diese Möglichkeit findet nur Anwendung, wenn sie mit dem jeweils zuständigen Bezirk abgestimmt ist und von diesem ausdrücklich empfohlen wird.



- **Wilhelm-Gefeller-Bildungs- und Tagungszentrum, BAD MÜNDE**
- Deisterallee 44
- 31848 Bad Münde
- Telefon 05042 601-0
- Fax 05042 601-95
- bz.badmuender@igbce.de
- www.wgb.igbce.de

- **Adolf-Schmidt-Bildungszentrum HALTERN AM SEE**
- Hullerner Straße 100
- 45721 Haltern am See
- Telefon 02364 966-0
- Fax 02364 966-540
- bz.haltern@igbce.de
- www.haltern.igbce.de

- **IG BCE-Bildungszentrum KAGEL-MÖLLENHORST**
- Weg zur Erholung 34
- 15537 Grünheide (Mark)
- Telefon 033434 422-30
- Fax 033434 422-33
- bz.kagel@igbce.de
- www.kagel.igbce.de



Die Bildungszentren der IG BCE

Bildung von ihrer lebendigsten Seite ...

Die Bildungszentren der IG BCE richten sich mit ihren Themen an engagierte und politisch aktive Menschen, ganz besonders aber an diejenigen, die vor den alltäglichen Herausforderungen der Interessenvertretung im Betrieb stehen. Die Seminare, Tagungen und Konferenzen decken ein breites Spektrum fachlicher, methodischer und sozialer Kompetenzen ab. Die Themen reichen vom Arbeitsrecht über Gesundheit, Wirtschafts-, Energie-, Europa- und Gesellschaftspolitik bis hin zur Auseinandersetzung mit Kultur und Kulturen.

Unsere Häuser sind einer aufklärenden, eigenständigen, sachlichen und politischen Bildung verpflichtet. Sie werben um Zustimmung für gewerkschaftliche Werte und Ideale, für Chancengleichheit und Gleichberechtigung, für die Schaffung guter Arbeits- und Lebensbedingungen für alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und für die Stärkung von Arbeitnehmerrechten.

In der sich wandelnden Arbeitswelt vermitteln unsere Seminare und Tagungen aktuelle Themen auf fachlich fundierte Weise. Besonderes Kennzeichen ist dabei der Bezug zur betrieblichen Praxis und die gemeinsame Entwicklung von Handlungsmöglichkeiten und Strategien für deren konkrete Umsetzung.

Die Bildungszentren sind Orte der Begegnung, des Austauschs und des Lernens. Hier wird diskutiert, gestritten und philosophiert. Kolleginnen und Kollegen können sich in Themen vertiefen, können gemeinsam mit anderen Ideen entwickeln und Maßnahmen planen. Man lernt neue Leute und andere Meinungen kennen, knüpft Netzwerke – und schließt Freundschaften ...



... getragen von Menschen, die unsere Häuser lebendig machen: Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Dozentinnen und Dozenten, Referentinnen und Referenten und vor allem von unseren Teilnehmerinnen und Teilnehmern. Kurzum – von den Kolleginnen und Kollegen der IG BCE.

In den Bildungszentren erwartet die Teilnehmer und Teilnehmerinnen eine Ausstattung auf hohem Niveau:

- Helle, lernfreundliche Seminarräume mit modernster Tagungs- und Konferenztechnik; Tagungs- und Gruppenräume für kleine und große Gruppen.
- Moderne Zimmer mit Dusche/WC, teilweise mit Balkon. Zum Standard gehören Telefon, Flachbild-TV, Radio und Internetzugang.
- Ausgezeichnete Küchen mit abwechslungsreicher, gesunder und tagungsgerechter Kost. An den Buffets stehen täglich mehrere Menüs zur Auswahl. Individuelle Ernährungswünsche werden gerne berücksichtigt.
- Freundliche Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die bei Fragen gerne weiterhelfen.
- Die reizvollen Landschaften bieten sich für Spaziergänge, Fahrrad- und ggf. Kanutouren an. Sportmöglichkeiten finden sich in den Häusern und deren Außenanlagen. Möglichkeiten für Entspannung oder kreative Betätigung sind vielfach vorhanden.
- Für jene, die Stadtflair erleben wollen, bieten sich Besuche in nahe gelegenen Städten wie Berlin, Bochum oder Hannover an.
- Auf Wunsch kann in allen Häusern Kinderbetreuung organisiert werden. Eine rechtzeitige Anmeldung im jeweiligen Bildungszentrum ist erforderlich.
- Beliebte Treffpunkte am Abend sind die hauseigenen Gaststätten – ob an der Bar beim frisch gezapften Bier oder einem guten Glas Wein, in geselliger Cocktail-Runde oder am Skattisch. Immer wieder auf dem Programm: Live-Musik, Kabarett oder Polit-Talkrunden.

Nähere Informationen sind auf den Internetseiten der Bildungszentren zu finden.

JANUAR 2019

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Abmahnungen, Beurteilungen, Mitarbeitergespräche und Zeugnisse	08.01.	11.01.2019	HV-002-020201-19	Haltern am See	16
Alterssicherung	13.01.	18.01.2019	HV-002-250401-19	Haltern am See	53
Die bezifferte Welt	13.01.	18.01.2019	HV-003-210701-19	Kagel-Möllenhorst	38
Vom Mensch zur Maschine	13.01.	18.01.2019	HV-003-514201-19	Kagel-Möllenhorst	87
Blogs, Facebook, Instagram und Co.	20.01.	25.01.2019	HV-001-030501-19	Bad Münders	20
Das Verhältnis von Staat und Bürger	20.01.	25.01.2019	HV-002-280301-19	Haltern am See	67
Professionelle Gesprächsführung	20.01.	25.01.2019	HV-001-040202-19	Bad Münders	23
Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	20.01.	25.01.2019	HV-002-020405-19	Haltern am See	15
Rechtsextremismus nach 1945	20.01.	25.01.2019	HV-001-242001-19	Bad Münders	49
Psychologie des Auftritts	21.01.	24.01.2020	HV-001-500401-19	Bad Münders	77
Grundlagen der gewerkschaftlichen Jugendbildungsarbeit	26.01.	02.02.2019	HV-003-511801-19	Kagel-Möllenhorst	86
Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)	27.01.	08.02.2019	HV-001-010102-19	Bad Münders	12
Die Gewerkschaft leben	27.01.	01.02.2019	HV-002-010301-19	Haltern am See	13
Geld regiert die Welt und wer regiert das Geld?	27.01.	01.02.2019	HV-003-210601-19	Kagel-Möllenhorst	37
Grundlagen der sozialen Sicherung	27.01.	01.02.2019	HV-002-250101-19	Haltern am See	52
Sich durchsetzen	27.01.	01.02.2019	HV-001-040502-19	Bad Münders	27

FEBRUAR 2019

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Alterssicherung	03.02.	08.02.2019	HV-001-250405-19	Bad Münde	53
Erfolgsrezept: Duale Ausbildung	03.02.	08.02.2019	HV-003-513401-19	Kagel-Möllenhorst	85
Migrationspolitik in der EU	03.02.	08.02.2019	HV-002-260501-19	Haltern am See	60
Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	03.02.	08.02.2019	HV-001-020402-19	Bad Münde	15
Sich durchsetzen	03.02.	08.02.2019	HV-003-040501-19	Kagel-Möllenhorst	27
Solidarität, Respekt, Würde	03.02.	08.02.2019	HV-002-282301-19	Haltern am See	67
Diskutieren und Versammlungen leiten	10.02.	15.02.2019	HV-001-040303-19	Bad Münde	24
Grundseminar für Versichertenberater/-in der DRV KBS	10.02.	15.02.2019	HV-002-560101-19	Haltern am See	103
Wenn die Fabrik auf den Schreibtisch passt ...	10.02.	15.02.2019	HV-003-200401-19	Kagel-Möllenhorst	34
Wirtschaft verstehen	10.02.	15.02.2019	HV-001-210203-19	Bad Münde	36
»Modern Ausbilden« – Aber wie?	13.02.	15.02.2019	HV-001-540101-19	Bad Münde	99
Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)	17.02.	01.03.2019	HV-003-010101-19	Kagel-Möllenhorst	12
Einwanderungspolitik in Deutschland	17.02.	22.02.2019	HV-001-230102-19	Bad Münde	47
Fairer Umgang im Betrieb	17.02.	22.02.2019	HV-003-040701-19	Kagel-Möllenhorst	26
Gute Arbeit gestalten	17.02.	22.02.2019	HV-002-200202-19	Haltern am See	30
Öffentlichkeitsarbeit im Internet	17.02.	22.02.2019	HV-001-030301-19	Bad Münde	18
»Lügenpresse«, alternative Fakten und Fake News	24.02.	01.03.2019	HV-002-282201-19	Haltern am See	69
»Zurück in die Zukunft«	24.02.	01.03.2019	HV-001-200301-19	Bad Münde	34
Aufbau-seminar Versichertenberater/-innen der DRV KBS	24.02.	01.03.2019	HV-002-560201-19	Haltern am See	104
Europa wählen? Europa gestalten!	24.02.	01.03.2019	HV-003-514301-19	Kagel-Möllenhorst	88
Kauffrauen: Mädchen für alles	24.02.	01.03.2019	HV-001-501401-19	Bad Münde	83
Tarifpolitik	24.02.	01.03.2019	HV-002-530102-19	Haltern am See	97
YouTube	24.02.	01.03.2019	HV-001-032002-19	Bad Münde	22

MÄRZ 2019

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
AufbauSeminar Versichertenberater/-innen der DRV KBS	03.03.	08.03.2019	HV-003-560202-19	Kagel-Möllenhorst	104
Erfolgreiche Kommunikation	03.03.	08.03.2019	HV-003-500903-19	Kagel-Möllenhorst	81
Sicherheit in Europa	03.03.	08.03.2019	HV-002-260201-19	Haltern am See	58
Bricht die Europäische Union auseinander?	10.03.	15.03.2019	HV-002-260101-19	Haltern am See	58
Migrationspolitische Woche	10.03.	15.03.2019	HV-002-232001-19	Haltern am See	47
Moderieren – Visualisieren – Präsentieren – Auftreten	10.03.	15.03.2019	HV-003-520301-19	Kagel-Möllenhorst	93
Netzpolitik	10.03.	15.03.2019	HV-001-283001-19	Bad Münders	73
Nicht länger reden – handeln!	10.03.	15.03.2019	HV-001-270902-19	Bad Münders	62
Rechtsextremismus, Rassismus und Fremdenfeindlichkeit	10.03.	15.03.2019	HV-002-242101-19	Haltern am See	49
Toleranzwoche für eine weltoffene Gesellschaft	10.03.	15.03.2019	HV-003-232101-19	Kagel-Möllenhorst	48
Cool bleiben – auch wenn es heiß wird	17.03.	22.03.2019	HV-001-040901-19	Bad Münders	27
Migrantinnen und Migranten in der deutschen Arbeitswelt	17.03.	22.03.2019	HV-002-230201-19	Haltern am See	48
Präsentieren in englischer Sprache	17.03.	20.03.2019	HV-003-570301-19	Kagel-Möllenhorst	105
Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	17.03.	22.03.2019	HV-002-020406-19	Haltern am See	15
Voraussetzungen für effektive Interessenvertretung schaffen	17.03.	22.03.2019	HV-003-011001-19	Kagel-Möllenhorst	14
Arbeiten in internationalen Unternehmen	20.03.	22.03.2019	HV-003-570401-19	Kagel-Möllenhorst	106
Generation »Gefällt mir«	20.03.	22.03.2019	HV-001-283501-19	Bad Münders	71
Ausbeutung in modernen Zeiten	24.03.	29.03.2019	HV-001-210901-19	Bad Münders	38
Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)	24.03.	05.04.2019	HV-002-010105-19	Haltern am See	12
Clever in die Medien kommen	24.03.	29.03.2019	HV-001-030101-19	Bad Münders	18
Demokratie, Finanzmärkte und die Zukunft des sozialen Europas	24.03.	29.03.2019	HV-001-260401-19	Bad Münders	59
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	24.03.	29.03.2019	HV-001-020104-19	Bad Münders	16
Energiepolitische Woche	24.03.	29.03.2019	HV-002-270602-19	Haltern am See	63
Grundseminar für Versichertenberater/-in der DRV KBS	24.03.	29.03.2019	HV-002-560102-19	Haltern am See	103
Lebens- und Arbeitsräume 4.0	27.03.	29.03.2019	HV-001-222201-19	Bad Münders	43
Ankommen und überzeugen – Stimme, Sprechen, Sprache	31.03.	03.04.2019	HV-003-501701-19	Kagel-Möllenhorst	82
Rund um die Pflege	31.03.	03.04.2019	HV-001-250701-19	Bad Münders	54

APRIL 2019

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Ankommen und überzeugen – Präsentieren und Auftreten	03.04.	05.04.2019	HV-003-501801-19	Kagel-Möllenhorst	82
Der lange Kampf der Arbeiterbewegung	07.04.	12.04.2019	HV-002-220301-19	Haltern am See	41
Facebook weiß, was du letzten Sommer getan hast	07.04.	12.04.2019	HV-003-514401-19	Kagel-Möllenhorst	88
Grundlagen und Methoden in der Bildungsarbeit vor Ort	07.04.	12.04.2019	HV-002-520201-19	Haltern am See	93
Soziale Medien für Kampagnen nutzen	07.04.	12.04.2019	HV-001-030602-19	Bad Münde	20
Tarifpolitik	07.04.	12.04.2019	HV-001-530104-19	Bad Münde	97
Wirtschaft verstehen	07.04.	12.04.2019	HV-002-210202-19	Haltern am See	36
Hakuna Matata	12.04.	14.04.2019	HV-003-511101-19	Kagel-Möllenhorst	84
Kageler Thementage	12.04.	13.04.2019	HV-003-281001-19	Kagel-Möllenhorst	68
#zukunftsmitbestimmung	14.04.	17.04.2019	HV-001-023201-19	Bad Münde	17
Elternzeit, Teilzeit & Co.	14.04.	17.04.2019	HV-001-021401-19	Bad Münde	17
Projektarbeit als Instrument der Interessenvertretung	15.04.	17.04.2020	HV-001-500501-19	Bad Münde	78
Blackout	28.04.	03.05.2019	HV-003-270501-19	Kagel-Möllenhorst	62
Die Gewerkschaft leben	28.04.	03.05.2019	HV-001-010303-19	Bad Münde	13
Gute Arbeit gestalten	28.04.	03.05.2019	HV-001-200204-19	Bad Münde	30
Ortsgruppenarbeit gestalten	28.04.	03.05.2019	HV-003-011101-19	Kagel-Möllenhorst	14
Trau dich	28.04.	03.05.2019	HV-003-041101-19	Kagel-Möllenhorst	26

MAI 2019

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Arbeit 4.0 für Dummies	05.05.	10.05.2019	HV-001-200501-19	Bad Münde	33
AufbauSeminar Sozialversicherung	05.05.	10.05.2019	HV-002-250301-19	Haltern am See	52
Demokratie – was ist und wie geht das?	05.05.	10.05.2019	HV-003-280201-19	Kagel-Möllenhorst	66
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	05.05.	10.05.2019	HV-002-020103-19	Haltern am See	16
Diskutieren und Versammlungen leiten	05.05.	10.05.2019	HV-002-040301-19	Haltern am See	24
Geld regiert die Welt und wer regiert das Geld?	05.05.	10.05.2019	HV-001-210602-19	Bad Münde	37
Einfache Ursachen, komplizierte Wirkungen: Globalisierung verstehen	06.05.	07.06.2019	HV-003-261801-19	Kagel-Möllenhorst	61
Ehrenamtliche Richter und Richterinnen in der Arbeitsgerichtsbarkeit	08.05.	10.05.2019	HV-001-550201-19	Bad Münde	102
Von der Idee zum Seminar	10.05.	12.05.2019	HV-003-511901-19	Kagel-Möllenhorst	87
Beteiligungsorientierte Interessenarbeit im Betrieb	12.05.	17.05.2019	HV-002-010202-19	Haltern am See	13
Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)	12.05.	24.05.2019	HV-001-010103-19	Bad Münde	12
Frauen im Berufsleben	12.05.	17.05.2019	HV-002-501201-19	Haltern am See	82
Professionelle Gesprächsführung	12.05.	17.05.2019	HV-001-040203-19	Bad Münde	23
Wirtschaft, Gier und Ethik	12.05.	17.05.2019	HV-003-210501-19	Kagel-Möllenhorst	37
Workshop »Ruhrfestspiele«	17.05.	21.05.2019	HV-002-221101-19	Haltern am See	45
America first? Who is second? ... Globalisierung geht auch besser!	19.05.	24.05.2019	HV-001-210301-19	Bad Münde	39
Ausdrucksstark und realistisch – Mit dem Smartphone auf Motivsuche	19.05.	22.05.2019	HV-001-031601-19	Bad Münde	22
Jugendvertrauensleute - Die Basis ruft	19.05.	24.05.2019	HV-003-514501-19	Kagel-Möllenhorst	89
Wem gehören meine Daten?	19.05.	24.05.2019	HV-003-283301-19	Kagel-Möllenhorst	72
EDV professionell für die Gremienarbeit nutzen	21.05.	14.06.2019	HV-003-030801-19	Kagel-Möllenhorst	21
»Gute Arbeit« für die Werkfeuerwehr	26.05.	29.05.2019	HV-002-600101-19	Haltern am See	107
Besonderheiten von außertariflichen Arbeitsverhältnissen und erfolgreicher Interessenvertretung	26.05.	29.05.2019	HV-003-570201-19	Kagel-Möllenhorst	106
Ehrenamtliche Richter und Richterinnen in der Sozialgerichtsbarkeit	26.05.	29.05.2019	HV-002-550101-19	Haltern am See	102
Punkt, Punkt, Komma, Strich ...	26.05.	29.05.2019	HV-003-520501-19	Kagel-Möllenhorst	93

JUNI 2019

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Auf der Suche nach der verlorenen Zeit	02.06.	08.06.2019	HV-003-200701-19	Kagel-Möllenhorst	32
AufbauSeminar Versichertenberater/-innen der DRV KBS	02.06.	07.06.2019	HV-002-560301-19	Haltern am See	104
Öffentlichkeitsarbeit im Internet	02.06.	07.06.2019	HV-001-030302-19	Bad Münden	19
Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	02.06.	07.06.2019	HV-001-020403-19	Bad Münden	15
Tag, Nacht, frei	02.06.	08.06.2019	HV-003-511201-19	Kagel-Möllenhorst	85
Tarifpolitische Debatte	02.06.	05.06.2019	HV-001-530401-19	Bad Münden	98
Wirtschaft verstehen	02.06.	07.06.2019	HV-001-210204-19	Bad Münden	36
Tarifrunden erfolgreich kommunizieren	05.06.	07.06.2019	HV-001-530601-19	Bad Münden	98
Werkzeuge für Kommunikation und Verhandlungsführung	05.06.	07.06.2020	HV-001-500301-19	Bad Münden	78
Spielend lernen: aktivierende Methoden in der Bildungsarbeit	11.06.	14.06.2019	HV-003-520801-19	Kagel-Möllenhorst	94
»Biete Kautschuk, brauche Reifen«	16.06.	21.06.2019	HV-003-514601-19	Kagel-Möllenhorst	89
Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	16.06.	21.06.2019	HV-003-020401-19	Kagel-Möllenhorst	15
Aus der Reihe Mut	21.06.	23.06.2019	HV-001-221001-19	Bad Münden	45
Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)	23.06.	05.07.2019	HV-002-010106-19	Haltern am See	12
Gesundheitspolitik	23.06.	28.06.2019	HV-001-250601-19	Bad Münden	54
Gute Arbeit gestalten	23.06.	28.06.2019	HV-001-200206-19	Bad Münden	30
YouTube	23.06.	28.06.2019	HV-002-032001-19	Haltern am See	22
ABC der Betriebswirtschaftslehre	30.06.	05.07.2019	HV-001-210102-19	Bad Münden	36
Grundlagen der strategischen Kommunikation	30.06.	05.07.2019	HV-002-040101-19	Haltern am See	23
Ich arbeite mich gesund	30.06.	05.07.2019	HV-001-20801-19	Bad Münden	31
Rechtsextremismus, Rassismus und Fremdenfeindlichkeit	30.06.	05.07.2019	HV-002-242102-19	Haltern am See	49
Was machen die da in Brüssel eigentlich?	30.06.	05.07.2019	HV-002-260301-19	Haltern am See	59

JULI/AUGUST 2019

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Beteiligungsorientierte Interessenarbeit im Betrieb	07.07.	12.07.2019	HV-001-010201-19	Bad Münders	13
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	07.07.	12.07.2019	HV-001-020105-19	Bad Münders	16
Leben und Arbeiten mit Menschen aus anderen Kulturen	07.07.	12.07.2019	HV-002-230301-19	Haltern am See	46
Wirtschaft, Gier und Ethik	07.07.	12.07.2019	HV-001-210503-19	Bad Münders	37
Geschichte der Arbeiterbewegung	14.07.	19.07.2019	HV-003-220101-19	Kagel-Möllenhorst	40
Deal or no deal?	21.07.	26.07.2019	HV-003-514701-19	Kagel-Möllenhorst	89
Tarifpolitik	28.07.	02.08.2019	HV-003-530101-19	Kagel-Möllenhorst	97
Mach meinen Kumpel nicht an!	04.08.	09.08.2019	HV-003-514801-19	Kagel-Möllenhorst	90
Rassismus, Rechtspopulismus, Rechtsextremismus bekämpfen	04.08.	09.08.2019	HV-001-242501-19	Bad Münders	50
Stopp – so nicht!	04.08.	09.08.2019	HV-003-242601-19	Kagel-Möllenhorst	51
Beteiligungsorientierte Interessenarbeit im Betrieb	11.08.	16.08.2019	HV-003-010204-19	Kagel-Möllenhorst	13
Demokratie lebt vom Mitmachen	11.08.	16.08.2019	HV-002-280101-19	Haltern am See	69
Professionelle Gesprächsführung	11.08.	16.08.2019	HV-002-040201-19	Haltern am See	23
Frauenfußball und Männerballett: Dein Ernst? – Unser Ernst!	16.08.	18.08.2019	HV-003-514901-19	Kagel-Möllenhorst	90
AufbauSeminar Versichertenberater/-innen der DRV KBS	18.08.	23.08.2019	HV-002-560302-19	Haltern am See	104
Grundseminar für Referentinnen und Referenten	18.08.	23.08.2019	HV-001-520101-19	Bad Münders	92
Gute Arbeit gestalten	18.08.	23.08.2019	HV-002-200203-19	Haltern am See	30
Kauffrauen: Mädchen für alles	18.08.	23.08.2019	HV-001-501901-19	Bad Münders	83
Generation »Gefällt mir«	21.08.	23.08.2019	HV-001-283502-19	Bad Münders	71
Technik für Referenten und Referentinnen	21.08.	23.08.2019	HV-003-521701-19	Kagel-Möllenhorst	95
Blackout	25.08.	30.08.2019	HV-003-511001-19	Jugenddorf Hans-Böckler	86
Die Stadt gehört uns!	25.08.	30.08.2019	HV-003-280701-19	Kagel-Möllenhorst	70
Erfolgreiche Kommunikation	25.08.	30.08.2019	HV-002-500901-19	Haltern am See	81
Filmworkshop	25.08.	30.08.2019	HV-001-030901-19	Bad Münders	21
Grundseminar für Versichertenberater/-in der DRV KBS	25.08.	30.08.2019	HV-002-560103-19	Haltern am See	103
Tarifpolitik	25.08.	30.08.2019	HV-001-530105-19	Bad Münders	97
Individuelle Standortbestimmung und Entwicklungsperspektiven	30.08.	01.09.2019	HV-001-500101-19	Bad Münders	77

SEPTEMBER 2019

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
AufbauSeminar Sozialversicherung	01.09.	06.09.2019	HV-003-250201-19	Kagel-Möllenhorst	53
Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)	01.09.	13.09.2019	HV-002-010107-19	Haltern am See	12
Was können wir aus Auschwitz für heute lernen?	01.09.	07.09.2019	HV-003-220401-19	Kagel-Möllenhorst	42
Wirtschaft verstehen	01.09.	06.09.2019	HV-003-210201-19	Kagel-Möllenhorst	36
»Kunst ist schön, macht aber viel Arbeit.« (C. Valentin)	04.09.	06.09.2019	HV-001-221401-19	Bad Münders	43
You'll never walk alone	06.09.	08.09.2019	HV-003-513201-19	Kagel-Möllenhorst	85
ABC der Betriebswirtschaftslehre	08.09.	13.09.2019	HV-002-210101-19	Haltern am See	36
Die Gewerkschaft leben	08.09.	13.09.2019	HV-003-010304-19	Kagel-Möllenhorst	13
Rassismus, Rechtspopulismus, Rechtsextremismus bekämpfen	08.09.	13.09.2019	HV-003-242502-19	Kagel-Möllenhorst	50
Soziale Medien für Kampagnen nutzen	08.09.	13.09.2019	HV-001-030603-19	Bad Münders	20
»Lügenpresse«, alternative Fakten und Fake News	15.09.	20.09.2019	HV-001-282202-19	Bad Münders	69
Gute Arbeit gestalten	15.09.	20.09.2019	HV-003-200201-19	Kagel-Möllenhorst	30
Sozialpolitische Woche	15.09.	20.09.2019	HV-002-250801-19	Haltern am See	55
Alterssicherung	22.09.	27.09.2019	HV-002-250402-19	Haltern am See	53
Blogs, Facebook, Instagram und Co.	22.09.	27.09.2019	HV-001-030502-19	Bad Münders	20
Fairer Umgang im Betrieb	22.09.	27.09.2019	HV-003-040702-19	Kagel-Möllenhorst	26
Gerecht ist doch, wenn ...	22.09.	27.09.2019	HV-001-280401-19	Bad Münders	66
Geschichte der Arbeiterbewegung	22.09.	27.09.2019	HV-001-220102-19	Bad Münders	40
Moderieren – Visualisieren – Präsentieren – Auftreten	22.09.	27.09.2019	HV-002-520302-19	Haltern am See	93
»Die Zeit gehört mir!«	29.09.	04.10.2019	HV-001-501101-19	Bad Münders	80
Demokratie im Netz	29.09.	02.10.2019	HV-003-280801-19	Kagel-Möllenhorst	72
Erfolgreiche Kommunikation	29.09.	04.10.2019	HV-001-500902-19	Bad Münders	80
Haltung haben, Haltung zeigen	29.09.	04.10.2019	HV-001-500601-19	Bad Münders	79
Ich trete auf!	29.09.	04.10.2019	HV-001-501001-19	Bad Münders	80
Meine Stimme und ich	29.09.	04.10.2019	HV-001-500701-19	Bad Münders	79
Umgang mit Konflikten im Seminar	29.09.	02.10.2019	HV-003-521801-19	Kagel-Möllenhorst	94

OKTOBER 2019

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Grundlagen der gewerkschaftlichen Jugendbildungsarbeit	05.10.	12.10.2019	HV-003-511802-19	Kagel-Möllenhorst	86
Einwanderungspolitik in Deutschland	06.10.	11.10.2019	HV-001-230101-19	Bad Münde	47
Gute Arbeit gestalten	06.10.	11.10.2019	HV-001-200205-19	Bad Münde	30
Sich durchsetzen	06.10.	11.10.2019	HV-001-040503-19	Bad Münde	27
Sich durchsetzen und dabei fair bleiben	06.10.	09.10.2019	HV-003-501501-19	Kagel-Möllenhorst	81
Wirtschaft, Gier und Ethik	06.10.	11.10.2019	HV-002-210502-19	Haltern am See	37
Sich durchsetzen und dabei fair bleiben	09.10.	11.10.2019	HV-003-501601-19	Kagel-Möllenhorst	81
Perfektes Timing	11.10.	13.10.2019	HV-003-515001-19	Kagel-Möllenhorst	90
Die Geschichte der Arbeiterbewegungen Europas	13.10.	18.10.2019	HV-002-222401-19	Haltern am See	40
Nicht länger reden – handeln!	13.10.	18.10.2019	HV-001-270901-19	Bad Münde	62
Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	13.10.	18.10.2019	HV-001-020404-19	Bad Münde	15
Vom Scheitern der Welt – in 80 Tagen ohne Geld	13.10.	18.10.2019	HV-003-515101-19	Kagel-Möllenhorst	91
Homeoffice – E-Learning	14.10.	17.11.2019	HV-001-200601-19	Bad Münde	35
Öffentlichkeitsarbeit im Internet	14.10.	24.11.2019	HV-001-030401-19	Bad Münde	19
Die IG BCE – Aufbau und Gestaltungsmöglichkeiten	18.10.	20.10.2019	HV-001-500201-19	Bad Münde	77
Konfliktmanagement	18.10.	20.10.2019	HV-003-512001-19	Kagel-Möllenhorst	87
ABC der Betriebswirtschaftslehre	20.10.	25.10.2019	HV-001-210103-19	Bad Münde	36
Alterssicherung	20.10.	25.10.2019	HV-002-250403-19	Haltern am See	53
Empört euch!	20.10.	25.10.2019	HV-003-280501-19	Kagel-Möllenhorst	70
Freizügigkeit in der EU	20.10.	25.10.2019	HV-002-260601-19	Haltern am See	60
Von Giraffen und Wölfen	20.10.	25.10.2019	HV-001-041201-19	Bad Münde	25
Clever in die Medien kommen	27.10.	01.11.2019	HV-001-030102-19	Bad Münde	18
Energiepolitische Woche	27.10.	01.11.2019	HV-003-270601-19	Kagel-Möllenhorst	63
Personalplanung im Betrieb beeinflussen	27.10.	30.10.2019	HV-002-020301-19	Haltern am See	17
Reden halten und argumentieren	27.10.	01.11.2019	HV-001-040401-19	Bad Münde	24
Seminare richtig planen	27.10.	30.10.2019	HV-003-521901-19	Kagel-Möllenhorst	95

NOVEMBER/DEZEMBER 2019

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)	03.11.	15.11.2019	HV-002-010108-19	Haltern am See	12
Die Kunst der Debatte	03.11.	08.11.2019	HV-003-280901-19	Kagel-Möllenhorst	70
Grundlagen der sozialen Sicherung	03.11.	08.11.2019	HV-002-250102-19	Haltern am See	52
Industriepolitische Woche	03.11.	08.11.2019	HV-002-270701-19	Haltern am See	63
Tarifpolitik	03.11.	08.11.2019	HV-001-530106-19	Bad Münden	97
Tarifpolitik	03.11.	08.11.2019	HV-002-530103-19	Haltern am See	97
Diskutieren und Versammlungen leiten	10.11.	15.11.2019	HV-002-040302-19	Haltern am See	24
Grundlagen und Methoden in der Bildungsarbeit vor Ort	10.11.	15.11.2019	HV-002-520202-19	Haltern am See	93
Mitbestimmung: Er kämpft und nicht geschenkt	10.11.	15.11.2019	HV-001-220201-19	Bad Münden	41
Nachrichten besser verstehen: Was steckt dahinter?	10.11.	15.11.2019	HV-001-282101-19	Bad Münden	68
»Ich bin ja nicht gegen ..., ABER«	17.11.	22.11.2019	HV-003-515201-19	Kagel-Möllenhorst	91
America first? Who is second? ... Globalisierung geht auch besser!	17.11.	22.11.2019	HV-003-210302-19	Kagel-Möllenhorst	39
Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)	17.11.	29.11.2019	HV-001-010104-19	Bad Münden	12
Migrantinnen und Migranten in der deutschen Arbeitswelt	17.11.	22.11.2019	HV-001-230202-19	Bad Münden	48
Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	17.11.	22.11.2019	HV-002-020407-19	Haltern am See	15
Alterssicherung	24.11.	29.11.2019	HV-002-250404-19	Haltern am See	53
Beteiligungsorientierte Interessenarbeit im Betrieb	24.11.	29.11.2019	HV-002-010203-19	Haltern am See	13
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	24.11.	29.11.2019	HV-003-020101-19	Kagel-Möllenhorst	16
Das perfekte Leben	01.12.	06.12.2019	HV-001-222301-19	Bad Münden	44
Die Gewerkschaft leben	01.12.	06.12.2019	HV-002-010302-19	Haltern am See	13
Diskutieren und Versammlungen leiten	01.12.	06.12.2019	HV-001-040304-19	Bad Münden	24
Soziale Medien für Kampagnen nutzen	01.12.	06.12.2019	HV-002-030601-19	Haltern am See	20
Ausbildungsbeauftragte und nebenberufliche Ausbilderinnen und Ausbilder	02.12.	04.12.2019	HV-001-540201-19	Bad Münden	99
I like to move it, move it	06.12.	08.12.2019	HV-003-515301-19	Kagel-Möllenhorst	91
Ansichten – Mensch und Arbeit	08.12.	13.12.2019	HV-001-222001-19	Bad Münden	44
Die Arbeitswelt gestern, heute und morgen	08.12.	13.12.2019	HV-002-200101-19	Haltern am See	33
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	08.12.	13.12.2019	HV-002-020102-19	Haltern am See	16
Kauffrauen: Mädchen für alles	08.12.	13.12.2019	HV-003-501301-19	Kagel-Möllenhorst	83
Schöne, neue Welt!?	11.12.	13.12.2019	HV-001-520701-19	Bad Münden	94
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	15.12.	20.12.2019	HV-001-020106-19	Bad Münden	16
Leben und Arbeiten mit Menschen aus anderen Kulturen	15.12.	20.12.2019	HV-003-230302-19	Kagel-Möllenhorst	46
Macht der Medien	15.12.	20.12.2019	HV-003-513101-19	Kagel-Möllenhorst	84
Psychologie für die betriebliche Praxis	15.12.	20.12.2019	HV-003-040801-19	Kagel-Möllenhorst	27

Jahresplaner 2019

Januar	Februar	März	April	Mai	Juni
1 Di Neujahr	1 Fr	1 Fr	1 Mo 14.	1 Mi Tag der Arbeit	1 Sa
2 Mi	2 Sa	2 Sa	2 Di	2 Do	2 So
3 Do	3 So	3 So	3 Mi	3 Fr	3 Mo 23.
4 Fr	4 Mo 6.	4 Mo 10.	4 Do	4 Sa	4 Di
5 Sa	5 Di	5 Di Fastnacht	5 Fr	5 So	5 Mi
6 So Heilige Drei Könige	6 Mi	6 Mi	6 Sa	6 Mo 19.	6 Do
7 Mo 2.	7 Do	7 Do	7 So	7 Di	7 Fr
8 Di	8 Fr	8 Di Internationaler Frauentag	8 Mo 15.	8 Mi	8 Sa
9 Mi	9 Sa	9 Sa	9 Di	9 Do	9 So Pfingstsonntag
10 Do	10 So	10 So	10 Mi	10 Fr	10 Mo Pfingstmontag 24.
11 Fr	11 Mo 7.	11 Mo 11.	11 Do	11 Sa	11 Di
12 Sa	12 Di	12 Di	12 Fr	12 So Muttertag	12 Mi
13 So	13 Mi	13 Mi	13 Sa	13 Mo 20.	13 Do
14 Mo 3.	14 Do	14 Do	14 So	14 Di	14 Fr
15 Di	15 Fr	15 Fr	15 Mo 16.	15 Mi	15 Sa
16 Mi	16 Sa	16 Sa	16 Di	16 Do	16 So
17 Do	17 So	17 So	17 Mi	17 Fr	17 Mo 25.
18 Fr	18 Mo 8.	18 Mo 12.	18 Do	18 Sa	18 Di
19 Sa	19 Di	19 Di	19 Fr Karfreitag	19 So	19 Mi
20 So	20 Mi	20 Mi Frühlingsanfang	20 Sa	20 Mo 21.	20 Do Fronleichnam
21 Mo 4.	21 Do	21 Do	21 So Ostersonntag	21 Di	21 Fr Sommeranfang
22 Di	22 Fr	22 Fr	22 Mo Ostermontag 17.	22 Mi	22 Sa
23 Mi	23 Sa	23 Sa	23 Di	23 Do	23 So
24 Do	24 So	24 So	24 Mi	24 Fr	24 Mo 26.
25 Fr	25 Mo 9.	25 Mo 13.	25 Do	25 Sa	25 Di
26 Sa	26 Di	26 Di	26 Fr	26 So	26 Mi
27 So	27 Mi	27 Mi	27 Sa	27 Mo 22.	27 Do
28 Mo 5.	28 Do	28 Do	28 So	28 Di	28 Fr
29 Di		29 Fr	29 Mo 18.	29 Mi	29 Sa
30 Mi		30 Sa	30 Di	30 Do Christi Himmelfahrt	30 So
31 Do		31 So Beginn der Sommerzeit		31 Fr	

Juli		August		September		Oktober		November		Dezember	
1 Mo	27.	1 Do		1 So Antikriegstag		1 Di		1 Fr Allerheiligen		1 So 1. Advent	
2 Di		2 Fr		2 Mo	36.	2 Mi		2 Sa		2 Mo	49.
3 Mi		3 Sa		3 Di		3 Do	Tag der Deutschen Einheit	3 So		3 Di	
4 Do		4 So		4 Mi		4 Fr		4 Mo	45.	4 Mi	
5 Fr		5 Mo	32.	5 Do		5 Sa		5 Di		5 Do	
6 Sa		6 Di		6 Fr		6 So	Erntedank	6 Mi		6 Fr	Nikolaus
7 So		7 Mi		7 Sa		7 Mo	41.	7 Do		7 Sa	
8 Mo	28.	8 Do		8 So		8 Di		8 Fr		8 So	2. Advent
9 Di		9 Fr		9 Mo	37.	9 Mi		9 Sa		9 Mo	50.
10 Mi		10 Sa		10 Di		10 Do		10 So		10 Di	
11 Do		11 So		11 Mi		11 Fr		11 Mo	46.	11 Mi	
12 Fr		12 Mo	33.	12 Do		12 Sa		12 Di		12 Do	
13 Sa		13 Di		13 Fr		13 So		13 Mi		13 Fr	
14 So		14 Mi		14 Sa		14 Mo	42.	14 Do		14 Sa	
15 Mo	29.	15 Do	María Himmelfahrt	15 So		15 Di		15 Fr		15 So	3. Advent
16 Di		16 Fr		16 Mo	38.	16 Mi		16 Sa		16 Mo	51.
17 Mi		17 Sa		17 Di		17 Do		17 So	Volkstrauertag	17 Di	
18 Do		18 So		18 Mi		18 Fr		18 Mo	47.	18 Mi	
19 Fr		19 Mo	34.	19 Do		19 Sa		19 Di		19 Do	
20 Sa		20 Di		20 Fr		20 So		20 Mi	Buß- und Betttag	20 Fr	
21 So		21 Mi		21 Sa		21 Mo	43.	21 Do		21 Sa	
22 Mo	30.	22 Do		22 So		22 Di		22 Fr		22 So	4. Advent/ Winteranfang
23 Di		23 Fr		23 Mo	Herbstanfang	39.	23 Mi	23 Sa		23 Mo	52.
24 Mi		24 Sa		24 Di		24 Do		24 So	Totensonntag	24 Di	Heiligabend
25 Do		25 So		25 Mi		25 Fr		25 Mo	48.	25 Mi	1. Weihnachtstag
26 Fr		26 Mo	35.	26 Do		26 Sa		26 Di		26 Do	2. Weihnachtstag
27 Sa		27 Di		27 Fr		27 So	Ende der Sommerzeit	27 Mi		27 Fr	
28 So		28 Mi		28 Sa		28 Mo	44.	28 Do		28 Sa	
29 Mo	31.	29 Do		29 So		29 Di		29 Fr		29 So	
30 Di		30 Fr		30 Mo	40.	30 Mi		30 Sa		30 Mo	1.
31 Mi		31 Sa				31 Do	Reformationstag			31 Di	Silvester

Ferien 2019/2020

Baden-Württemberg	Ostern	15.04.19 – 27.04.19
	Pfingsten	11.06.19 – 21.06.19
	Sommer	29.07.19 – 10.09.19
	Herbst	28.10.19 – 31.10.19
	Weihnachten 19/20	23.12.19 – 04.01.20
Bayern	Frühjahr	04.03.19 – 08.03.19
	Ostern	15.04.19 – 27.04.19
	Pfingsten	11.06.19 – 21.06.19
	Sommer	29.07.19 – 09.09.19
	Herbst	28.10.19 – 31.10.19
	Weihnachten 19/20	23.12.19 – 04.01.20
Berlin	Winter	04.02.19 – 09.02.19
	Ostern	15.04.19 – 26.04.19
	Himmelfahrt	am 31.05.19
	Pfingsten	am 11.06.19
	Sommer	20.06.19 – 02.08.19
	Herbst	04.10./07.10.19 – 19.10.19
	Weihnachten 19/20	23.12.19 – 04.01.20
Brandenburg	Winter	04.02.19 – 09.02.19
	Ostern	15.04.19 – 26.04.19
	Sommer	20.06.19 – 03.08.19
	Herbst	04.10.19 – 18.10.19
	Weihnachten 19/20	23.12.19 – 03.01.20
Bremen	Winter	31.01.19 + 01.02.19
	Ostern	06.04.19 – 23.04.19
	Himmelfahrt	am 31.05.19
	Pfingsten	am 11.06.19
	Sommer	04.07.19 – 14.08.19
	Herbst	04.10.19 – 18.10.19
	Weihnachten 19/20	21.12.19 – 06.01.20
Hamburg	Winter	am 01.02.19
	Frühjahr	04.03.19 – 15.03.19
	Himmelfahrt	13.05.19 – 17.05.19/31.05.19
	Sommer	27.06.19 – 07.08.19
	Herbst	04.10.19 – 18.10.19/01.11.19
	Weihnachten 19/20	20.12.19 – 03.01.20
Hessen	Ostern	15.04.19 – 27.04.19
	Sommer	01.07.19 – 09.08.19
	Herbst	30.09.19 – 12.10.19
	Weihnachten 19/20	23.12.19 – 11.01.20
Mecklenburg-Vorpommern	Winter	04.02.19 – 15.02.19
	Ostern	15.04.19 – 24.04.19
	Himmelfahrt	am 31.05.19
	Pfingsten	07.06.19 – 11.06.19
	Sommer	01.07.19 – 10.08.19
	Herbst	04.10.19 – 12.10.19/01.11.19
	Weihnachten 19/20	23.12.19 – 04.01.20

Niedersachsen	Winter	31.01.19 + 01.02.19
	Ostern	08.04.19 – 23.04.19
	Himmelfahrt	am 31.05.19
	Pfingsten	am 11.06.19
	Sommer	04.07.19 – 14.08.19
	Herbst	04.10.19 – 18.10.19
	Weihnachten 19/20	23.12.19 – 06.01.20
Nordrhein-Westfalen	Ostern	15.04.19 – 27.04.19
	Pfingsten	am 11.06.19
	Sommer	15.07.19 – 27.08.19
	Herbst	14.10.19 – 26.10.19
	Weihnachten 19/20	23.12.19 – 06.01.20
Rheinland-Pfalz	Winter	25.02.19 – 01.03.19
	Ostern	23.04.19 – 26.04.19
	Sommer	01.07.19 – 09.08.19
	Herbst	30.09.19 – 11.10.19
	Weihnachten 19/20	23.12.19 – 06.01.20
Saarland	Winter	25.02.19 – 05.03.19
	Ostern	17.04.19 – 26.04.19
	Sommer	01.07.19 – 09.08.19
	Herbst	07.10.19 – 18.10.19
	Weihnachten 19/20	23.12.19 – 03.01.20
Sachsen	Winter	18.02.19 – 02.03.19
	Ostern	19.04.19 – 26.04.19
	Himmelfahrt	am 31.05.19
	Sommer	08.07.19 – 16.08.19
	Herbst	14.10.19 – 25.10.19
	Weihnachten 19/20	21.12.19 – 03.01.20
Sachsen-Anhalt	Winter	11.02.19 – 15.02.19
	Ostern	18.04.19 – 30.04.19
	Himmelfahrt	am 31.05.19 + 01.06.19
	Sommer	04.07.19 – 14.08.19
	Herbst	04.10.19 – 11.10.19/01.11.19
	Weihnachten 19/20	23.12.19 – 04.01.20
Schleswig-Holstein	Ostern	04.04.19 – 18.04.19
	Himmelfahrt	am 31.05.19
	Sommer	01.07.19 – 10.08.19
	Herbst	04.10.19 – 18.10.19
	Weihnachten 19/20	23.12.19 – 06.01.20
Thüringen	Winter	11.02.19 – 15.02.19
	Ostern	15.04.19 – 27.04.19
	Himmelfahrt	am 31.05.19
	Sommer	08.07.19 – 17.08.19
	Herbst	07.10.19 – 19.10.19
	Weihnachten 19/20	21.12.19 – 03.01.20

ANMELDUNG KONTAKT INFORMATIONEN

Die **ANMELDUNGEN** zu den »Zentralen Seminaren – Aktiv in der IG BCE« erfolgen in der Regel über die örtlichen und betrieblichen Gremien **an den zuständigen Bezirk**, der die Anmeldung nach Prüfung weiterleitet.

Kontakt
daten
der Bezirke
auf den
Folgeseiten!



INFORMATIONEN zu den Bildungsangeboten

Anja Machate-Bente

Telefon: 0511 7631-153

Fax: 0511 7631-775

E-Mail: anja.machate-bente@igbce.de

Bettina Peters

Telefon: 0511 7631-152

Fax: 0511 7631-775

E-Mail: bettina.peters@igbce.de

IG BCE, Abt. Bildung

Königsworther Platz 6, 30167 Hannover

Telefon: 0511 7631-142

E-Mail: abt.bildung@igbce.de

Landesbezirk Nord

Königsworther Platz 6, 30167 Hannover
Tel. 0511 7631-0
lb.nord@igbce.de

Bezirk Alfeld

Kalandstraße 5, 31061 Alfeld
Tel. 05181 8416-0
bezirk.alfeld@igbce.de

Bezirk Wolfenbüttel

Im Kalten Tale 33, 38304 Wolfenbüttel
Tel. 05331 9556-0
bezirk.wolfenbuettel@igbce.de

Bezirk Oldenburg

Amalienstraße 14, 26135 Oldenburg
Tel. 0441 408891-0
bezirk.oldenburg@igbce.de

Bezirk Hannover

Königsworther Platz 6, 30167 Hannover
Tel. 0511 7631-550
bezirk.hannover@igbce.de



Bezirk Ibbenbüren

Breite Straße 12, 49477 Ibbenbüren
Tel. 05451 9685-0
bezirk.ibbenbueren@igbce.de

Bezirk Schleswig-Holstein

Friedenstraße 1–3, 24568 Kaltenkirchen
Tel. 04191 95733-0
bezirk.schleswig-holstein@igbce.de

Bezirk Hamburg/Harburg

Besenbinderhof 60, Ebene 3,
20097 Hamburg
Tel. 040 280096-0
bezirk.hamburg@igbce.de

Landesbezirk Nordost

Inselstraße 6, 10179 Berlin
Tel. 030 278713-0
lb.nordost@igbce.de

Bezirk Berlin-Mark Brandenburg

Inselstraße 6, 10179 Berlin
Tel. 030 308680-0
bezirk.berlin@igbce.de

Bezirk Cottbus

Straße der Jugend 13, 03046 Cottbus
Tel. 0355 38046-0
bezirk.cottbus@igbce.de

Bezirk Leipzig

Karl-Liebknecht-Str. 30/32,
04107 Leipzig
Tel. 0341 14077-6
bezirk.leipzig@igbce.de



Bezirk Dresden-Chemnitz

Schützenplatz 14, 01067 Dresden
Tel. 0351 86765-0
bezirk.dresden-chemnitz@igbce.de

Bezirk Halle-Magdeburg

Franckestraße 15, 06110 Halle
Tel. 0345 29169-0
bezirk.halle-magdeburg@igbce.de

Landesbezirk Westfalen

Alte Hattinger Straße 19, 44789 Bochum
Tel. 0234 319-0
lb.westfalen@igbce.de

Bezirk Gelsenkirchen

Goldbergstraße 84, 45894 Gelsenkirchen
Tel. 0209 93347-0
bezirk.gelsenkirchen@igbce.de

Bezirk Hamm

Willy-Brandt-Platz 7, 59065 Hamm
Tel. 02381 92117-0
bezirk.hamm@igbce.de

Bezirk Recklinghausen

Herner Straße 18, 45657 Recklinghausen
Tel. 02361 9531-0
bezirk.recklinghausen@igbce.de

Bezirk Münster-Bielefeld

Marktallee 56, 48165 Münster
Tel. 02501 2787-0
bezirk.muenster@igbce.de

Bezirk Dortmund-Hagen

Alte Hattinger Str. 19, 44789 Bochum
Tel. 0234 319-0
bezirk.dortmund-hagen@igbce.de



Landesbezirk Nordrhein

Hans-Böckler-Straße 39, 40476 Düsseldorf
Tel. 0211 179376-0
lb.nordrhein@igbce.de

Bezirk Alsdorf

Otto-Brenner-Straße, 4, 52477 Alsdorf
Tel. 02404 9097-0
bezirk.alsdorf@igbce.de

Bezirk Düsseldorf

Friedrich-Ebert-Straße 34–38
40210 Düsseldorf
Tel. 0211 17216-0
bezirk.duesseldorf@igbce.de

Bezirk Duisburg

Philosophenweg 19, 47051 Duisburg
Tel. 0203 28119-0
bezirk.duisburg@igbce.de

Bezirk Moers

Ostring 2, 47441 Moers
Tel. 02841 9012-0
bezirk.moers@igbce.de

Bezirk Leverkusen

Moskauer Str. 4 a, 51373 Leverkusen
Tel. 0214 83046-0
bezirk.leverkusen@igbce.de

Bezirk Köln-Bonn

Aachener Straße 340–346, 50933 Köln
Tel. 0221 951478-0
bezirk.koeln-bonn@igbce.de



Landesbezirk Hessen/Thüringen

Mainzer Straße 81, 65189 Wiesbaden
Tel. 0611 988499-0
lb.hessen@igbce.de

Bezirk Darmstadt

Rheinstraße 50, 64283 Darmstadt
Tel. 06151 36688-0
bezirk.darmstadt@igbce.de

Bezirk Kassel

Spohrstraße 6–8, 34117 Kassel
Tel. 0561 72939-0
bezirk.kassel@igbce.de

Bezirk Thüringen

Dubliner Straße 12, 99091 Erfurt
Tel. 0361 77758-0
bezirk.thüringen@igbce.de



Bezirk Rhein-Main

Gebäude K 256 Rheingastr. 190–196
65203 Wiesbaden
Tel. 0611 462092-0
bezirk.rhein-main@igbce.de

Bezirk Mittelhessen

Robert-Bosch-Str. 14, 35398 Gießen
Tel. 0641 93254-0
bezirk.mittelhessen@igbce.de

Landesbezirk Baden-Württemberg

Willi-Bleicher-Straße 20, 70174 Stuttgart
Tel. 0711 22916-0
lb.bawue@igbce.de

Bezirk Freiburg

Friedrichstraße 41–43, 79098 Freiburg
Tel. 0761 55942-0
bezirk.freiburg@igbce.de

Bezirk Ulm

Weinhof 23, 89073 Ulm
Tel. 0731 96891-0
bezirk.ulm@igbce.de

Bezirk Karlsruhe

Ettlinger Straße 3 a, 76137 Karlsruhe
Tel. 0721 93342-0
bezirk.karlsruhe@igbce.de



Bezirk Mannheim

Hans-Böckler-Straße 1,
68161 Mannheim
Tel. 0621 178289-30
bezirk.mannheim@igbce.de

Bezirk Stuttgart

Poststraße 8, 70806 Kornwestheim
Tel. 07154 8312-0
bezirk.stuttgart@igbce.de

Landesbezirk Rheinland-Pfalz/Saarland

Kaiserstraße 26-30, 55116 Mainz
Tel. 06131 28728-0
lb.rps@igbce.de

Bezirk Mittelrhein

Andernacher Straße 70, 56564 Neuwied
Tel. 02631 9073-0
bezirk.mittelrhein@igbce.de

Bezirk Ludwigshafen

Rathausplatz 10 + 12, Rheincenter
67059 Ludwigshafen
Tel. 0621 52047-0
bezirk.ludwigshafen@igbce.de

Bezirk Mainz

Kaiserstraße 26–30, 4. Etage
55116 Mainz
Tel. 06131 28633-0
bezirk.mainz@igbce.de

Bezirk Saarbrücken

Fritz-Dobisch-Str. 5,
66111 Saarbrücken
Tel. 0681 94802-0
bezirk.saarbruecken@igbce.de



Landesbezirk Bayern

Schwanthalerstraße 64, 80336 München
Tel. 089 51404-100
lb.bayern@igbce.de

Bezirk Altötting

Robert-Koch-Str. 9, 84489 Burghausen
Tel. 08677 91626-0
bezirk.altoetting@igbce.de

Bezirk Augsburg

Karlstraße 12, 86150 Augsburg
Tel. 0821 34679-0
bezirk.augsburg@igbce.de

Bezirk Kelheim-Zwiesel

Emil-Ott-Straße 22, 93309 Kelheim
Tel. 09441 7063-0
bezirk.kelheim@igbce.de

Bezirk München

Schwanthalerstraße 64, 80336 München
Tel. 089 1202140-0
bezirk.muenchen@igbce.de

Bezirk Nürnberg

Kornmarkt 5–7, 2. Stock,
90402 Nürnberg
Tel. 0911 20105-30
bezirk.nuernberg@igbce.de

Bezirk Nordostbayern

Naabstraße 6, 92637 Weiden
Tel. 0961 48142-0
bezirk.nordostbayern@igbce.de

Bezirk Mainfranken

Goethestraße 1, 97072 Würzburg
Tel. 0931 329345-0
bezirk.mainfranken@igbce.de



Stichwortverzeichnis

A	AGG/Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz.....	47, 48	Ehrenamtliche Richter/-innen.....	102
	Akteure/Akteurinnen der Bildungsarbeit.....	92, 93, 94	Einwanderung	47, 48, 58
	Alterssicherung.....	53	E-Learning.....	19, 35
	Altersvorsorge.....	53	Elterngeld/Elternzeit.....	17
	Antisemitismus.....	42	Energie/Energiepolitik.....	62, 63, 86
	Arbeiten 4.0.....	32, 33, 34	Energiewende	62
	Arbeiterbewegung.....	40, 41	Erinnerungskultur	42
	Arbeiterfotografie	44	EU-Grundrechtecharta	58
	Arbeits- und Gesundheitsschutz.....	30, 31	EURES-Netzwerk	60
	Arbeitsbedingungen.....	17, 41	Europa.....	40, 68, 88
	Arbeitsgerichtsbarkeit.....	102	Europäische Union	47, 58, 59, 60, 88
	Arbeitskultur	41, 43	Europäischer Gerichtshof	59
	Arbeitspolitik.....	31, 32, 34	F	Facebook.....
	Arbeitsrecht.....	15, 16, 32, 41		Fairer Umgang im Betrieb
	Arbeitsvertrag	15, 41		Fake News
	Arbeitszeit.....	17, 31, 32, 67, 85, 87, 90		Finanzmärkte
	Argumentationsmodelle	24		Finanzmarktkrise.....
	Argumentieren	24		Flüchtlingspolitik
	AT-Angestellte.....	106		Fotos/Bildersprache.....
	Aufhebungsvertrag.....	16		Frauen.....
	Aus der Reihe.....	45		Frauenkolleg.....
	Ausbeutung.....	38		FrauRaum
	Ausbildung/Ausbilder/-innen.....	85, 99		Freihandelsabkommen.....
	Auschwitz.....	42		Freizügigkeit.....
	Außertariflich Beschäftigte	106		Fremdenfeindlichkeit.....
	Austeritätspolitik.....	58	G	Grundlagenwissen Arbeit.....
B	Bankensystem.....	59		Geld.....
	Befristung.....	16		Generationenvertrag.....
	Beteiligung.....	69, 70		Gerechtigkeit.....
	Betr. Gesundheits- und			Gerichtsbarkeit.....
	Engliederungsmanagement.....	31, 54		Geschichte.....
	Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft	12		Gesellschaft.....
	Betriebsänderung.....	16		Gesprächsführung.....
	Betriebsklima.....	26, 31		Gesundheit.....
	Betriebsverfassung	15, 41		Gesundheitspolitik.....
	Betriebswirtschaftslehre.....	36		Gewerkschaften.....
	BetrVG	15		Globalisierung
	Bildungsarbeit.....	93, 94, 95		Großprojekte.....
	Brexit.....	58, 88		Grundrechte.....
C	Chancengleichheit.....	82		Gute Arbeit.....
	CSR – Corporate Social Responsibility	62	H	Historische Räume
D	Datenschutz.....	72, 73, 88		Homeoffice.....
	Debatte	70		Human Resources
	Demografie	67		Humanisierung der Arbeit.....
	Demokratie.....	26, 37, 39, 41, 49, 59, 66, 68, 69, 70	I	Industrie 4.0
	Deutsche Rentenversicherung			Industriegesellschaft
	Knappschaft-Bahn-See.....	103, 104		Industriepolitik
	Digitalisierung	32, 33, 34, 55, 67, 71, 87		Integration.....
	Diskutieren.....	24, 25, 70		Interessenvertretung
	Diversity Management.....	46, 48		Internet
	Dokumentation	22		Islamismus.....
E	EDV.....	18, 19, 20, 21	J	Jahresabschluss.....
	Ehrenamt/Freiwilligenarbeit.....	69		Jugend.....

K	Kampagnen.....	20
	Kapitalismus	38
	Kauffrauen	83
	Kommunalpolitik.....	14, 70
	Kommunikation.....	14, 20, 23, 24, 25, 27, 79, 80
	Konflikte/Konfliktbearbeitung.....	25, 26, 27, 87, 94, 106
	Krankenversicherung.....	52, 54
	Krisen	37
	Kulturarbeit.....	14, 43, 45
	Kulturen	40, 46, 58
	Kündigungsschutz	16
	Kunst	43, 45
L	Leben	45
	Lebens- und Arbeitsräume.....	43
	»Lügenpresse«	69
M	Medien.....	18, 21, 22, 68, 69, 72, 84, 91, 94
	Medienkompetenz	84, 95
	Meinungsmache/-manipulation	26
	Methoden/Methodische Kompetenz.....	70
	Migration.....	46, 47, 48, 60
	Mitbestimmung	17, 41, 67
	Miteinander	45
	Motivation	14, 27
	Multimedia	21, 22
	Mut	26, 45
	Mutterschutz	17
N	Nachhaltigkeit	37, 62, 63
	Netzpolitik	73
O	Öffentlichkeitsarbeit.....	14, 18, 19, 20
	Ortsgruppenarbeit	13, 14, 21
P	Parteien	69
	Partizipation	66
	Personalplanung.....	17
	Persönlichkeitsentwicklung.....	25, 27, 84
	Pflegeversicherung	52, 54
	Philosophie	44
	Politik	12, 68, 70, 72, 91, 94
	Politikgestaltung	70
	Populismus.....	50
	Portfolio	36
	Präsentationen.....	21
	Presse.....	18, 68, 69, 72, 94
	Produktionsfaktoren.....	36
	Prüfer/-innen	99
	Psychologie	14, 27
Q	Qualitätsmanagement.....	95
R	Rassismus	48, 49, 50, 51
	Rechtsextremismus.....	42, 49, 50, 51
	Rechtssystem	67
	Redetechnik	24
	Referent(inn)en-Qualifizierung	92, 93, 94
	Regionalforen	13
	Rehabilitation.....	53
	Religion.....	47, 48
	Rente	53
	Rentenversicherung.....	52, 53

	Rolle betrieblicher/gewerkschaftlicher Interessenvertretungen.....	12
	Ruhrfestspiele	45
S	Schichtarbeit.....	17, 32, 67, 85
	Selbstverwaltung.....	52
	Seminarplanung.....	95
	Solidarität.....	44, 55, 69
	Soziale Marktwirtschaft.....	38
	Soziale Medien/Social Media.....	20, 69, 71, 88
	Soziale Sicherung.....	33
	Soziale Sicherungssysteme	36, 53
	Sozialgerichtsbarkeit	102
	Sozialpartnerschaft.....	40
	Sozialpolitik	67
	Sozialstaat.....	55, 66, 67
	Sozialsysteme.....	53, 55
	Sozialversicherung	52, 53, 67, 103
	Staatsangehörigkeit.....	47
	Staatsverschuldung	37
	Standortpolitik	36, 62
	Steuerpolitik	66
	Studierende	105, 106
T	Tarifarbeit	89
	Tarifpolitik.....	89, 98
	Tarifverhandlungen	97, 98
	Tarifverträge	97, 98
	Teamer/-innen (Jugend).....	86, 87
	technischer Fortschritt	34
	Teilzeit.....	17
	Toleranz	48, 49, 51
U	Umwelt.....	62
V	Verbände.....	69
	Verhandlungstechniken.....	25
	Versichertenberater/-innen	103, 104
	Vertrauensleute	39
	Vertrauensleutearbeit.....	13, 14
	Video	21, 22
W	Währungen	37
	Web 2.0	20
	Webinar	19, 21, 61
	Webseiten	18, 19, 20
	Werkfeuerwehr.....	107
	Werte/Werteorientierung.....	46
	Wirtschaft	12, 36, 38, 39, 59
	Wirtschaftspolitik.....	59
	Wissengesellschaft.....	33, 34
Z	Zivilcourage	49
	Zukunft der Arbeit.....	32, 33, 34
	Zuwanderung	60

Ein großes Netzwerk von Gleichgesinnten

Eine Mitgliedschaft in der IG BCE zahlt sich aus: Schließlich sind es Gewerkschaften wie die IG BCE, die den Arbeitgebern Tarifierhöhungen abringen – oder dafür gesorgt haben, dass es spürbar mehr Urlaubstage gibt als gesetzlich vorgeschrieben. Doch nicht nur das sind Gründe für die Mitgliedschaft. Der größte Vorteil bleibt oft ungenannt: Wer sich engagiert, trifft automatisch auf ein großes Netzwerk von Gleichgesinnten.



Mitglied werden ist ganz einfach:
www.mitgliedwerden.igbce.de





Ob Arbeitsrecht, Ökonomie oder Sprachen, ob Arbeits- und Gesundheitsschutz, Rhetorik oder Öffentlichkeitsarbeit, ob Datenschutz, EDV, soziale Kompetenzen oder Wissenswertes für besondere Mandats-träger und Mandatsträgerinnen:

BWS – FÜR BETRIEBSRÄTE UND BETRIEBSRÄTINNEN DIE RICHTIGE WAHL!

Anmeldung und Information: IG BCE BWS GmbH
Königsworther Platz 6
30167 Hannover



Telefon: 0511 7631-336
Fax: 0511 7631-775
E-Mail: anmeldung-bws@igbce.de
Internet: www.igbce-bws.de

Die IG BCE BWS GmbH bietet Betriebsrätinnen und Betriebsräten ein auf ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Seminarangebot.



oneinchpunch © Fotolia.com

Aktive Gewerkschafter/-innen in der SCHULE

Initiative | Schule  Arbeitswelt

**Wir unterstützen
engagierte Kolleginnen
und Kollegen!**

Die IG BCE und die anderen DGB-Gewerkschaften engagieren sich vielfältig im Schulbereich. Wir wollen Schülern und Schülerinnen nahebringen, ...

- wie Berufsorientierung aussehen kann,
- was Mitbestimmung im Betrieb bedeutet,
- welche Aufgaben Betriebsräte oder Jugend- und Auszubildendenvertretungen haben,
- wofür sich Gewerkschafter und Gewerkschafterinnen einsetzen,
- welche Zusammenhänge zwischen Berufs- und Lebensplanung bestehen,
- was Arbeitsbedingungen und Entlohnung miteinander zu tun haben und
- was Internationalisierung und Globalisierung bedeuten.

Diese Themen kommen – genau wie die Facetten von Arbeit und Wirtschaft – in allgemeinbildenden Schulen häufig zu kurz.

Die Lehrpläne der Bundesländer sehen für Schüler/-innen Betriebserkundungen und Betriebspraktika vor. Vertrauensleute, Betriebsräte und Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung können helfen, diese vorzubereiten und sinnvoll zu gestalten. Für die Vor- und Nachbereitung im Unterricht halten die Gewerkschaften für Lehrer/-innen unterstützende Materialien bereit. Um Schüler(inne)n einen kritischen und informierenden Blick auf die Arbeitswelt zu ermöglichen und Lehrer/-innen aktiv unterstützen zu können, **suchen wir motivierte Kollegen und Kolleginnen.**

Wer sich engagieren will, bekommt Infos und Material über die DGB-Initiative »Schule und Arbeitswelt« und die Hans-Böckler-Stiftung, die mit »Böckler Schule« kostenlos didaktisch aufbereitete Materialien für den sozioökonomischen Unterricht anbietet.

Die Initiative ist gemeinsam mit »Böckler-Schule« auf der Fachmesse »Didacta« vertreten. Die nächste findet vom 19. bis 23.02.2019 in Köln statt – schaut doch vorbei. Für Besucher täglich von 09:00 bis 18:00 Uhr geöffnet.

WEITERE INFORMATIONEN:

www.schule.dgb.de · www.boeckler-schule.de

oder

IG BCE-Hauptverwaltung – Abt. Bildung
Königsworther Platz 6, 30167 Hannover
Tel. 0511 7631-142, abt.bildung@igbce.de



AKTUELLE THEMEN AUF DEN PUNKT GEBRACHT

KOMM ZUR SACHE

Aufsichtsrat eine Kontrolle

War das Gesetz ein Fehler und hätte räte ein Segen für alle Beteiligten u bei der Einführung des Mitbestimm Unternehmens aus?

Brauchen wir wirklich Aus unserer Sicht eindeutig: Ja! Denn nur wirtschaftliche Angelegenheiten, die die B Bereich betreffen, dem geht das nur mit g

Welche Aufgaben haben Die Mitglieder entscheiden: 1. Über Ferner genehm, Jahresabschluss, Gewerkschaft die Unternehmensangelegenheiten gemeinsam mit Interessen, dass das Unternehmen für die in Auge und werden nicht getrieben von k

MITBESTIMMUNG
 1000 Beschäftigten, die ein g
 1000 Beschäftigten, die ein g
 1000 Beschäftigten, die ein g

KOMM ZUR SACHE

Tarifverträge geben Sicherheit

1979 wurde im Blaubdruck der erste Tarifvertrag abgeschlossen. Die Arbeitswelt hat sich seitdem enorm verändert. Massenproduktion und Computer bestimmen heute den Arbeitsalltag vieler Menschen. Nach der Automatisierung kommt nun die digitale Vernetzung in die Unternehmen. Wenn Beschäftigte im Zeitalter von Industrie 4.0 ihre Arbeitsbedingungen weiter regeln wollen, brauchen sie gute Tarifverträge.

Wie komme ich an mehr Geld?
 Durch Verhandlungen mit dem Arbeitgeber. Hier von mehr Gehalt fordert und in Verhandlungen 10%, kann auf mehr Geld hoffen. Eine gute Verhandlungsposition haben Beschäftigte mit Fachkompetenzen und guten Verhandlungsfähigkeiten. Dazu kann jemand mehr Geld für das gleiche oder weniger Geld erlangen, bis hin zum Ausschlag. Eine Gehaltserhöhung wird schwer durchzusetzen sein. Fordert nur die große Mehrheit der Belegschaft mehr Geld, kann sich der Arbeitgeber einer Gehaltserhöhung nicht verweigern. Deshalb ist der Zusammenschluss in einer Gewerkschaft wichtig.

Können nur Gewerkschaften Tarifverträge abschließen?
 Ja, denn im Gesetz ist festgelegt, dass Gewerkschaften die einzigen sind, die Tarifverträge abschließen dürfen. Damit soll eine mögliche Erpressbarkeit des Betriebsrats verhindert werden (z. B., Wenn ihr mehr Gehalt fordert, steigt die Produktion im Ausland?). Der Vorteil daran ist das Abschluss von Branchenvereinbarungen besteht darin, dass die Konkurrenz der Unternehmen nicht auf dem Rücken der Beschäftigten ausgetragen wird.

Muss es Tarifverträge geben?
 Unbedingt, denn Tarifverträge schützen Beschäftigte vor der Willkür der Arbeitgeber und sorgen für bessere Arbeitsbedingungen. Für Führer sind wichtiger und in der Regel höher als eine Tarifvertrag

Anspruch laut Gesetz **Tarifvertrag Papiererzeugende Industrie**

<ul style="list-style-type: none"> 4 Wochen 42 Werktage € 1000 6% Weihnachtsgeld € 478,57 pro Jahr 	<ul style="list-style-type: none"> 15 Tage/10 Wochen 38 Werktage € 800 (30 Tage Urlaub) 100% eines Monats Lohn € 478,57 pro Jahr
---	---

HILFREICHES MATERIAL für die gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb und in den Ortsgruppen

Täglich werden wir mit einer Menge von Informationen konfrontiert, die verortet, bewertet und verarbeitet werden müssen. Mit unserer politischen Bildungsarbeit wollen wir Orientierung geben: Die neuen Materialien KOMM ZUR SACHE behandeln aktuelle Themen und beantworten Fragen, denen wir täglich begegnen. Damit bekommen aktive Gewerkschafterinnen und Gewerkschafter Materialien an die Hand, die sie in ihrer Arbeit vielfältig einsetzen können.

BILDUNG. MACHT. POLITISCH.



KOMM ZUR SACHE besteht aus einer Themenkarte, einem Faktenblatt und einer Kurzpräsentation. Mehr dazu findet ihr auf der Internetseite der IG BCE:

www.igbce.de
 > Themen > Bildung > Komm zur Sache